



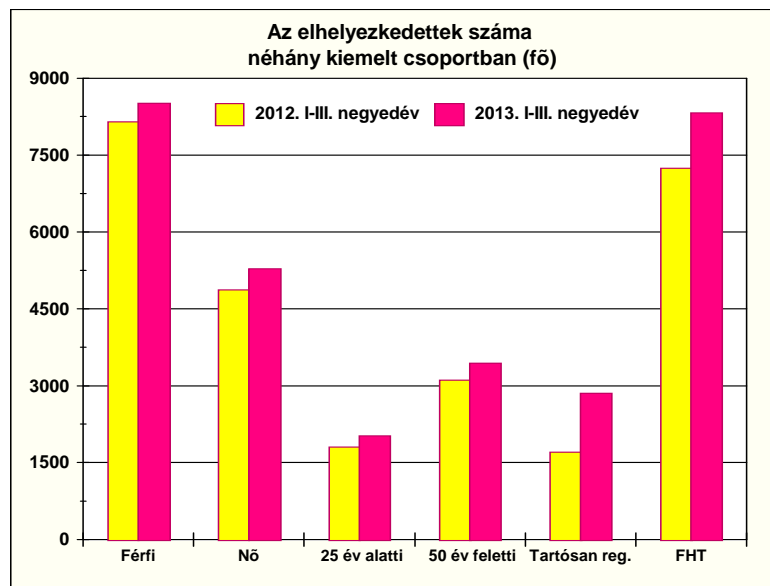
NÓGRÁD MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

MUNKAÜGYI KÖZPONTJA

T Á J É K O Z T A T Ó

a Nógrád Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja

2013. évi tevékenységéről



Salgótarján, 2013. november



Bevezetés

2013. elején ismét jelentős átalakuláson ment keresztül a közigazgatás, s ezen belül a munkaügyi szakigazgatás rendszere is. Megalakultak a kormányhivatalok járási hivatalai, ahová több szakigazgatási szervvel együtt a munkaügyi kirendeltségek is beintegrálódtak.

Az év közepén kerül sor a kirendeltségek illetékességi területének járási illetékességhez való illesztésére, ami újabb kihívás elé állította szervezetünket. A különböző irányítási szintek, az új feladatok, a változó eszközrendszer rugalmas alkalmazkodóképességet, hatékony munkavégzést igényelnek valamennyi munkatársunktól.

Kirendeltségek és a központ osztályai áttekintették térségünk munkaerő-piaci helyzetét, a rendelkezésre álló eszközöket, forrásokat, s ezekre alapozva megtervezték azokat a teljesítménycélokat, melyeket a tervekészítés idején ismert körülmények, információk birtokában teljesíthetőnek tartottak.

Munkaügyi szervezetünk a 2013. évi célkitűzések megfogalmazáskor figyelembe vette a Nemzeti Munkaügyi Hivatal által – a foglalkoztatáspolitikáért felelős államtitkár jóváhagyásával – kiadott a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat 2013. évi szakmai tevékenységére vonatkozó főbb irányelveket is.

A NMKH Munkaügyi Központja 2013. évi főbb célkitűzései:

1. A foglalkoztatottak számának növelése az elsődleges munkaerőpiacon
2. A munkahelyek megőrzése, a munkanélkülivé válás megelőzése
3. Az Európai Unió források hatékony és eredményes felhasználása
4. A munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetben lévő álláskeresők részére szervezett közfoglalkoztatási programokban résztvevők foglalkoztathatóságát javító, az elsődleges munkaerőpiacon történő elhelyezkedés esélyét növelő intézkedések hatékony megvalósításának az elősegítése
5. Az országos/megyei sajátosságokhoz igazodó munkaerő-piaci programok működtetése/indítása, a foglalkoztathatóság javítására, az esélyegyenlőség megteremtésére
6. A szolgáltatási tevékenység fejlesztése mind a munkáltatók, mind az álláskeresők irányába
7. A hatósági tevékenység szakszerű ellátása.

A megyei sajátosságok alapján kitűzött célokat szervezetünk a 2013. évi szakmai munka előterébe állítja, s a rendelkezésére álló, illetve a szervezet által elérhető támogatások, szolgáltatások alkalmazásakor ezek megvalósítása érdekében tevékenykedik.

A kirendeltségek és a munkaügyi központ a szakmai prioritásokra reagálva, és a megye munkaerő-piaci helyzetéből következő igények alapján az *ez évi szakmai munka kiemelt célcsoportjaként* kezeli

- *a pályakezdő, illetve a 25 éven aluli álláskeresőket, valamint a 30 év alatti pályakezdő diplomásokat,*
- *az 50 év felettieket,*
- *tartós munkanélküliséggel veszélyeztetetteket, közülük kiemelten a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülőket és az ellátatlanokat,*
- *a munkaerőpiacon egyéb okok miatt hátrányt szenvedők közül*
 - *a (munkaerőpiacra visszatérő) nőket,*
 - *a roma népcsoportokhoz tartozókat, valamint*
 - *a megváltozott munkavégző képességűeket.*



Nógrád megye munkaerőpiacának jellemzői 2013. I-III. negyedévben

A gazdasági környezet, a foglalkoztatottság és a munkanélküliség a KSH 2013. I. félévi adatai tükrében¹

Nógrád megye az ország második legkisebb területű és egyben a legkisebb lélekszámú közepfokú közigazgatási egysége. A 131 település többségben a lakosok száma nem éri el az ezer főt sem. A megye hat városa egy-egy kistérség központja.

Nógrád megye év eleji 200,8 ezer fős népességét a természetes népmozgalmi folyamatok az év első hat hónapjában 583 fővel csökkentették, de a vándorlási veszteség miatt is folyamatosan apad a megye lakossága.

Ismeretes, hogy Nógrád megye a fontosabb gazdasági mutatók (nemzeti jövedelem, az ipari termelés értéke, a működő gazdasági szervezetek száma, beruházások teljesítményértéke) tekintetében a megyék rangsorában folyamatosan az utolsók között van. A foglalkoztatási, gazdasági, szociális, infrastrukturális és társadalmi indikátorok alapján kialakított komplex mutató alapján **Nógrád megye hat térsége közül négy hátrányos helyzetű**, de a foglalkoztatási, munkanélküliség adatok alapján a minden kistérségünk lényegesen rosszabb helyzetben van a hazai átlagnál.

A kistérségek fejlettségük növekvő sorrendjében

Megnevezés	LHH, komplex program	Leghátrányosabb helyzetű		Hátrányos helyzetű	Nem kedvezményezett	
	Bátonytereny	Szécsény	Salgótarján	Pásztó	Rétság	Balassagyarmat
Komplex mutató	2,06	2,19	2,19	2,69	2,95	2,96
Országos helyezés	20.	35.	37.	77.	96.	97.

A megye gazdaságát az első félévben kedvező és kedvezőtlen irányú elmozdulás egyaránt jellemezte, melyet az alábbiakban összegezhetünk.

- A megye meghatározó gazdasági ága továbbra sem állt talpra, s az ipari termelés csökkenése tovább folytatódott. 2013. január-júniusban a telephely szerint Nógrád megyei legalább 5 főt és a megyei székhelyű, 49 főnél többet foglalkoztató ipari vállalkozásoknál is csökkent a termelési volumen 3,9, illetve 1,3 százalékkal. A visszaesés intenzívebb volt az országosnál.
- Az építőipar teljesítménye hosszú idő után pozitív változást mutatott az egy évvel korábbihoz képest mind országosan, mind megyénkben. A megfigyelt nógrádi vállalkozások január-június teljesítménye 1,5%-kal haladta meg a 2012. hasonló időszakit, míg országosan 5,4%-kal.
- Kedvező időszakot zártak az idegenforgalomban is, melynek minden mutatója növekedett - a vendégforgalom 20,3%-kal, a vendégéjszakák száma 31,6%-kal - éves távlatban.
- A megyei székhelyű gazdasági szervezetek hat hónap alatt 9 milliárd Ft összegű beruházást valósítottak meg, folyó áron 45%-kal többet az előző év első félévinél.
- 2013. június végén megyénkben 25 938 gazdasági szervezetet tartottak nyilván, egy százalékkal többet, mint egy évvel korábban. Közöttük 10-ből 9 vállalkozásként került bejegyzésre.

A KSH adatai szerint javultak a foglalkoztatási mutatók megyénkben az előző évhez képest

2013. I. félévben a 15-74 éves népességen belül átlagosan 64 ezer főt foglalkoztattak, míg a munkanélküliek száma 12,8 ezer főt tett ki. A foglalkoztatási ráta 42,6% volt, amihez 16,7%-os munkanélküliségi ráta társult. A foglalkoztatás szintje országos viszonylatban a legalacsonyabbnak számított, miközben a munkanélküliségi ráta a második legmagasabb értéket mutatta.

Az év első hat hónapjában a foglalkoztatottak átlagos száma növekedést mutatott az egy évvel korábban mérthez képest, miközben mind a munkanélküliek, mind az inaktívak tábora fogyott. Ennek megfelelően **a foglalkoztatási ráta is magasabb szinten alakult, mint 2012. I. félévben, miközben a munkanélküliségi ráta visszaesett**, az aktivitási arány viszont változatlan maradt.

¹ Adatok forrása: KSH, Statisztikai tájékoztató Nógrád megye 2013/2 és <http://www.ksh.hu/stadat>



A KSH munkaerő-felmérés adatai a 15-74 éves népességre

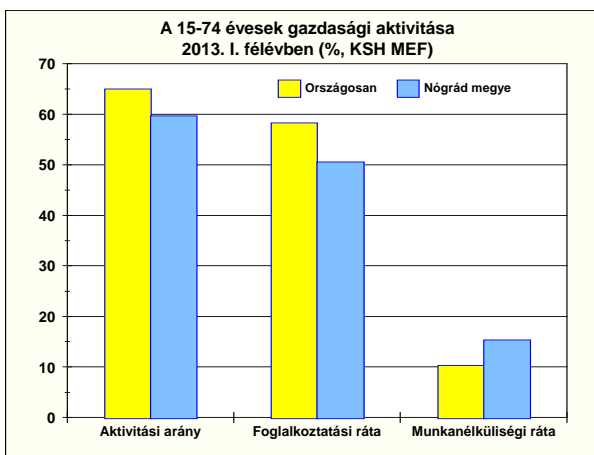
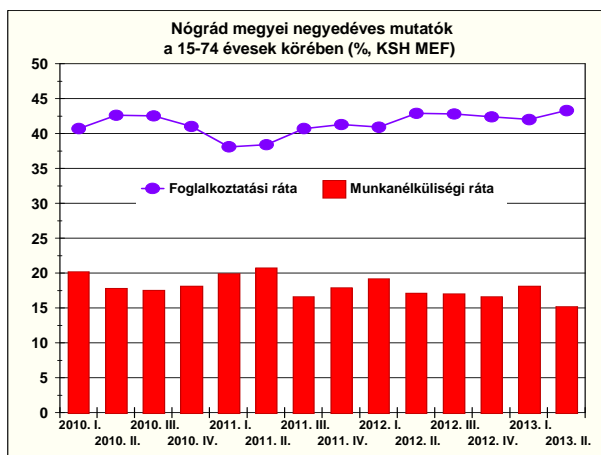
Megnevezés	Nógrád megye			Országosan		
	2012. I. félév	2013. I. félév	Változás 2013-2012.	2012. I. félév	2013. I. félév	Változás 2013-2012.
Foglalkoztatottak (ezer fő)	63,8	64,0	0,2	3833,8	3874,5	40,7
Munkanélküliek (ezer fő)	14,2	12,8	-1,4	488,2	479,0	-9,2
Gazdaságilag aktívak (ezer fő)	78,0	76,8	-1,2	4322,0	4 353,5	31,5
Gazdaságilag inaktívak (ezer fő)	74,3	73,3	-1,0	3341,1	3 283,0	-58,1
Aktivitási arány (%)*	51,2	51,2	0,0	56,4	57,0	0,6
Foglalkoztatási ráta (%)*	41,9	42,6	0,7	50,0	50,7	0,7
Munkanélküliségi ráta (%)*	18,2	16,7	-1,5	11,3	11,0	-0,3

Alapadatok forrása: <http://www.ksh.hu/stadat>, * A változás %-pontban értendő.

Az alkalmazásban állók átlagos száma 2013. január-júniusban 30,8 ezer fő volt a KSH által megfigyelt 4 fő feletti megyei telephelyű munkáltatóknál, ami **2,6%-kal több mint egy éve**, miközben országos szinten stagnálásról beszélhetünk. **A versenyszférában 1,9%-kal növekedett számuk**, míg a költségvetési szférában – elsősorban a közfoglalkoztatás hatására – 3,6%-os volt a létszámbővülés.

2013. I. félévben az alkalmazásban állók 27,2%-a a feldolgozóiparban dolgozott a megyében, míg a második legnagyobb foglalkoztató a gazdasági szektorban a kereskedelem volt 11,2%-os részesedéssel. A további kiemelt ágazatok súlya csupán 2-3% közötti volt. A költségvetési szféra adott munkát az alkalmazásban állók 43,2%-ának, ezen belül az egészségügy, az oktatás és a közigazgatás a dolgozók száma alapján felállított ágazati sorrend.

Nógrádban továbbra is sokkal kevesebbet keresnek az országos átlagnál. A teljes munkaidőben alkalmazottak bruttó átlagkeresete a megyében 170,4 ezer Ft, míg a nettó 111,6 ezer Ft volt családi kedvezmény nélkül. A dolgozók havi átlagkeresete - mind a bruttó, mind a nettó - az országostól elmaradónan emelkedett, így tovább nőtt a különbség a nógrádi és az országos keresetek között.



A regisztrált álláskeresőkre és a munkaerő-keresletre vonatkozó 2013. január-szeptemberi adatok

Az eltelt kilenc hónapról a következő főbb megállapításokat tehetjük a munkaerő-kereslet, illetve a munkaerő-kínálat alakulását illetően:

- Az előző év azonos időszakához képest jelentősen mérséklődött az elbocsátási szándék megyénkben. A kilenc hónap alatt mindössze egy nógrádi munkáltató jelzett olyan csoportos létszámleépítést, amely bejelentési kötelezettséggel járt. A 13 fős elbocsátásra márciusban a belföldi kereslet csökkenése következtében került sor.
- Hosszú idő után idén sorra érkeztek/érkeznek a kedvező hírek a tervezett beruházásokról, fejlesztésekről, amelyek legalább 10 fő felvételét eredményezik az év második felében, illetve jövőre segítik az elhelyezkedést. Ezen túl a megye területén megvalósítandó beruházás támogatására sikeresen pályázóknál 217 új munkahely létesülhet.



- A júliusi - 339 gazdálkodó szervezet adatszolgáltatásán alapuló - negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés visszaigazolja információinkat, amely szerint az országos átlagnál kedvezőbben változhat a foglalkoztatottak száma térségünkben mind rövid távon, mind éves viszonylatban. A cégvezetők 2013. III. negyedévben 2,5%-os, míg 12 hónap távlatában 3,4%-os növekedést prognosztizáltak dolgozóik számában.
- A gazdasági szektorból érkező munkaerőigények száma meghaladta a 2012. január-szeptemberi felvételi szándékokat, miközben a költségvetési szféra (nem közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó) kereslete visszaesést mutatott.
- A munkáltatók döntően egy-két fős létszámfelvételt tudtak megvalósítani, de az elmúlt hónapokban is akadt néhány vállalkozás/intézmény, amely legalább 10 fős létszámnövelést tervezett. A szécsényi térség kivételével minden körzetben előfordult, hogy egy-egy munkáltató 10-70 fős létszámfelvételi szándékával kereste meg szervezetünket.
- A közfoglalkoztatás terén is több hátrányos helyzetű álláskereső részére tudtak munkát biztosítani az önkormányzatok, illetve intézményeik, valamint az országos programban részt vevő foglalkoztatók, mint 2012. január-szeptemberben.
- Az álláskeresők számának mozgását az év eltelt időszakában döntően a másodlagos munkaerőpiac határozta meg. Mind az álláskeresővé váltak, mind az elhelyezkedők többségének munkáltatói az önkormányzatok és intézményeik voltak.
- A munkaerő-kereslet élénkülése miatt a szeptemberi zárónapig az egy évvel korábbinál többen kerültek ki elhelyezkedés miatt a nyilvántartásunkból.
- A regisztrációban szereplő munkanélküliek számának az előző évhez mért változása 2012 szeptembere és 2013 áprilisa között folyamatosan kedvezőtlenül alakult megyénkben, májusban viszont megfordult a trend. A létszámapadás mértéke ezt követően hónapról hónapra emelkedett, s szeptemberben már 9,4%-ot mutatott.

Augusztustól a válság előtti szint alatt az álláskeresők száma megyénkben

2013. szeptember végén 16 819 fő nyilvántartott álláskereső volt Nógrád megyében, közülük 2 370 fő pályakezdőnek számított. A pályakezdők állománya 24 fővel emelkedett egy év távlatában, míg a nem pályakezdők 1 759 fővel csökkent. 2013. III. negyedév végén összesen 1 735 fővel, 9,4%-kal kevesebb álláskereső szeretett volna a munkaügyi kirendeltségek segítségével álláshoz jutni, mint 2012 szeptemberében. A létszámfogyás intenzívebb volt az országos átlagnál.

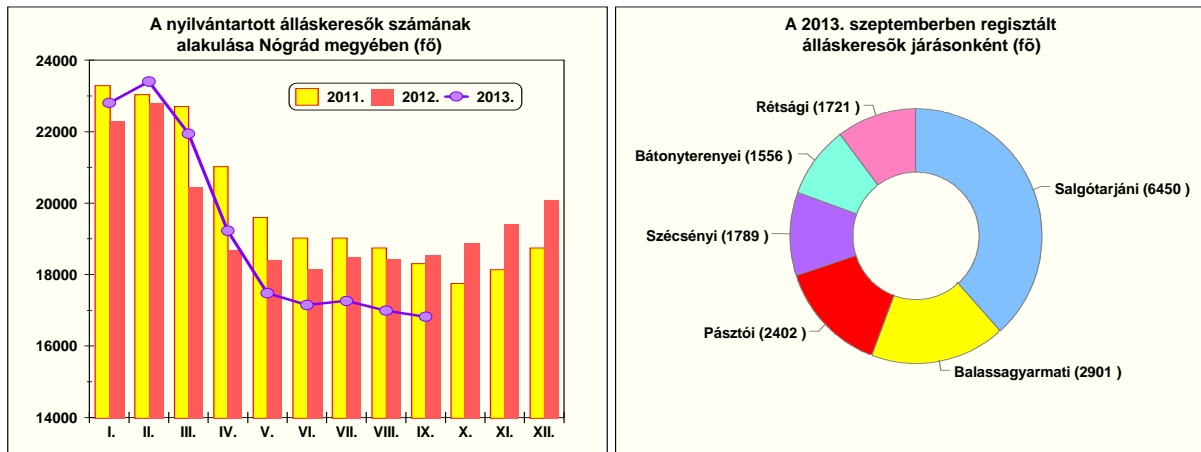
A megye területén **2013. I-III. negyedévben** havonta **átlagosan 19 231 álláskereső szerepelt a nyilvántartásokban**, 360 fővel, 1,8%-kal kevesebben, mint 2012 hasonló időszakában.

Az álláskeresők számának rövid távú alakulása követte az országos szintű változásokat. A munkát keresők száma a téli hónapokban és júliusban bővült az előző hónaphoz képest, míg a további hat hónapban kedvezően alakult.

Nógrád megyében már 2012 szeptemberében elkezdődött az álláskeresők számának szokásos, az őszi-téli hónapokat jellemző kedvezőtlen létszámváltozása, s az előző évhez hasonlóan februárig tartott. A létszámnövekedés hónapról hónapra fokozódott, s januárban volt a legintenzívebb, mivel az év elején a közfoglalkoztatásból tömegesen kerültek vissza a nyilvántartásba az ügyfelek. Emellett a pangó gazdaság is munkaerő kibocsátó volt. Februárban az országos folyamatokhoz hasonlóan tovább gyarapodott az ügyfelek száma, igaz jóval kisebb mértékben, mint az előző hónapokban. A továbbra is kedvezőtlen irányú létszámváltozás mögött elsősorban a munkaerő-kereslet minimális szintje húzódott meg, az ügyfelek fluktuációja ugyanis kedvező irányba módosult, de a kiáramlás továbbra is jelentősen elmaradt a beáramlástól.

Márciusban a helyi közösségi foglalkoztatás ugrásszerű emelkedése révén, a kistérségi minta-programokba tömegesen belépőknek, valamint az országos programoknak köszönhetően jelentősen csökkent a munkanélküliek száma. Az elsődleges munkaerőpiac kereslete is élénkülést mutatott, ezért az önállóan, illetve közvetítéssel elhelyezkedők száma is növekedett. Április-júniusban a kedvező irányú változás mögött továbbra is főként a közfoglalkoztatásra kerülők magas száma, valamint a bér- és járulékjellegű támogatások mellett munkát találók növekvő száma állt, de számos tanfolyamot is indítottunk, miközben a kiáramlás rendre intenzívebb volt a beáramlásnál.

Júliusban a tanulmányaikat befejező fiatalok kezdődő beáramlása átmenetileg megállította a pozitív irányú folyamatot, miközben a közfoglalkoztatás keretén belül június végéig dolgozók visszaáramlása is jelentős volt. Augusztusban ismét létszámapadás vette kezdetét, ami szeptemberben tovább folytatódott. A közfoglalkoztatás e hónapokban is lehetőséget adott pótlólagos létszámbevonásra, s még néhány tanfolyam indítása is ezen időszakra esett, miközben az önálló elhelyezkedés is sikeresebb volt, mint a korábbi hónapokban.



A nyilvántartott álláskeresők aránya a gazdaságilag aktív népességén belül 2013. szeptember végén 20,3% volt megyénkben, ami az országos rangsorban a második legmagasabb mutatót jelentette. A munkanélküliségi mutató értéke járásonként 17,2 és 24,4% között változott, ami az országos átlagnál (10,9%) magasabb volt mind a hat térségben.

A korábban kialakult kistérségi különbségek továbbra is megmaradtak. 2013-ban is a megyei átlagot meghaladó az álláskeresők aránya a gazdaságilag aktív népességén belül a salgótarjáni és a szécsényi körzetekben, míg a leghátrányosabb helyzetűnek számító bátonyterenyei járásban a megyei átlagtól elmaradó értéket, vagyis a kedvező változást a tömeges közfoglalkoztatás okozta. Megyei viszonylatban a balassagyarmati és a rétsági körzetek munkaerő-piaci pozíciója a legkedvezőbb, s a pásztói térséget is átlagon aluli érték jellemzi.

2013. harmadik negyedév végén éves szinten **Nógrád megye öt kistérségében** kisebb-nagyobb **létszámcsökkenést tapasztaltunk**, míg Balassagyarmaton és környékén 22 fővel gyarapodott az álláskeresők száma egy év távlatában. A létszámváltozás irányát, nagyságát, mértékét alapvetően a közfoglalkoztatásba bevont ügyfelek száma befolyásolta. Ezen túl júliusban az illetékesség változásából eredően 350 fő került átkörzetesítésre, ami három járásunkat (salgótarjáni, szécsényi, bátonyterenyei) érintette.

Rövid távon májusig egységes volt a létszámalakulás a megye területén, vagyis január-februárban növekedést, míg március-májusban csökkenést mutattak az adatok minden kistérségünkben. Júniustól viszont ellentétes irányú változásokkal találkozhatunk. A bátonyterenyei és a rétsági ügyfélkörben azonban folyamatos, hét hónapja tartó létszámapadás mérhető.

2013 eltelt időszakát is élénk munkaerő-piaci mozgások jellemezték. A 9 hónap alatt 16,3 ezer belépési esetet regisztráltunk, 8,8%-kal kevesebbet, mint tavaly. A kilépési forgalom nagysága (19,5 ezer eset) ennél magasabb volt, miközben az előző évit is meghaladta.

A belépők túlnyomó többsége elveszítette a munkahelyét, míg kisebb hányaduk egyéb okból, illetve pályakezdként kérte a nyilvántartásba vételét. A gazdasági szektor egyes területein stagnált vagy csökkent a létszámkibocsátás, s összességében a 2012. I-III. negyedévi szint alatt maradt. A közfeladatokat ellátók visszaáramlása is lényegesen kisebb ügyfélforgalmat jelentett, mint egy évvel korábban. A pályakezdk beáramlása viszont fokozottabb volt, mint 2012-ben.

A 2013. január-szeptemberben kilépők vagy szüneteltetésre kerülők több mint háromnegyede rövidebb-hosszabb időre elhelyezkedett, illetve támogatott képzésre került, míg a többiek egyéb okból (megyén kívüli költözés, együttműködés hiánya, anyasági ellátásra való jogosultság, nyugdíjkorhatár elérése, nappali tanulmányok folytatása, stb.) kerültek ki a regisztrációból.

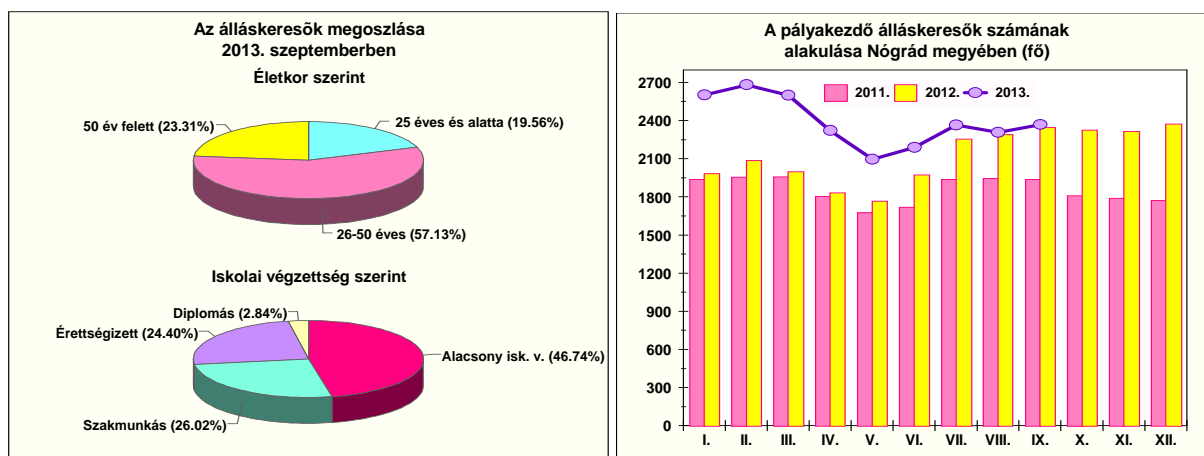
Az álláskeresők összetétele kissé módosult az elmúlt egy évben

Az álláskeresők megoszlását viszonylag stabil arányok jellemzik, amelyek főbb tendenciái az alábbiakban összegezhetők:

- Az ügyfelek többsége rendszerint a férfiak köréből kerül ki, akik döntően fizikai munkakörökben szeretnének elhelyezkedni.
- A munkát keresők között lassan, de évről évre növekszik az idősebb, 50 éven felüli korosztályhoz tartozók átlagos száma, aránya.
- Az álláskeresők nagy részét jelentősen gátolja az elhelyezkedésben az alacsony iskolai végzettség. Egy részük rendelkezik ugyan felnőttképzés keretében szerzett szakképesítéssel, de gyakorlat hiányában jelentős munkaerő-piaci hátránnyal szembesülnek, többségük csak a másodlagos munkaerőpiacon kap lehetőséget munkavégzésre.
- Havi átlagban az álláskeresők egyre növekvő hányadának az önkormányzati ellátások biztosítják a napi megélhetést, de az ellátás nélküliek esetében is ez a tendencia érvényesül.
- A pályakezdekők elhelyezkedési esélyei korlátozottabbak, mint az idősebb álláskeresőké, ezért évről évre egyre többen várnak munkára.
- A tartós munkanélküliség csapdájából az ügyfelek nagy része legfeljebb átmenetileg tud kitörni.

A Nógrád megye területén regisztrált álláskeresők között 2013. szeptember végén a férfiak 50,8%-ot, a középfokú végzettségűek 50,4%-ot, a semmilyen ellátásra nem jogosultak 48%-ot, a korábbi munkaviszony alapján szakmunkát végzők 33,6%-ot, a 35-44 évesek 24,1%-ot képviseltek, s az egyes csoportokon belül ezek voltak a legmagasabb arányok.

Az álláskeresők szinte minden csoportjában csökkent a létszám 2012. szeptemberhez képest, melynek mértéke 2,9 és 19,8% között változott. A nők, a 20-34 és a 45-54 évesek, a középfokú végzettségűek, a diplomások és a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosultak körében az átlagnál intenzívebb létszámcsökkenést mértünk. A 20 év alattiakat azonban továbbra is létszámnövekedés jellemezte.



Nógrád megyében 2013. szeptember végén 2 370 fő volt a pályakezdő álláskeresők száma, s minden 7. álláskereső e csoportba tartozott. Állományuk az elmúlt egy évben 24 fővel, egy százalékkal gyarapodott. Az elhúzódó válság, a telített munkaerőpiac és a továbbtanulási lehetőségek szűkülése egyelőre nem kedvez a pályakezdekők nagyobb számú munkába állásának, illetve csökkenésének. Munkaügyi szervezetünk célirányos programjai azonban jelentősen növelik a munkaerő-piaci esélyeiket, s ennek eredményeként az év eleji 620 főről szeptember végére 24 főre csökkent a 12 hónap távlatában mért létszámkülönbség.

A pályakezdekők összetétele pozitív irányba módosult az elmúlt években, de a munkaerő-piaci esélyek szempontjából továbbra is kedvezőtlen a szakképzetlenek magas aránya (50,3%) következtében. Még mindig számos fiatal (965 fő, 40,7%) elhelyezkedési esélyét nehezíti az alacsony iskolai végzettség, de minden 6-7. fiatal szakmunkásvizsgával sem talál állást. Mindkét csoport létszáma növekedett az elmúlt egy évben. Az érettségizettek (923 fő, 38,9%) képviselik a második legnépesebb csoportot a pályakezdő munkanélküliek körében, számuk azonban már csökkenést mutat éves távlatban. A főiskolán, egyetemen végző hallgatók dinamikus növekedése ellenére a diplomás ügyfelek (110 fő) száma évek óta azonos tartományban ingadozik, súlyuk 4% körül stagnál.



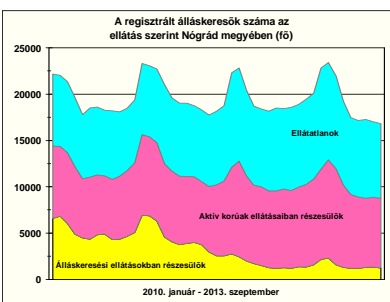
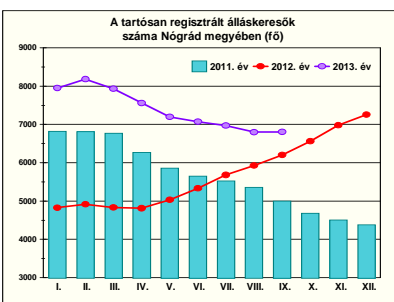
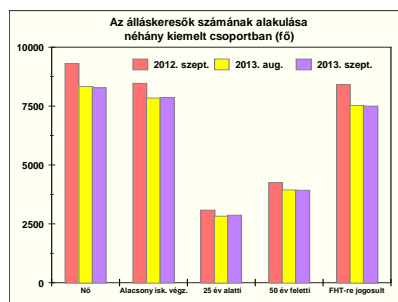
Az álláskeresők összetételére vonatkozó főbb adatok

Megnevezés	2012. szeptember		2013. szeptember		Létszámváltozás	
	fő	megoszlás (%)	fő	megoszlás (%)	főben	%-ban
Az álláskeresők száma	18 554	100,0	16 819	100,0	-1 735	-9,4
Közülük						
Pályakezdő	2 346	12,6	2 370	14,1	24	1,0
Férfi	9 252	49,9	8 549	50,8	-703	-7,6
Nő	9 302	50,1	8 270	49,2	-1 032	-11,1
Alacsony iskolai végzettségű	8 464	45,6	7 862	46,7	-602	-7,1
Középfokú végzettségű	9 495	51,2	8 480	50,4	-1 015	-10,7
Diplomás	595	3,2	477	2,8	-118	-19,8
25 év alatti	3 072	16,6	2 868	17,1	-204	-6,6
50 év feletti	4 247	22,9	3 921	23,3	-326	-7,7
Tartósan regisztrált	6 204	33,4	6 808	40,5	604	9,7
Álláskeresési ellátásra jogosult	1 208	6,5	1 249	7,4	41	3,4
Aktív korúak ellátására jogosult	8 402	45,3	7 500	44,6	-902	-10,7

Az álláskereső **nők létszáma** 2013. III. negyedév végén **8 270 fő** volt, ami 11,1%-kal kedvezőbb az egy évvel korábbinál. A létszámcsökkenés a nem pályakezdő hölgyek körében elérte az 1 047 főt, viszont a pályakezdő fiatalok állománya 15 fővel növekedett. A 25 évnél fiatalabbak és az 50 évnél idősebbek, valamint a középfokú végzettségű nők körében az átlagosnál mérsékeltebben csökkent a létszám hosszú távon, míg a legtöbb csoportban dinamikusabb létszámfogyást mértünk. A 20 év alattiak, a 60 év feletti, a tartósan regisztráltak és az álláskeresési segélyből élők viszont többen voltak, mint 2012 szeptemberében.

A **tartósan regisztrált álláskeresők létszáma** 2013. szeptember végén **6 808 fő** volt Nógrád megyében, 604 fővel, 9,7%-kal több mint egy évvel korábban. A hátrányos helyzetű álláskeresők létszáma 2012 májusától 2013 februárjáig hónapról hónapra bővült megyénkben, aminek hatására 2012. júliusban kedvezőtlenül fordult a hosszú távú létszám alakulás is. A márciustól fél éven át tartó folyamatos létszámcsökkenés ellenére továbbra is magasabb a munkaerőpiacról hosszú ideje kiszorultak száma, mint 12 hónappal korábban volt.

A több mint egy éve állástalanok között a legnagyobb számban a nők (3 676 fő), az alacsony iskolai végzettségűek (3 474 fő) és az 50 éven felüliek (2 072 fő) fordulnak elő. Döntő többségük (3 640 fő, 53,5%) pedig foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult.



A kirendeltségek segítségével **munkát keresők legnagyobb hányadát az ellátás nélküliek alkotják**, számuk (8 070 fő) 874 fővel, 9,8%-kal mérséklődött egy év alatt. Az ügyfelek másik legnépesebb köre (44,6%) **az önkormányzatok által megállapított támogatásokban részesül**, számuk a harmadik negyedév végén **7 500 fő** volt. E csoportba tartozók állománya az egy évvel korábbi létszámhoz képest 902 fővel, 10,7%-kal csökkent.

Szeptember végén a kirendeltségek által folyósított ellátásokra mindössze 1 249 fő (7,4%) volt jogosult. A munkaviszonyt veszítők csökkenő beáramlása az **álláskeresési járadékban** részesülők számát tovább mérsékelte az eltelt 12 hónapban, miközben a legidősebb korosztályba tartozók egyre gyarapodó létszáma az **álláskeresési segélyen** lévők számának növekedését vonta maga után.



Éves szinten az országos átlagnál dinamikusabban bővült a munkaerő-kereslet térségünkben

Hosszú idő után idén sorra érkeznek a kedvező hírek a tervezett vagy megvalósult beruházásokról, fejlesztésekről, melyekhez legalább 10 fő felvétele kapcsolódik.

A megyeszékhelyen és környékén 3 vállalkozás létesített munkahelyet meglévő ipari épületekben egyenként minimum 15 főnek, de a Bátorterenyeyi Ipari Parkba is 3 új vállalkozás települt, akik terveik szerint 2013-2014-ben elindítják a termelést, s összesen legalább 187 fő felvétele várható náluk. A Rétságon új üzemeltető cég ősze jelezte a beruházás befejezését, s ekkortól 60 ember foglalkoztatása kezdődhet el náluk.

Az elmúlt kilenc hónap munkaerőigényei alapján 16 cég összesen 362 fős létszámbővítést tudott megvalósítani megyénk területén, melyhez kérték az álláskeresők közvetítését. A legtöbb álláshelyhez nem kapcsolódott támogatási igény, s legnagyobb számban a salgótarjáni és a balassagyarmati járásban segítették az ügyfelek munkához jutását.

Információink szerint Salgótarján egy meghatározó vállalkozása a nyár elején jelentős megrendeléshez jutott, melynek teljesítéséhez folyamatos létszámbővítést hajtanak végre.

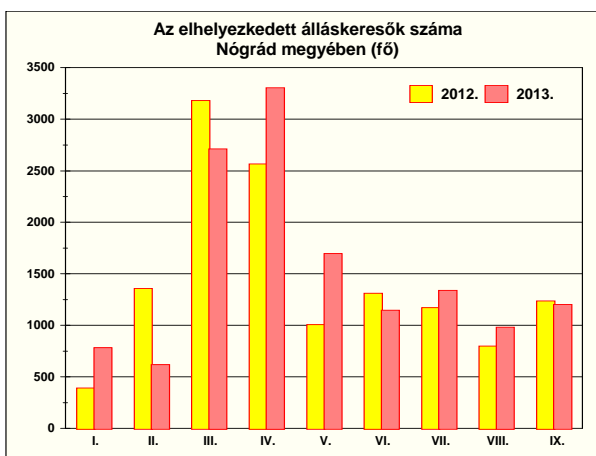
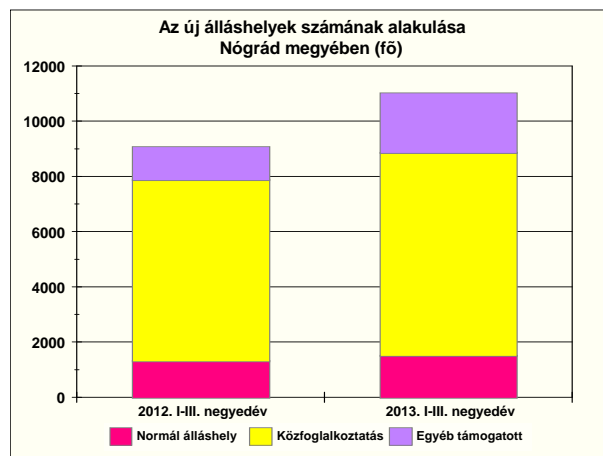
2013. január-szeptemberben 11 023 főre vonatkozó állásigény jelent meg Nógrád megyében, ami az előző év azonos időszakához képest 1 949 fős 21,5%-os növekedést jelent. Az elhelyezkedés lehetősége a balassagyarmati járás kivételével kedvezően alakult a megye területén.

A 2013. I-III. negyedévben rögzített új álláshelyek közül 7 353 közfeladatokhoz kapcsolódott - ami az összes álláshely kétharmadát jelentette -, további 2 152 fő foglalkoztatásához pedig egyéb támogatást igényeltek a munkáltatók (ennek harmadát a nyári diákmunka adta). A közfoglalkoztatási formák iránti kereslet 12%-kal meghaladta az egy évvel korábbit, míg az egyéb támogatással társuló álláshelyek száma 1,8-szeresére emelkedett, nagyrészt a fiatalokat célzó programoknak köszönhetően.

A nem támogatott álláshelyek száma (1 518 fő) összességében 193 fővel növekedett a 2012. I-III. negyedévihez képest. Ezen belül a külföldi munkavállalók iránti egyébként minimális kereslet 21 fővel csökkent, míg a normál álláshelyek száma 214 fővel bővült.

Az elsődleges munkaerőpiac létszámgigénye az év első kilenc hónapjában az egy évvel korábbi szint felett alakult, amit egyrészt az „Első munkahely garancia” program, másrészt néhány vállalkozás nagyobb létszámfelvételi szándéka segített elő. A megye gazdaságában meghatározó szereppel bíró feldolgozóipar egyes területei összességében (769 fő) a 2012. január-szeptemberihez hasonló számú munkahelyet kínáltak az álláskeresőknek. A kereskedelemben (747 fő) viszont dinamikus bővülést tapasztaltunk, míg a közigazgatás, oktatás, egészségügy területén az előző évitől is visszafogottabb volt a szakemberek iránti kereslet.

Az álláshelyek jellegéből adódóan a munkáltatók főként képesítéshez nem kötött álláshelyeket kínáltak az álláskeresőknek. A szakképzettek közül elsősorban a kereskedelmi és vendéglátóipari, az építőipari, fém- és villamosipari foglalkozásúak, valamint az irodai adminisztrátorok voltak keresettek.





2013. szeptember végén 590 álláshely szerepelt a hat kirendeltség nyilvántartásában, ami járasonként 33 - 180 fő közötti munkaerőigényt jelentett. Minden negyedik álláshely a közfoglalkoztatási lehetőségekhez kapcsolódott, melyekre elkezdődött/megtörtént az álláskeresők közvetítése. Számos álláshelyhez támogatási kérelmet csatoltak, melyek elbírálása folyamatban volt. A legtöbb munkalehetőség azonban az elsődleges munkaerőpiacon várta ügyfeleinket, s ezek feltöltése, az álláskeresők előszűrése, kiválasztása elkezdődött.

2013. január-szeptemberben kedvezőbbek voltak az elhelyezkedési esélyek, mint egy évvel korábban

Ügyfeleink közül 2013-ban 13 791 fő jutott munkához, 770 fővel többen, mint 2012. hasonló időszakában. **Az önállóan állás találók, illetve a nem támogatott álláshelyre kiközvetített ügyfelek száma 463 fővel csökkent, míg a támogatás mellett munkához jutóké 1 233 fővel növekedett.**

A munkaviszonyt létesítő álláskeresők létszáma kistérségenként elég tág határok között változott, s az - illetékesség változással nem érintett - balassagyarmati és pásztoi járások kivételével a megye nagyobb részén növekedett a számuk egy év távlatában. A bejelentett álláshelyek jellegéből adódóan **a legtöbb munkába álló lakóhelyén napi hat-nyolc órában végezhet közfeladatot.**

Az álláskeresők ellátása

2013 során 6,7 ezer fő szerzett jogosultságot álláskeresési ellátásra

2011. szeptember elején jelentős törvényi változás történt az ellátási formákat és a jogosultsági időt érintően. Ennek hatására hónapról hónapra csökkent az álláskeresési ellátásokban részesülők száma, aránya, miközben folyamatosan emelkedett a szociális ellátás területére kerülő, illetve a semmilyen pénzbeli ellátásra nem jogosult munkanélküliek súlya. 2012 közepétől többnyire stabilizálódott az ellátottak létszáma, s az álláskeresők szezonális beáramlásának megfelelő ingadozást mutat. 2013 szeptemberében 20 fős eltéréssel annyian kaptak álláskeresési ellátást szervezetünktől, mint 12 hónappal korábban.

A jelenleg hatályos szabályozás szerint a passzív álláskeresési ellátásoknak kétféle formája van, az álláskeresési járadék és a nyugdíj előtti álláskeresési segély.

Az álláskeresési járadék folyósításának időtartama minimum 36, de legfeljebb 90 nap lehet. A járadék összege a folyósítás teljes időtartama alatt a járadékalap (a kérelem benyújtását megelőző négy naptári negyedévben az érintett jogviszonyokban elért munkaerő-piaci járulék alapja) 60 százaléka, amely azonban nem lehet magasabb a jogosultság kezdő napján hatályos kötelező legkisebb munkabér napi összegénél.

A nyugdíj előtti álláskeresési segélyt az öregségi nyugdíj előtt legfeljebb öt évvel állók kérhetik meghatározott feltételek teljesülése esetén, összege pedig a minimálbér 40%-a.

Az álláskeresési ellátásokhoz kapcsolódó adatok 2013. I-III. negyedévben

Megnevezés	Salgótarján	Balassagyarmat	Pásztó	Szécsény	Bátonyterenye	Rétság	Megye
Január-júniusban ellátottak száma*(kistérségi illetékesség szerint), fő							
Állásk. járadék	1 584	1 020	937	696	1 282	719	6 238
Állásk. segély	218	68	113	52	103	93	647
Összesen	1 802	1 088	1 050	748	1 385	812	6 885
Július-szeptemberben ellátottak száma*(járási illetékesség szerint), fő							
Állásk. járadék	798	450	347	223	302	325	2 445
Állásk. segély	202	57	97	55	86	75	572
Összesen	1 000	507	444	278	388	400	3 017
Bruttó kifizetés (január-szeptemberben), ezer Ft							
Állásk. járadék	192 048,9	135 407,9	105 971,8	70 788,7	111 138,3	92 936,2	708 291,8
Állásk. segély	45 521,4	13 599,8	24 608,5	10 124,7	18 917,1	17 957,4	130 729,0
Összesen	237 570,4	149 007,7	130 580,4	80 913,4	130 055,4	110 893,6	839 020,9

* Egy személy többféle ellátást is kaphat egy adott időszakban.



2013. január-szeptember folyamán a munkaügyi kirendeltségek által megállapított ellátásokban részesülőknek 839 millió Ft-ot utalt szervezetünk. Az ügyfelek többsége a kedvezőbb összegű járadékra volt jogosult, míg a többieknek a kisebb összegű segélyből kellett boldogulniuk.

A kirendeltségek a kilenc hónap során 6 694 fő részére állapították meg a járadékot vagy a segélyt, s 290 fő kivételével minden munka nélkül lévő legfeljebb 3 hónapig számíthatott az ellátásra.

Az ügyintézők 6 969 db ellátást megszüntető határozatot hoztak, melyek 78,7%-át a jogosultsági idő kimerítése miatt. Minden 4-5. ügyfél pedig újra munkába állt önállóan vagy közvetítésünk segítségével, mielőtt lejárt volna a járadékfolyósítási idejük. Az ellátásból kilépők - 93 fő kivételével - legfeljebb 3 hónapig kaptak járadékot vagy segélyt szervezetünktől.

A munkaerő-piaci feszültségek csökkentése érdekében nyújtott támogatások, szolgáltatások

Álláskereső ügyfeleink többsége az elhelyezkedés reményében tartja a kapcsolatot szervezetünkkel, így irányukban elsődleges feladatunknak a **munkahelykeresés segítését, a munkaerő-közvetítést tekintjük**. Mind az állást kereső, mind az állást kínáló partnerek körében jelentős szerepet szánunk az **aktív foglalkoztatáspolitikai eszközöknek**, melyek jelentős segítséget nyújtanak a foglalkoztatás bővítése, a képzettségi szint emelése, az alkalmazkodóképesség javítása terén egyaránt. Az álláskereső ügyfelek érdekében végzett tevékenységek között fontos szerepet töltenek be továbbá azok az ún. **humánszolgáltatások**, melyek az egyéni lehetőségek, képességek feltárásában, a munkavállalási motivációk megerősítésében, orientálásban nyújtanak segítséget.

A 2013. január-szeptemberben lezárt közvetítések többsége sikerrel zárult

A közvetítők a munkáltatók és az álláskeresők igényeit összehangolva igyekeznek betölteni a feltárt és bejelentett álláshelyeket. A kirendeltségek 2013. január-szeptemberben 13 117 alkalommal értesítették az ügyfeleket a betölthető álláshelyekről, melyek 63%-ának eredménye (88,2% sikeres, 11,8% elutasított vagy meghíúsult) vált ismertté a harmadik negyedév végéig.

A munkáltatók a december végén, illetve az idén kiközvetített álláskeresők között többnyire megtalálták a számukra megfelelő munkaerőt, hiszen a kilenc hónap során lezárt közel 13,6 ezer közvetítés 84,2%-a végződött munkaviszony létesítéssel. Százból 96 munkanélküli támogatás mellett került vissza a munkaerőpiacra rövidebb-hosszabb ideig.

Az álláskeresők elhelyezkedését különféle forrásokból számos támogatási lehetőség segíti 2013-ban

A Nógrád Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja rendelkezésére álló források 2013. szeptember végén

Megnevezés	2013. évi előirányzat	Szerződés-sel lekötött összeg	Tény-kifizetés	Szerződés-sel érintett létszám*	Ebből: új belépők száma
	ezer Ft			fő	
NFA decentralizált FA	391 680	383 701	243 417	24 101	4 978
NFA központi FA	747 939	603 634	235 461	1 172	1 007
Közfoglalkoztatás keretei összesen	4 609 661	4 559 581	3 346 784	15 146	12 062
TÁMOP 1.1.1	600	480	479	4	0
TÁMOP 1.1.2	1 052 575	1 019 365	652 087	2 773	1 512
TÁMOP 2.1.6	342 412	276 222	70 032	983	724
Költségvetési rehabilitációs bértám.	5 825	4 129	4 129	78	0
Bérgarancia Alap	48 441	48 441	48 441	153	153
Összesen	7 199 133	6 895 553	4 600 830	44 410	20 436

* Halmozódást tartalmazhat, egy személy több programelemnél is szerepelhet.

A Nemzetgazdasági Minisztérium döntése szerint a **Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprésze**nek 2013. évi nógrádi decentralizált keretét **391,7 millió Ft**-ban határozták meg, amely közel 46%-a áthúzódó kötelezettséggel terhelt. A felhasználható forrásból hat eszközt (bértámogatás, álláskeresők vállalkozóvá válását elősegítő támogatás, területi mobilitás támogatása, munkahely-megőrző támogatás, lakhatási támogatás, munkaerő-piaci szolgáltatás támogatása) működtetünk, illetve az ezekhez kapcsolódó költségeket finanszírozzuk.



A **közfoglalkoztatás**hoz kapcsolódóan 2013-ban a kistérségi mintaprogramok megvalósítására, az önkormányzatok által szervezett hagyományos közfoglalkoztatásra (benne a Szociális földprogramra), az országos programokban részt vevő helyi munkaadók támogatására és az ehhez kapcsolódó foglalkoztatás egészségügyi vizsgálatokra **4 609,7 millió Ft**-ot fordíthatunk a BM engedélyével.

A **Társadalmi Megújulás Operatív Program** 1.1 intézkedése keretében futó programok esetében az év során a célcsoportok támogatására felhasználható tervezett keret **1 053,2 millió Ft**, amely döntő része az új támogatásokat szolgálja. A szeptember végi adatok szerint a **TÁMOP 2.1.6 „Újra tanulok”** program pedig **342,4 millió Ft**-tal segíti az álláskeresők képzését, átképzését.

A tavalyi évhez hasonlóan 2013-ban is kiírásra került az „Első munkahely garancia” elnevezésű központi program. Az ehhez rendelt forrás nagysága 104,5 millió Ft volt, melyből 156 pályakezdő foglalkoztatását támogatjuk. A második félévben az uniós forrásból finanszírozott programunk keretében hasonló létszám bevonását tervezzük. Szintén a fiatalokat, mégpedig a nappali tagozatos diákokat célzó, „Nyári diákmunka elősegítése” elnevezésű országos munkaerő-piaci program indításáról is döntött az NGM. A nyári munkavállalást segítő két hónapos programra megyénk 46 millió Ft-ot kapott június végén.

A fenti összegek idén is kiegészülnek a pályázat útján elnyerhető forrásokkal, mint például a munkahelyteremtő beruházás támogatása, a központi munkahelymegőrző támogatás, a bérkompenzációhoz kapcsolódó kiegészítő bértámogatás.

A megye számára adott forrásokat, **foglalkoztatáspolitikai eszközöket**, az uniós programok nyújtotta lehetőségeket a kiemelt célcsoportok munkaerő-piaci esélyeinek javítására, foglalkoztatásának segítésére fordítjuk 2013-ban is.

A támogatott képzések továbbra is népszerűek ügyfeleink körében

Az álláskeresők, a munkanélküliséggel veszélyeztetett munkavállalók **munkaerő-piaci képzésben** való részvételének támogatása idén is kiemelt figyelmet kap szervezetünknel, melyeket a TÁMOP programok keretében valósítunk meg.

A munkaügyi központ által indított képzések szakirányi struktúráját a kirendeltségeknek bejelentett, illetve általuk feltárt munkaerőigények és foglalkoztatási lehetőségek, és az álláskeresők képzettségi szintjének figyelembe vételével határoztuk meg. A 2013. évi képzési lista szerint a tanfolyamok államilag elismert szakképesítés, nyelvvizsga, egy adott munkakör ellátásához szükséges szakmai ismeretek, vagy hatósági jogosítvány megszerzésére irányulnak. Terveink szerint 850 álláskereső munkaerő-piaci esélyét javíthatjuk ezen képzésekkel.

A képzési jegyzék közzétételét követően felfokozott érdeklődést mutattak ügyfeleink e támogatási forma iránt, s az igények felmérésére, valamint a célcsoportonként elérni kívánt eredményekhez a munkaügyi kirendeltségek februárban elkezdték a szándéknyilatkozatok begyűjtését, feldolgozását.

TÁMOP 1.1.2 program keretéből finanszírozott tanfolyamok indítása áprilistól vált folyamatossá, melyeket felvételi előzött meg. Márciustól 57 tanfolyam jelentkezői írták meg a képzők által összeállított tesztek, s ezt követően **a harmadik negyedév végéig 53 tanfolyamra 824 főt iskoláztunk be**. Közülük 12 tanfolyamon 158 fő már sikeres vizsgát tett.

Az elmúlt hónapokban elindított szakképzettséget adó, illetve nyelvi képzések jelentősen növelik az álláskeresők munkaerő-piaci esélyeit.

A TÁMOP 2.1.6 **„Újra tanulok!”** című kiemelt projekt idei lehetőségeivel több, mint **700 fő bevonását céloztuk meg**. Az országos közfoglalkoztatás és a startmunka programokon kívül egyéb munkáltatói igényekre épülő tanfolyamok indítására is lehetőség nyílt.

Augusztus-szeptemberben az országos program keretében indított képzésekbe (motorfűrész-kezelő 37 fő, erdőművelő 23 fő, segéd gát- és csatornaőr 123 fő) 183 fő kapcsolódott be megyénk területén.

A kistérségi startmunka mintaprogramok mezőgazdasági programeleméhez kapcsolódó képzéseket az év során 457 fő kezdte meg a következő megoszlásban: háztáji állattartás 51 fő, háztáji növénytermesztés + tartósítás 342 fő, háztáji növénytermesztés + állattartás 64 fő.

Az elmúlt hónapokban 84 fő bevonásával négy munkáltatói háttérrel rendelkező képzést (földmunka-, rakodó és szállítógép kezelő 34 fő, fogyóelektródás védőgázos ívhegesztő és minősített hegesztő 16 fő, mentőápoló 20 fő, útfenntartó 14 fő) indítottak el a nyertes pályázók, ahová a megye több járásából jelentkeztek a munkaviszonyban állók.



A TÁMOP 1.1.2 program az álláskeresőket számos rétegének nyújt segítséget az újrakezdéshez

Kirendeltségeink idén is maximálisan kihasználják a TÁMOP 1.1.2 intézkedése keretében 2011-ben megkezdett „Decentralizált programok a hátrányos helyzetűek foglalkoztatásáért” című program nyújtotta lehetőségeket. A program III. szakasza a megyében várhatóan 1 529 fő bevonását teszi lehetővé 2013-ban, akik többsége először képzésben részesül. A többiek pedig humánszolgáltatás + támogatott foglalkoztatás keretében próbáljuk meg elhelyezni.

A TÁMOP 1.1.2 „Decentralizált programok a hátrányos helyzetűek foglalkoztatásáért programba vont/vonandó ügyfelek száma Nógrád megyében célcsoportonként, fő

Célcsoportonként	2013. évi terv	Bevont ügyfelek száma		
		2011 - 2012. év	2013. I-IX. hó	2011 - 2013. év
Alacsony iskolai végzettségűek, illetve elavult szakképzettségűek	65	451	63	514
Pályakezdő-, illetve 25. életévüket be nem töltött álláskereső	544	542	493	1035
Ötvenedik életévüket betöltött álláskereső	192	362	172	534
Gyermekgondozásból vagy hozzátartozó ápolásából visszatérők	60	66	46	112
Foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosultak	316	466	295	761
Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek	352	553	385	938
Összesen	1 529	2 440	1 454	3 894

Az év eltelt hónapjaiban 1 454 fővel gyarapodott a programba vont személyek száma. Többségük a pályakezdők, illetve 25 év alattiak, valamint a tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek köréből került ki.

Az álláskeresőket elsődleges munkaerőpiacon történő elhelyezését elsősorban a bér- és járulékjellegű támogatásokkal tudjuk segíteni, melyeket egyrészt a NFA decentralizált foglalkoztatási alaprészből, másrészt a TÁMOP 1.1.2 program keretében valósítunk meg.

A decentralizált NFA keretünkben finanszírozott bértámogatásnak köszönhetően idén 252 hátrányos helyzetű álláskeresőt sikerült visszavezetni a munka világába, míg a TÁMOP 1.1.2 program döntően bér jellegű támogatási elemei január-szeptemberben 821 esetben segítettek ügyfeleink visszatérését a munkaerőpiacra. 41 fő megyén kívül helyezkedett el, ezért kérte a lakhatáshoz való hozzájárulásunkat, míg 7 fő önfoglalkoztatóvá vált támogatásunknak köszönhetően. A többi esetben (773) a bér-, illetve bérköltség-támogatás segítette az elhelyezkedést.

A fenti létszámból az „**Első munkahely garancia**” programhoz kapcsolódóan 145 fő támogatott foglalkoztatására vállaltunk kötelezettséget. A támogatási forma iránt a munkáltatók érdeklődése töretlen, s a 150 fős második félévi bevonási tervünk ennek köszönhetően már szinte teljesült.

Az első félévi – az NFA központi keretéből támogatott - 156 fővel együtt már 301 fős elhelyezésnél tartunk. Az előző évhez hasonlóan idén is a szakképzettséggel rendelkezők, illetve az érettségizettek kerültek kedvezőbb pozícióba az irántuk mutatózó kereslet alapján, de a foglalkoztatók szép számban kínálták üres álláshelyeiket a szakképzetleneknek is. Az elhelyezkedésre mind a termelő, mind a szolgáltató szektorban lehetőség nyílt, de a költségvetési területek is vártak néhány fiatal. A legtöbb lehetőség a kereskedelem, a vendéglátás, az építőipar, az adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység és a ruházati ipar területéről érkezett.

A „Nyári diákmunka elősegítése” program keretében több száz fiatal vett részt

A Nemzetgazdasági Minisztérium „**Nyári diákmunka elősegítése**” elnevezéssel indított munkaerőpiaci programja a várakozásokat felülmúlóan sikerült megyénkben. A tervezett 230 fővel szemben **670 fő** 16 és 25 év közötti nappali tagozatos tanulói jogviszonyban álló fiatal dolgozhatott július-augusztusban a helyi önkormányzatoknál, illetve intézményeiknél.

A legaktívabbak a Balassagyarmat és környéki önkormányzatok voltak, a teljes létszám 36%-ának ők adtak munkát, míg a legkisebb létszám (53 fő) foglalkoztatására a bátonyterenyi járásban tartottak igényt.

A program megvalósítására megyénk 46 millió Ft-ot kapott, melyet teljes egészében lekötöttünk, s melyhez a decentralizált keretünkben további 294 ezer Ft kiegészítést biztosítottunk.

A diákokat munkába állásukat megelőzően közvetítést kérőként regisztráltuk, többségüknek a feladatok ellátásához elég volt az általános iskolai végzettség is.



Megyénkben 2013-ban is meghatározó szerepük van a közfoglalkoztatási programoknak

A közfoglalkoztatásban továbbra is az értékteremtés a cél, így a *startmunka mintaprogramokra* helyeződik a hangsúly. A kistérségi startmunka mintaprogram 2013-ban egy újabb programelemmel bővült, amelynek így már 8 pillére van:

- mezőgazdasági projekt,
- téli és egyéb értékteremtő közfoglalkoztatás,
- helyi sajátosságokra épülő egyedi programok (ún. „kreatív” projekt),
- belvízelvezetés,
- mezőgazdasági utak karbantartása,
- illegális hulladéklerakó helyek felszámolása,
- bio- és megújuló energia felhasználás,
- belterületi közutak karbantartása.

A **kistérségi programokban megyénk 4 körzetében 61 önkormányzat élt az ajánlott lehetőségekkel** és összesen 180 projektet valósítanak meg a mezőgazdasági és helyi értékteremtő programok keretében. A szerződések szerint 3 784 fő foglalkoztatására vállaltak kötelezettséget a támogatásban részesülők, ami meghaladja az éves szinten tervezett létszámot.

A mezőgazdasági programok fő célja a településen élők szociális megsegítése (szociális közétkeztetés), illetve az intézmények (iskola, óvoda) ellátása.

A helyi sajátosságokra épülő ún. „kreatív” pillér projektben is több önkormányzat pályázott jó ötletekkel (pl. vályogtéglagyártás, betonelemgyártás, tájház kialakítása, kézműipari tevékenység).

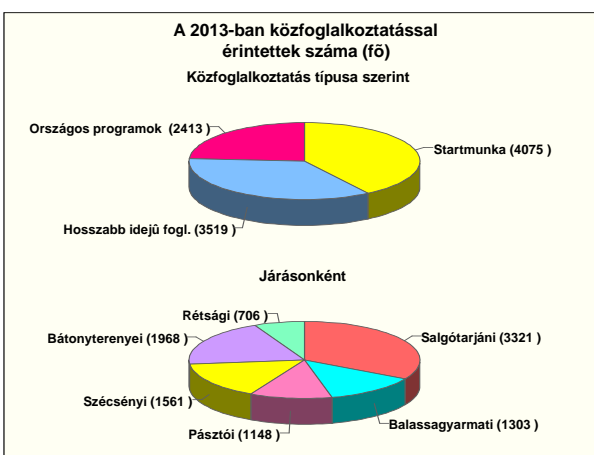
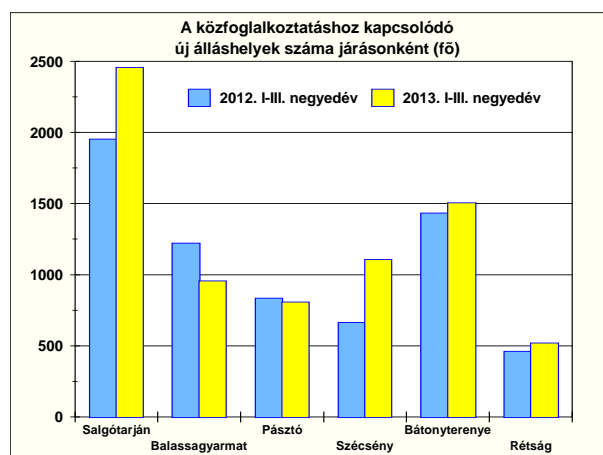
A szociális típusú kistérségi startmunka mintaprogramba 56 település kapcsolódott be sikeresen 112 pályázattal, akik az egyes programelemekkel 2 360 fő, elsősorban FHT-ben részesülő álláskereső foglalkoztatását jelölték meg az alábbiak szerint:

- belterületi közúthálózat javítása 646 km-en 547 fő foglalkoztatása mellett,
- mezőgazdasági földutak karbantartása: 230 km-en 454 fő foglalkoztatásával,
- illegális hulladéklerakók felszámolása 282 fő bevonásával és
- belvízelvezetés 352 km-en 1 077 fő segítségével.

Az **önkormányzatok által szervezett hagyományos** - hosszabb időtartamú - **közfoglalkoztatáshoz** kapcsolódóan az önkormányzatok, illetve intézményeik folyamatosan nyújtják be igényeiket. Szeptember végéig 2 149 főre vonatkozóan született meg a támogatási szerződés, ami lényegesen több az éves szinten elvárt létszámnál.

Az **országos közfoglalkoztatási programokba** megyénk területéről hét munkáltató kapcsolódott be, akik 547 fő, döntően nógrádi álláskereső foglalkoztatását valósítják meg, s ehhez 406 millió Ft támogatást használhatnak fel 2013-ban.

Az országos közfoglalkoztatási programok keretében nyertes nem megyei székhelyű pályázók is 1 300 főt meghaladó számban foglalkoztatnak nógrádi álláskeresőket információink szerint.



Az év elejétől szeptember végéig a megye területén a létszámcserekkal és az előző évről áthúzódó támogatásokkal együtt már **10 007 fő vett részt a közfoglalkoztatás valamilyen formájában, ötödével** többen, mint egy évvel korábban.



A kistérségi startmunka 4 075 fővel jár az élen, amely a salgótarjáni, pásztói, szécsényi és a bányaterenyi térségeinkben zajlik. A hosszabb időtartamú, önkormányzati programban 3 519 fő, míg az országos közfoglalkoztatási programokban megyénk területéről 2 413 fő volt érintett az elmúlt kilenc hónapban.

A tevékenységek jellegéből adódóan döntően a férfiak (63,5%) jutottak átmeneti jövedelemszerzési lehetőséghez, s a korábbi évekhez hasonlóan a nők lényegesen kisebb arányú (36,5%) bevonására nyílt lehetőség. A 2013. január-szeptemberben közfoglalkoztatás keretében dolgozók több mint fele (57,4%) alacsony iskolai végzettségű volt, szakmunkásvizsgával 27,7%-uk rendelkezett, míg a gimnáziumi, illetve szakközépiskolai érettségit/képesítést szerzők 13,8%-os arányt képviseltek, s a legkevesebben (1,1 %) a diplomások voltak.

A munkahelyteremtés és a munkahelymegőrzés kiemelt prioritást kapott idén is

A Nemzetgazdasági Minisztérium idén is pályázatot írt ki a Mikro-, kis- és középvállalkozások munkahelyteremtő beruházásainak támogatására (NFA-2013-KKV), amely elsődleges célja a helyi gazdaság megerősítése, a KKV-k fejlődésének, gazdaságban betöltött szerepük, piaci pozícióik bővítése, új munkahelyek létrehozását eredményező beruházások támogatása volt.

A Nógrád megye területén megvalósítandó beruházás támogatásához a megadott határidőig 57 db pályázatot nyújtottak be a vállalkozók, közülük május végén 27 esetben született pozitív döntés, míg a második körben, július elején további 23 vállalkozás került a kedvezményezettek listájára. **A támogatott munkáltatók 217 új munkahelyet teremtenek** az év végéig, miközben 338 korábbi dolgozó munkahelyét is megtartják.

Egy-egy cégnél a beruházást követően 2-40 fő közötti létszámfelvétel valósulhat meg. A tervezett beruházásokhoz összesen **511,8 millió Ft támogatást nyertek** a pályázók. A megye minden körzetében fejleszthetnek segítséggel a munkáltatók.

A nyertes pályázók a szerződéskötést követően megkezdték a beruházás, fejlesztés megvalósítását. Közülük hat vállalkozás már eleget is tett vállalt kötelezettségének, s a beruházások eredményeként 25 fős létszámfelvételt hajtottak végre a salgótarjáni, a pásztói, a szécsényi és a rétsági járások területén. Részükre kifizettük az elnyert támogatási összeget.

A legalább három hónapja nyilvántartott álláskereső, illetve rehabilitációs ellátásban részesülő személyek vállalkozói készségének, hajlandóságának előmozdítása, saját vállalkozás, illetve vállalkozói tevékenység beindítására való ösztönzése érdekében április elején **pályázatot hirdettünk vállalkozóvá válást elősegítő támogatás igénybevételére**, melyre 58 millió Ft-ot különítettünk el a decentralizált NFA keretünkből.

A támogatás iránt folyamatos volt az érdeklődés, melyre augusztus végig vártuk az ügyfelek jelentkezését. A pályázatra öt hónap alatt 61 fő jelentkezett, s a megye minden területén akadt vállalkozni kívánó álláskereső. A pályázók egy része a kötelező legkisebb munkabér összegének megfelelő vissza nem térítendő támogatási formán felül a legfeljebb kétmillió forint vissza nem térítendő, illetve a maximum egymillió forint visszatérítendő forrásra, illetve annál kisebb összegre is igényt tartott vállalkozása elindításához. Közülük 46 fő részére közel 65 millió Ft 2013-2014. évi támogatás kihelyezéséről született döntés szeptember végéig.

Néhányan visszavonták pályázatukat, illetve nem feleltek meg a jogszabályi vagy a támogatási feltételeknek, ezért esetükben megszüntettük az eljárást vagy elutasításra kerültek. Akadtak olyanok is, akik még nem teljesítették minden adatszolgáltatási kötelezettségüket, kérelmük végleges elbírálása ezért még folyamatban van.

A hagyományos vissza nem térítendő **munkahelymegőrző támogatásra** szeptember végéig 33 munkáltató 254 főre vonatkozóan 34 kérelmet adott be. Négy esetben az ügyfél visszavonta a kérelmét, egy ügyet illetékesség hiánya miatt áthelyeztünk, hét esetben pedig elutasításra került sor. A harmadik negyedév végéig **21 átmenetileg likviditási problémával küzdő munkáltatónál 159 fő munkahelyének megőrzését segítettük elő** a 3-6 hónapos támogatásokkal, melyekre összesen 54,7 millió Ft-ot használunk fel a decentralizált NFA keretünkből. Egy pályázat elbírálása folyamatban van.

A munkaügyi központok által decentralizáltan megvalósítandó **központi munkahelymegőrző programra a pályázati időszakban szervezetünkhöz nem érkezett igény.**



Idén is szükség van viszont a **bérgarancia támogatásra**, melyhez kapcsolódóan január-szeptemberben 20 kérelmet nyújtottak be. A felszámolási eljárással érintett munkáltatók 153 dolgozója elmaradt munkabértartozásának rendezéséhez 47,8 millió Ft támogatást ítéltünk meg.

A nehéz helyzetben lévő ágazatokban működő munkáltatóknak 2013. április 8-tól május 31-ig **lehetett pályázni a minimálbér-emeléséből adódó többletterhek kompenzálására** az illetékes munkaügyi központoknál. A Kormány célja a támogatással a munkahelyek megvédése, új munkahelyek minél nagyobb számban történő létrehozása, ugyanakkor a kötelező legkisebb munkabér, illetőleg a garantált bérminimum reálértékének megőrzése, lehetőség szerinti emelése. Ennek a célnak a megvalósítását szolgálta a kötelező legkisebb munkabér és a garantált bérminimum emeléséből 2013. első félévében adódó többletterhekhez nyújtott támogatás azon 11 ágazatba tartozó munkáltatók számára, ahol magas a kötelező legkisebb munkabéren és a garantált bérminimumon foglalkoztatottak aránya, továbbá az adott ágazat foglalkoztatási helyzete és gazdasági körülményei azt indokolják. A támogatás elősegíti a minimálbéren, illetve garantált bérminimumon foglalkoztatott munkahelyének megőrzését.

A **bérgarancia támogatásra** munkaügyi központunkhoz 58 pályázat érkezett a megadott határidőig több mint félezer főhöz kapcsolódóan, s 20 millió Ft-ot meghaladó támogatási igénnyel. A döntés előkészítés idején 3 munkáltató visszalépett, egyről pedig megállapítást nyert, hogy nem felel meg minden előírt feltételnek. A sikeresen pályázó 54 munkáltató részére júliusban elutaltuk a megítélt támogatási összeget (19,8 millió Ft-ot), s ennek köszönhetően **564 fő minimálbéren, illetve garantált bérminimumon foglalkoztatott dolgozó munkahelyének megőrzését segítettük elő.**

2013. január-szeptemberben a megye hat kirendeltségén számos ügyfél volt részese valamilyen egyéni vagy csoportos tanácsadásnak

A humánszolgáltatásokat a kirendeltségi munkavállalási tanácsadók biztosítják, s emellett a 2013 elejétől központunk irányítása alatt működő Álláskereső Klub, Foglalkozási Információs Tanácsadó és a Rehabilitációs Információs Centrum által nyújtott többletszolgáltatások igénybe vételére is lehetősége nyílik minden ügyfelünknek.

2013-ban is adott a lehetőség külső kapacitás igénybe vételére. A NMKH Munkaügyi Központja pályázatot írt ki munkaerő-piaci és foglalkozási információ nyújtására. A nógrádi kirendeltségeken november 30-ig 15 fő segít az álláskeresőket.

Szervezetünk dolgozói és a külső tanácsadók 2013. I-III. negyedévben több mint 31,7 ezer esetben közel 18,8 ezer főt részesítettek valamilyen egyéni vagy csoportos tanácsadásban.

Az ügyfelek közül egyénileg a legtöbben álláskereső tanácsadásra tartottak igényt. A csoportos tájékoztatókon megjelentek a munkaügyi szervezet által kínált ellátásokról, támogatásokról, képzési lehetőségekről, szolgáltatásokról kaptak részletes információkat.

Szakembereink ezen kívül oktattak álláskereső technikákat, segítették a pályaválasztást, illetve pályamódosítást, különféle kiscsoportos foglalkozásokat (reintegráló, motivációs) szerveztek.

Szolgáltatásaink színvonalának növelése érdekében **helyi (térségi) foglalkoztatási tanácsadás támogatására is pályázatot írtunk ki.** A helyi (térségi) foglalkoztatási tanácsadás célja vállalati kapcsolattartási és az álláshely-feltárási tevékenységünk erősítése, továbbá szakmai és módszertani segítségnyújtással hozzájárulni a térségben a foglalkoztatási helyzet javításához, a gazdasági élet szereplői közötti együttműködés kialakulásához, a foglalkoztatási feszültségek kezeléséhez, a vállalkozási tevékenység élénküléséhez és az új munkahelyek teremtéséhez.

A pályázat értelmében 2013. március 11. és szeptember 10. közötti időszakban a tíz mobil tanácsadónak havonta átlagosan legalább 450 tanácsadás megtartását, minimum 100 álláshely feltárását, valamint legalább 240 munkaadó személyes felkeresését kellett teljesítenie. Augusztus végén lehetőségünk nyílt a támogatás november végéig történő meghosszabbítására, így a tanácsadók szeptemberben is egész hónapban végezték tevékenységüket.

A III. negyedév végéig a következő eredményekről számoltak be a térségi tanácsadók:

- 3 422 tanácsadás,
- 1 956 cég személyes megkeresése,
- 681 álláshely feltárása.



A nemzetiségek munkaerő-piaci helyzete, különös tekintettel a romákra

Az ügyfelek zöme nem vallja magát hazai nemzetiséghez tartozónak

A foglalkoztatási törvény 2013 tavaszáig is lehetővé tette, hogy a nemzetiségi adatokat a munkaügyi szervezet – az érintett írásbeli hozzájárulása esetén – felvegye a nyilvántartásba, azt viszont nem, hogy a nemzetiségi hovatartozásra vonatkozó adatokat kezelje. Ez változott meg idén.

Az 1991. évi IV. tv. 57/A § (2) bekezdésének k) pontja 2013. május 3-án hatályba lépett módosítása felhatalmazást adott az állami foglalkoztatási szervnek a nemzetiséghez való tartozásra vonatkozó adatok nyilvántartására. Az ügyfeleknek lehetősége van arra, hogy a nemzetiségek (bolgár, görög, horvát, lengyel, német, örmény, roma, román, ruszin, szerb, szlovák, szlovén, ukrán) valamelyikéhez tartozónak vallja magát.

A **nemzetiségi hovatartozásról szóló nyilatkozat** önkéntes, bármikor visszavonható, módosítható (lásd a mellékeltben). Az ügyfelek a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. Törvény 11. §-a alapján tehetnek nyilatkozatot. Ezek az iktatás után az álláskereső személyes iratai közé kerülnek.

Miután megnyílt a nemzetiségi adatok gyűjtésének hivatalos lehetősége, a kirendeltségi ügyintézők minden regisztrálást kérőnek, illetve együttműködést teljesítőnek felajánlják a nyilatkozattételi lehetőséget.

A megszólított ügyfelek száma egyelőre még nem terjedt ki a teljes ügyfélkörre (pl. szüneteltetésen vannak), de arra törekedtünk, hogy október végéig mindenkit nyilatkoztassunk. A rendelkezésünkre álló, központilag leválogatott szeptemberi adatok szerint a megkérdezettek zöme nyilatkozatot tett ugyan, de csak töredékük (11,5%) vallotta magát valamelyik nemzetiséghez tartozónak. Közöttük a romák száma, aránya (10,8%) a meghatározó.

A regisztrált álláskereső nemzetiségi összetétele 2013. szeptember végén, fő

Roma	Román	Szlovák	Egyéb nemzetiségű	A megjelölt nemzetiségi körökbe nem tartozik vagy magyar	Nem nyilatkozott	Összes megkérdezett	Összes regisztrált
630	11	13	15	4 473	693	5 835	16 819

A jelenlegi állapot szerint a nyilvántartottak közül nyilatkozók száma meghaladja a 13,6 ezer főt, közülük minden 10. tartja magát romának.

A roma népesség lakóhelyét tekintve az ország válságrégióiban koncentrálódik, ahol egyébként is országosan a legmagasabb a munkanélküliek aránya. A rendelkezésünkre álló 2011. évi Népszámlálási adatok szerint **Nógrád megye** azon térségek közé tartozik, ahol **az országos átlagot jelentősen meghaladó a roma lakosok aránya**. Az adatok vizsgálata után elmondható, hogy minden harmadik településen 10% feletti a részesedésük, az országos átlagot (3,2%) meghaladó értéket pedig a települések közel kétharmadára vonatkozóan kaptunk.

A roma nemzetiségűek adatai

Nógrád megye				Országosan			
Száma, fő		Népességen belüli aránya, %		Száma, fő		Népességen belüli aránya, %	
2001	2011	2001	2011	2001	2011	2001	2011
9 950	15 489	4,5	7,7	205 720	315 583	2,0	3,2

Forrás: <http://www.ksh.hu/nepszamlalas>

A népesség e csoportját döntően az iskolázatlanság, a munkaerőpiacról történő tartós távolmaradás, a segélyekre történő berendezkedés, az alacsony foglalkoztatási szint, illetve a kiugróan magas munkanélküliség jellemzi. A romák regisztrált álláskeresőkön belüli arányát 15-18%-ra becsüljük.

A rendszerváltás után megjelenő munkanélküliség legelőször a romákat érintette tömegesen, de általában is elmondható, hogy ők kerültek ki legnagyobb számban a munkaerőpiacról, és nekik jelentette és jelenti még ma is a legnagyobb nehézséget az új, piaci munkaviszonyokhoz való alkalmazkodás. Körükben a képzetlenség, a munkanélküliség sajnos újratermelődik. Legtöbbjük soha nem dolgozott, illetve nem rendelkezett tartós munkaviszonnyal.



E népesség körében szembeűnő a nők alacsony aktivitása, ami magyarázható egyrészt azzal, hogy a tradicionális roma kultúrában a nemi szerepek jobban elkülönülnek, másrészt a cigányság sajátos demográfiai magatartásával.

A roma népcsoportozhoz tartozók esetében az átlagosnál sokkal magasabb a munkanélküliség szintje, 50-60%-os is lehet. A roma munkanélküliek körében a férfiak az átlagosnál nagyobb arányban vannak jelen. Munkaerő-piaci integrációjuk nem csak az alacsony iskolai végzettségük miatt nehéz, hanem a velük szembeni előítélet is nehezíti a munkához jutásukat, de egészségi állapotuk is rosszabb az átlagosnál.

A népesség nemzetiség és gazdasági aktivitás szerint Nógrád megyében, 2011

Nemzetiséghez tartozás a nemzetiség, az anyanyelv stb. szerint	Foglalkoztatott	Munkanélküli	Inaktív kereső	Eltartott	Összesen	Munkanélküliségi ráta, %
Cigány (roma)	2 448	2 456	3 863	6 722	15 489	50,1
Egyéb hazai nemzetiségű	1 894	330	1 834	760	4 818	14,8
Magyar	60 423	14 100	61 617	40 761	176 901	18,9
Népesség összesen	70 099	16 339	68 070	47 919	202 427	18,9

Forrás: <http://www.ksh.hu/nepszamlalas>

A megyénkben élő roma népesség iskolai végzettség szerinti összetétele alapján feltételezzük, hogy az állástalanok körében elsősorban az alacsony iskolázottságúak csoportjában tartjuk nyilván őket.

A három hátrányos helyzetű körzetben koncentráldódik az alacsony iskolai végzettségű álláskereső 60,3%-a, s ez az arány meghaladja az összes álláskereső esetében kapott értéket (58,2%). A legfeljebb 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezők száma a 2013. szeptember végi adat szerint Nógrád megye területén eléri a 7 862 főt, arányuk pedig a 46,7%-ot. A rossz munkaerő-piaci pozíciójú körzetekben ez arány 43 és 52,5% közötti, míg a kedvezőbb helyzetű térségekben 42,4 és 46,5% közötti értéket mutat. Az aluliskolázott álláskereső körében az átlagosnál magasabb a tartósan regisztráltak és az önkormányzatok által folyósított aktív korúak ellátásaiban részesülők súlya. E csoportba tartozók közül több mint 3,5 ezer fő közfoglalkoztatásban vesz részt, 71,5%-uk a salgótarjáni, szécsényi és a bátonyterenyi járásokban. Ennek köszönhetően a regisztrációban szereplők száma lényegesen kevesebb a szokásosnál.

Az alacsony iskolai végzettségű regisztrált álláskereső összetételére jellemző főbb adatok Nógrád megye járásaiban 2013. szeptemberben

Megnevezés	Salgótarján	Balassagyarmat	Pásztó	Szécsény	Bátonyterenye	Rétság	Megye
Álláskereső száma összesen, fő	3 132	1 230	1 118	940	669	773	7 862
Közülük							
Férfi	1 590	634	550	475	314	382	3 945
Nő	1 542	596	568	465	355	391	3 917
25 évesnél fiatalabb	473	196	203	161	112	105	1 250
50 évesnél idősebb	706	273	266	186	162	228	1 821
Tartósan regisztrált álláskereső	1 420	463	545	524	254	268	3 474
Álláskeresői ellátásra jogosult	120	39	46	29	45	38	317
Aktív korúak ellátására jogosult	1 826	670	602	425	358	403	4 284
Álláskereső megoszlása, %							
Férfi	50,8	51,5	49,2	50,5	46,9	49,4	50,2
Nő	49,2	48,5	50,8	49,5	53,1	50,6	49,8
25 évesnél fiatalabb	15,1	15,9	18,2	17,1	16,7	13,6	15,9
50 évesnél idősebb	22,5	22,2	23,8	19,8	24,2	29,5	23,2
Tartósan regisztrált álláskereső	45,3	37,6	48,7	55,7	38,0	34,7	44,2
Álláskeresői ellátásra jogosult	3,8	3,2	4,1	3,1	6,7	4,9	4,0
Aktív korúak ellátására jogosult	58,3	54,5	53,8	45,2	53,5	52,1	54,5

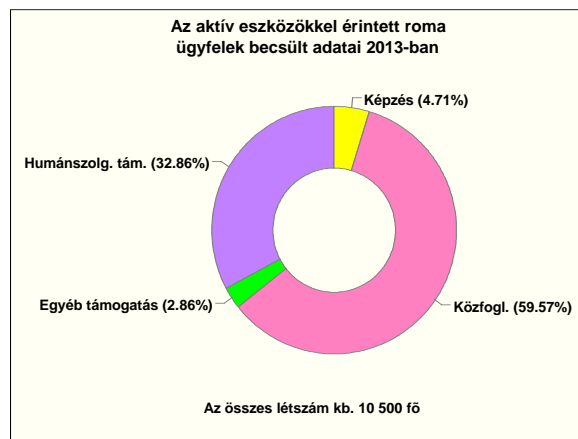
A Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia - amely megvalósításába munkaügyi szervezetünk is aktív részt vállalt - egyik legfontosabb célkitűzése a roma és munkaerő-piaci szempontból halmozottan hátrányos helyzetű emberek foglalkoztatási rátájának növelése és munkaerő-piaci integrációjának elősegítése. A Nógrád megyében regisztrált álláskereső összetétele minden szempont szerint kedvezőtlenebb az országos átlagnál, ezért a hátrányos helyzetű rétegek elhelyezése még fontosabb, és egyre komolyabb feladatot jelent a munkaügyi központ számára.



A munka világából tartósan kiszorultak egy része számára az elsődleges munkaerőpiac jelenleg nem tud megfelelő munkát biztosítani, ezért szükséges az átmeneti lehetőségek kiaknázása is.

2013-ban több mint tízezer roma álláskereső volt részese valamelyik támogatásunknak

Az első és legfontosabb célunk a **nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedés** ösztönzése és támogatása többek között célzott bér- és járuléktámogatásokkal, kiemelt figyelmet fordítva a mikro-, kis és közép-vállalatokra. Súlyos munkanélküliséggel terhelt megyénkben e cél megvalósítása fokozott kihívást jelent számunkra, kisebb-nagyobb eredményeket azonban sikerült elérnünk.



A roma származásúak munkaerőpiacra való be-, illetve visszajutását kiemelten célozza meg a 2011. május elején indult, többségében uniós finanszírozású, úgynevezett **Társadalmi Megújulás Operatív Program III. szakasza**. Ez a program a hátrányos helyzetűek foglalkoztathatóságának javítását hivatott elősegíteni, kiemelt figyelmet fordítva a roma származású egyénekre.

A roma kisebbség felkutatása, megszólítása és programba való bevonása érdekében felvettük a kapcsolatot a Cigány Kisebbségi Önkormányzatokkal, roma érdekvédelmi, valamint civil szervezetekkel.

A Nógrád Megyei Roma Nemzetiségi Önkormányzattal együttműködési megállapodást kötöttünk a program tervezésére, megvalósítására vonatkozóan.

A program keretében dolgozó munkatársak közül 2 fő roma mentor asszisztensi feladatokat lát el, míg az Országos Roma Önkormányzatnál 2 fő roma koordinátor programból történő támogatására került sor, akik a roma nemzetiségűek programba vonását segítik.

A program mintegy 5 éves időszaka alatt - a módosított létszámkeret szerint - 1 094 fő roma származású álláskeresőt szeretnénk a program nyújtotta támogatási lehetőségek valamelyikében részesíteni, ami az összes programba vonandó létszám ötödét teszi ki. Két és fél év alatt már 726 roma származású személy élt ezekkel a lehetőségekkel. Ez jelenti egyrészt személyre szabott szolgáltatások nyújtását, melyek segíthetnek a hátrányos helyzetből adódó korlátok feloldásában, munkaerő-piaci esélyek javításában, másrészt elősegítik az alacsony iskolai végzettségből adódó hátrányok csökkentését képzések támogatásával, támogatott foglalkoztatással vagy éppen a vállalkozóvá válás segítségével.

A TÁMOP 1.1.2 „Decentralizált programok a hátrányos helyzetűek foglalkoztatásáért” programhoz kapcsolódó főbb adatok a roma származásúakra vonatkozóan

Megnevezés	Tervezett bevonás		Tényleges bevonás		
	a teljes program időszakra	aránya a teljes bevonáshoz képest	2011. május - 2013. okt.	aránya a tervezett teljes bevonáshoz	aránya a tényleges teljes bevonáshoz
	fő	%	fő	%	%
Képzés	564	20,0 %	434	15,4	22,0
Bér-, bérköltség támogatás	530	20,9 %	292	11,5	14,5
Összesen	1 094	20,4 %	726	13,6	18,2



A program szempontjából romának minősülnek azok, akik a roma/cigány kisebbséghez tartozónak vallják magukat, ez kétféle módon lehetséges:

- a program előkészítő munkalapon van erre lehetőség, ügyintéző megkérdezi, ügyfél válaszol, ügyintéző bejelöli és az ügyfél aláírja
- van rá külön nyilatkozat is, aminek kitöltése önkéntes.

Azoknak a roma származású álláskeresőknél, akik

- alacsony iskolai végzettségűek
- pályakezdők vagy 25 évet be nem töltött álláskeresők
- 12 hónapon belül GYED-ben, GYES-ben, TEGYÁS-ban részesültek illetve gyermeknevelési támogatásban, ápolási díjban részesültek, illetve jelenleg is részesülnek
- foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosultak
- tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek (legalább 3 hónapja regisztrált álláskereső, családon belüli többszörös munkanélküliséggel érintettek, 18. életévét be nem töltött gyermekét egyedül nevelik, elavult szakképzettséggel rendelkeznek, csoportos létszám-leépítéssel érintettek)

a program lehetőséget biztosít alacsony iskolai végzettség esetén felzárkóztató képzésre, illetve új szakma vagy piacképesebb szakképzettség megszerzésére.

A képzésben való részvétel szolgálati időnek minősül, és 100%-ban a program finanszírozza. A képzés időtartama alatt a hallgatók keresetpótló juttatásban is részesülnek, mely jelenleg a közfoglalkoztatási minimálbér 80%-a.

Továbbá fent említett roma álláskeresőknél a munkaerőpiacon való elhelyezkedését kívánja elősegíteni a program azáltal, hogy foglalkoztatásuk esetén a munkáltatójuk a munkabérük és a szociális hozzájárulási adó 100%-os támogatását veheti igénybe legfeljebb 90 napon keresztül. Utána maximum 8 hónapra további támogatást igényelhet munkaadójuk a munkaügyi központtól, ami havonta a bér és a szociális hozzájárulási adója 70%-a. A 8 hónap elteltével a támogatási idő felének megfelelő mértékű, azaz 4 hónap továbbfoglalkoztatási kötelezettsége van a munkáltatónak. Tehát ez optimális esetben 15 hónap foglalkoztatásban töltött időt jelent.

Azok után az 50 éven felüli roma álláskeresők után, akiknek az elhelyezkedési nehézségeik inkább az életkorukból adódnak a munkáltatók fokozatosan csökkenő mértékű támogatást vehetnek igénybe maximum 12 hónap időtartamra:

- 4 hónapig a munkabér és a szociális hozzájárulási adó támogatható legfeljebb 100%-ban
- 4 hónapig a munkabér és a szociális hozzájárulási adó támogatható legfeljebb 50%-ban
- 4 hónapig a szociális hozzájárulási adó támogatható legfeljebb 100%-os mértékben.

Ebben az esetben nincs továbbfoglalkoztatási kötelezettség.

Támogatás adható továbbá a programon belül a lakóhelyüktől távol munkát vállaló projekt résztvevők lakhatásához, amennyiben a létesített foglalkoztatási, illetve a lakóingatlan bérleti viszonyuk megfelel a jogszabályi feltételeknek. A támogatás mértéke legfeljebb 18 hónap.

Idén új támogatási elemként került a programba a 25 év alatti pályakezdő fiatalok foglalkoztatása esetén nyújtható bérköltség-támogatás (EMG program). A támogatás mértéke 6 hónapig a bér és a szociális hozzájárulási adója 100%-a, a 6 hónap elteltével a támogatási idő felének megfelelő mértékű, azaz 3 hónap továbbfoglalkoztatási kötelezettsége van a munkáltatónak.

A TÁMOP 2.1.6 „Újra tanulok” program keretében szervezett képzések esetében a teljes létszámból a roma résztvevőknek mintegy 8%-ot kell képviselniük. A 2012-2013-ban indított képzésekbe megyénkben 997 fő kapcsolódott be, közülük 313 fő romának vallotta magát. E téren az elvárt szintet tehát jelentősen túlteljesítettük, hiszen a kisebbséghez tartozók részaránya 31%-ot meghaladó.

A közfoglalkoztatás keretében a mezőgazdasági projektben a választható képzések köre az állattartási tevékenységre, a növénytermesztésre és tartósításra, illetve a növénytermesztésre és állattenyésztésre terjed ki. A 2012 végén és az idén indított tanfolyamokon 665 fő közfoglalkoztatott vesz/vett részt, közülük 228 fő (34,3%) a kérelemhez csatolt nyilatkozat szerint romának vallotta magát.

Az országos közfoglalkoztatási programon belül is előírás volt bizonyos létszám képzésbe vonása. Megyénk foglalkoztatói 2012-2013-ban 248 főt, köztük 82 roma foglalkoztatottat iszkoláztak be motorfűrész-kezelő, erdőművelő, segéd gát- és csatornaőr, vízkárelhárító, valamint kisgépező tanfolyamokra.

Az általános, munkáltatók támogatásával bíró képzések közül a fogyóelektródás védőgázos ívhegesztő és minősített hegesztő tanfolyamot 3 fő roma munkavállaló kezdte meg.



A Nemzetgazdasági Minisztérium 2013. évi **munkahelyteremtő támogatási programja** szerint a támogatás mértéke legalább két új munkahely megteremtése esetén új munkahelyenként 1,5 millió forint összegű vissza nem térítendő támogatás volt, amelyre további kiegészítő támogatásokat lehetett igényelni a kistérség helyzetétől, az alkalmazásra kerülők munkaerő-piaci státuszától függően. A **roma munkavállaló** foglalkoztatását vállaló pályázók **új munkahelyenként további 300 ezer Ft** támogatásra pályázhattak.

Nyertes pályázóinknál a fejlesztést követően **217 munkahely létesülhet, közülük minden tizenharmadikra roma származású ügyfél kerül, ami 17 főnek jelenthet kitérésí lehetőséget.** A roma munkavállalók foglalkoztatására jellemzően a hátrányos vagy leghátrányosabb helyzetű kistérségeken kerül sor a megvalósított beruházások eredményekén (pl. Endrefalva 4 fő, Mátraverebély, Karancslapujtő, Salgótarján 2-2-2 fő).

A munka világába való visszavezetés fontossági sorrendjében a második helyre a **szociális gazdaságot** soroljuk, ami a helyi lehetőségekre építve szervezi meg a munkanélküliek foglalkoztatását részben állami támogatásból, részben pedig saját bevételekből. Ez egy átmeneti foglalkoztatási forma, amelynek célja hosszabb távon, hogy átvezessen a nyílt munkaerő-piaci foglalkoztatásba. Megyénk foglalkoztatási és gazdasági aktivitási helyzete indokolná e szféra fejlesztését, elterjesztését, de egyelőre minimális az előrelépés e téren. A „Start programok” kertében azonban több olyan kezdeményezéssel találkoztunk, melyek alkalmasak arra, hogy szociális szövetkezetként tudjanak működni és önfenntartóvá váljanak.

A harmadik, ugyanakkor a leginkább elérhető lehetőség a **közfoglalkoztatás**, amely szorosan összefügg a szociális ellátások rendszerének munkára ösztönző átalakításával, és amelynek keretében azoknak az átmeneti foglalkoztatását szervezzük meg, akiknek egyéb munkalehetőséget nem tudunk kínálni.

A romák által leginkább lakott települések önkormányzatai példaértékű foglalkoztatást valósítottak meg az elmúlt hónapokban, illetve terveztek a téli-tavaszi hónapokra.

- Karancsság: A 60%-ban romák által lakott település a startprogram keretében a belvív-elvezetési programot 22 fővel valósította meg, akik szinte mindegyike roma származású volt. A téli közfoglalkoztatásban 110 fővel vesznek részt, közülük 98-99% lesz a kisebbséghez tartozók aránya.
- Sóshartyán: A településen a roma származású lakosok aránya 70%-ot meghaladó, s ennek megfelelő mértékben vonták be őket a közfeladatok ellátásába is. A három kistérségi startmunka programban (mezőgazdaság földutak, belvízelvezetés, mezőgazdasági program) 79 fős foglalkoztatást terveztek, közülük legalább 50 fő roma résztvevővel. A mezőgazdasági programon belül az önellátást tűzték ki célul. Téli átmeneti foglalkoztatásban 120 fő dolgozik, döntő hányadukat a roma lakosság köréből választották ki.
- Nagybárcány: A kis lélekszámú községben élők kétharmada roma származású, körükben az átlagosnál magasabb a munkanélküliség, ezért foglalkoztatásukra kiemelt figyelmet fordítanak. A négy kistérségi start programban 86 fővel vettek részt, körükben a romák aránya elérte a 80%-ot. Az egyéb település fejlesztését szolgáló programokon felül a mezőgazdasági programban megtermelt zöldség, gyümölcs helyben történő felhasználásával a település nagy segítséget kapott. A téli közfoglalkoztatásban 64 fővel vesznek részt, ahol szintén 80%-os lesz a roma bevonás.

Becsléseink szerint 2013-ban a közfoglalkoztatás keretében dolgozók legalább 60-65%-a - vagyis kb. 6 000-6 500 fő - a romák köréből került ki, s ez az arány mindegyik programterületre igaz. A következő hónapok is számos lehetőséget tartogatnak számukra.

A következő hat hónapban tízezer álláskereső közfoglalkoztatását, képzését támogatjuk

„A **szociális földprogramok** megvalósításának támogatására” kiírt pályázat elbírását követően a belügyminiszter megyénk vonatkozásában idén két pályázó esetében hozott pozitív döntést, akik 51 fő foglalkoztatásához több mint 38 millió Ft támogatást használhatnak fel 2013 őszétől 2014 közepéig. A program a balassagyarmati és rétsági járásokban segíti jövedelemszerzési lehetőséghez az álláskeresőket.

November elején a terveknek megfelelően elindult a **képzéssel kombinált téli átmeneti közfoglalkoztatás**. A 2013. november 1. és 2014. április 30. között zajló program a megyében élő hátrányos helyzetű álláskeresőknél nagy lehetőséget, a munkaügyi szervezetnek és a közfoglalkoztatást bonyolító munkáltatóknak nagy kihívást és felelősséget jelent.



A téli átmeneti közfoglalkoztatás három támogatási formában valósul meg a jelenleg még futó, folyamatban lévő közfoglalkoztatási programok mellett:

1. Országos közfoglalkoztatási programok
2. A hagyományos hosszabb időtartamú önkormányzati közfoglalkoztatás
3. Biztonságos adatkezelés, ellenőrzött iratmegsemmisítés.

A téli közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó főbb adatok

Megnevezés	Foglalkoztatás, fő**	Képzés, fő	Forrás, ezer Ft (2013-2014. évre)
Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás	9 284	5 938	3 745 599
Országos közfoglalkoztatás*	1 102	591	355 670
Országos iratmegsemmisítési program	62	0	50 624
Összesen	10 448	6 529	4 151 893

*A forrás a megyei foglalkoztatókra vonatkozik. **Maximális havi létszámterv a foglalkoztatás folyamán.

1. Országos közfoglalkoztatási programok

A téli átmeneti közfoglalkoztatási programban továbbra is hét Nógrád megyei székhelyű országos közfoglalkoztató (Ipoly Erdő Zrt, Zagyvavölgyi Vízgazdálkodási Társulat, Nógrád Megyei Rendőr-főkapitányság, Nógrád Megyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság és 3 magánerdő gazdálkodó) vesz részt, akik **568 fő** folyamatos foglalkoztatását biztosítják fél éven át. Közülük 202 fő nógrádi lép be a munkáltatók által javasolt képzések (pl. erdőművelő, motorfűrész-kezelő, faipari gépkezelő, segéd gát-és csatornaőr, közbeszerzési referens, ECDL stb.) valamelyikébe december elején. A program megvalósítására 355,7 millió Ft áll rendelkezésünkre.

Ebben a közfoglalkoztatási típusban a nem Nógrád megyei székhelyű közfoglalkoztatók (pl. MÁV Zrt, NMI, Magyar Közút Nonprofit Zrt., KDVVIG, Bükki NP, Egererdő Zrt. stb.) további **646 fő** nógrádi álláskeresőnek adnak munkát, s körükben a képzések színes palettájának köszönhetően 389 fő juthat szakmához, illetve a munkavégzéshez szükséges alapvető ismeretekhez.

2. Hagyományos hosszabb időtartamú önkormányzati közfoglalkoztatás

A megye mind a hat járásában megvalósuló közfoglalkoztatási forma nem csak az önkormányzatokat érinti, hanem a karitatív szervezeteket (Magyar Vöröskereszt Nógrád Megyei Szervezete, Baptista Szeretetszolgálat) és a KLIK tankerületeit is. A bevonandó létszám novemberben **8 634 főről indult, s januárban eléri a 9 284 főt**, melyhez 3 745,6 millió Ft támogatást kaptunk 2013-2014 évre.

3. Biztonságos adatkezelés, ellenőrzött iratmegsemmisítés

E programra megyénkből a Nógrád Megyei Kormányhivatal és a Salgótarjáni Foglalkoztatási Nonprofit Kft. pályázott összesen 62 főre vonatkozóan. A közép-, illetve felsőfokú végzettségű álláskeresők részére szánt országos kiterjesztésű program keretében a hivatalokban, intézményekben évek, sőt évtizedek óta felhalmozódott iratmennyiség megfelelő irattározási, selejtezési, előkészítő munka után biztonságos megsemmisítésre kerül. Megyénk e programhoz kapcsolódóan 50,6 millió Ft forrást használhat fel a közeljövőben.

A létszámbevonás fokozatosan, elsősorban november, december hónapokban történik, s naponta legalább az egyes hónapokban elvárt létszámnak kell a megfelelő a programban szerepelnie. A Nógrád megyei ajánlás havi adatai az alábbi táblában szerepelnek.

A 2013-2014. évi képzéssel kombinált téli átmeneti közfoglalkoztatás havi létszámterve, fő

Megnevezés	2013.		2014.			
	november	december	január	február	március	április
Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás	8 634	9 231	9 284	9 244	8 303	8 339
Országos közfoglalkoztatás	688	992	1 102	1 102	1 102	992
Országos iratmegsemmisítési program	62	62	62	62	62	62
Összesen	9 384	10 285	10 448	10 408	9 467	9 393

A téli átmeneti közfoglalkoztatás - mint már jeleztük - kiegészítő képzési programmal együtt valósul meg. A 2013. december 1-jétől 2014. március 31-ig tartó képzési elemek finanszírozása a TÁMOP 2.1.6 „Újra tanulok” kiemelt projekt nyújt fedezetet 1 455 millió Ft keretösszegig.



A téli közfoglalkoztatást kiegészítő képzési program öt pillérré épülő szerkezetet alkot. A tervezett tanfolyamok az alábbi csoportokra sorolhatók, melyek mellett feltüntettük a bevonni tervezett létszámokat:

- alapkompenciákat biztosító képzés 1 959 fő,
- alapfokú iskolai végzettség megszerzése 131 fő
- OKJ-s képzés 1 969 fő
- betanító képzés 2 430 fő
- hatósági jellegű képzések 40 fő.

A képzésbe vonandó létszám járásonként, fő

Salgótarján	Balassa- gyarmat	Pásztó	Szécsény	Bátony- terenye	Rétság	Nógrád megye
1 901	969	830	736	830	663	6 529

Képzéseink számos lehetőséget kínálnak az álláskereső minden rétegének, akik a hasznos ismereteken túl a képzés ideje alatt 8 órás közfoglalkoztatási bért is kapnak.

A képzési kínálatunkból a teljesség igénye nélkül az alábbi szakképesítést adókat emeljük ki: asztalosipari szerelő, bérügyintéző, C+CE gépjárművezető, egészségőr, faipari gépkezelő, házi betegápoló, hulladékgyűjtő és -szállító, hulladékválogató és -feldolgozó, kazánfűtő, kigépkészítő, konyhai kisegítő, közbeszerzési referens, kulturális rendezvényszervező, motorfűrész-kezelő, pénzügyi ügyintéző, társadalombiztosítási ügyintéző, tejtermékgyártó, zöldség-gyümölcs feldolgozó, zsaluzóács.

Egyes munkafolyamatok szakszerű ellátását segítik a betanított tanfolyamaink, melyek elvégzését követően pl. gyertyakészítő, konyhai kisegítő, parkgondozó, útkarbantartó munkakörök betöltésére nyílik lehetőségük a sikeresen vizsgázóknak.

Az előző tanfolyamokon kívül indítunk még informatikai (ECDL) és egyéb mezőgazdasági (bio- és zöldhulladék hasznosítás, komposztálás), illetve építőipari képzéseket is.

A TÁMOP 2.1.6 „Újra tanulok” program egyik indikátora a roma résztvevők száma. Az érvényben lévő Támogatási szerződésünk alapján megyénkben - az átmeneti téli közfoglalkoztatás képzéseivel együtt - összesen 7 529 főt ajánlott bevonnunk. Közülük **550 főnek a roma népcsoportból kell kikerülnie, ami az összes létszám 7,3%-át jelenti.** A jelenlegi adataink szerint a létszámbevonás (313 fő) már eléri az 56%-ot.

Az ORÖ a téli közfoglalkoztatás keretében 2 410 fős képzési igényt jelzett megyénk vonatkozásában, amely megvalósításába, mint foglalkoztató nem tud bekapcsolódni, ezért e feladat nagyrészt az önkormányzatokra hárul.

További 424 fős igény jelent meg nógrádi roma közösségfejlesztők képzésére, foglalkoztatására, amely megvalósítása a tervezés, egyeztetés szakaszában van. A nevesített lista ellenőrzése után megállapítást nyert, hogy közülük 270 fő nem vonható be közfoglalkoztatásba, mert a megadott azonosítókkal nem található a rendszerünkben, vagy álláskereső státusza szünetel (pl. GYES, képzés miatt), illetve nem nyilvántartott. További 65 fő azonban jelenleg már közfoglalkoztatásban vesz részt. 89 fő regisztrált álláskereső kiközvetítését 2013. december 1-jei közfoglalkoztatásba/képzésbe vonással tervezzük megvalósítani.

Tavaly az Országos Roma Önkormányzat az Országos Közfoglalkoztatási Program keretében országosan 360 fő foglalkoztatására kapott lehetőséget, akik 2012. május 20. és 2013. március 31. között segítő koordinátorként roma származású személyek bevonását vállalták a közfoglalkoztatásba.

Megyénkben 20 fő roma segítő, mentor tevékenykedett, akik a program keretein belül tájékoztatást végeztek és elősegítették a munkára kész állapot elérését azoknál a roma származású munkanélkülieknél, akik nem szerepeltek álláskeresőként a munkaügyi nyilvántartási rendszerben, illetve koordinálták számukra a megfelelő szolgáltatáshoz való hozzájutást a mielőbbi munkavállalás érdekében.

Információink szerint heti 6 fő bevonását kapták meg kötelező feladatul, s a program szinte minden eredményességi mutatója a munkaügyi szervezettel való kapcsolattartásra, annak tartalmára alapult. A program olyan időszakban kopogtatott be az ajtón, amikor csak speciális képzések indultak és a közfoglalkoztatási programokban is kisebb volt a mozgástér, mint a korábbi hónapokban.

A szociális segítő személyek többsége érdeklődő volt, ezért folyamatosan heti rendszerességgel felkeresték a kirendeltségeinket, tájékoztak és az adminisztrációs feladatainknak is eleget tettek.



Az **Országos Roma Önkormányzat** 2013. november 1. és 2014. április 30. között **125 fővel tervezi megvalósítani a téli átmeneti országos közfoglalkoztatási programját. Megyénkből 9 fő név szerinti közvetítését kérték öt járásunkban szociális segítő, munkavezető és egyéb kisegítő munkakörökre.**

A közvetítések megtörténtek az alábbi szerint:

- szociális segítő 4 fő (közvetítő lapokat még nem kaptuk vissza)
- egyéb kisegítő 2 fő (felvéve 2013. november 07.)
- koordinátor, munkavezető 2 fő (közvetítő lapot még nem kaptuk vissza)
- egy fő indok nélkül elutasította.

Igény esetén lehetőségeinkhez mérten támogatjuk a hátrányos helyzetű álláskeresőket foglalkoztatókat. Bátonyterenyén a Nógrád Megyei Cigány Kisebbségi Képviselők és Szószólók Szövetségének 15 főre vonatkozóan állapítottak meg támogatást a téli átmeneti program keretében. A november elejétől április végéig terjedő időszakban mindenki részt vesz az alapkompencia képzésen, foglalkoztatásuk pedig segédmunkás munkakörben történik.

Rétság Város Cigány Nemzetiségi Önkormányzat egyéb szolgáltatási jellegű foglalkoztatási munkakörben 2 főt alkalmaz támogatásunkkal 2013. október 1-től 2014. február 28-ig.

A Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia megvalósítása csakis az érintettekkel szoros együttműködésben lehet sikeres.

A generációkon átöröklődő munkanélküliség felszámolása nehéz, de nem megoldhatatlan feladat. A nehéz gazdasági helyzetben a létszámleépítések, a munkahely-megtartási gondok közepette is törekedni kell az önálló elhelyezkedésre, illetve az aktív foglalkoztatáspolitikai eszközök nyújtotta lehetőségek maximális kihasználására, s nem utolsósorban a képzettségi szint növelésére.

A fiatalok körében az alapfokú iskolai végzettség megszerzésén túl a kitörési pontot valamilyen piacképes - elsősorban hiányszakmára irányuló - szakképesítés jelentheti, míg szorgalmas pozitív példákat követni szándékozókat az érettségi, illetve a diploma megszerzésében kell támogatni.

Az idősebb generációk esetében az elhelyezkedés érdekében elengedhetetlen a felnőttkori tanulás, az iskolai hiányok pótlása, a megkopott kompetenciáknak a kor követelményeihez történő igazítása. Ehhez jelentős segítséget nyújtanak a különféle TÁMOP programok, illetve a szakmai képességekkel egybekötött közmunkaprogramok.

Salgótarján, 2013. november 18.



Mellékletek

Az álláskeresők száma és változása

Körzet	Az álláskeresők					Az álláskeresők aránya a gazdaságilag aktív népességhez*, %
	száma (fő)	számának változása az előző hónaphoz képest		számának változása az előző évhez képest		
		2013. szeptember	(fő)	(%)	(fő)	
Salgótarján	6 450	-42	-0,6	-474	-6,8	24,4
Balassagyarmat	2 901	2	0,1	22	0,8	17,6
Pásztó	2 402	-69	-2,8	-246	-9,3	18,4
Szécsény	1 789	25	1,4	-553	-23,6	22,3
Bátönyterenye	1 556	-43	-2,7	-417	-21,1	17,5
Rétság	1 721	-45	-2,5	-67	-3,7	17,2
Nógrád megye	16 819	-172	-1,0	-1 735	-9,4	20,3
Észak-Magyarország	90 343	-853	-0,9	-10 212	-10,2	18,1
Országosan	484 089	-7 786	-1,6	-42 612	-8,1	10,9

Forrás: *A nemzetgazdaság munkaerőmérlege, 2012.01.01. (KSH),

A feltárt és a bejelentett álláshelyek mérlege 2013. I-III. negyedévben (fő)

Körzetek	2013. januári nyitó állomány	2013 során bejelentett		2013. I. féléves összes álláshely	2013 folyamán megszűnt álláshelyek	2013. júniusi záró állomány
		normál	támogatott			
		álláshelyek				
Salgótarján	154	389	3 100	3 643	3 463	180
Balassagyarmat	161	334	1 432	1 927	1 761	166
Pásztó	86	286	1 067	1 439	1 358	81
Szécsény	81	60	1 364	1 505	1 465	40
Bátönyterenye	20	144	1 737	1 901	1 868	33
Rétság	96	305	805	1 206	1 116	90
Nógrád megye	598	1 518	9 505	11 621	11 031	590
Észak-Magyarország	3 324	11 144	69 290	83 758	79 096	4 662
Országosan	26 857	118 001	320 161	465 019	421 347	43 672

A foglalkoztatottá váltak számának alakulása Nógrád megyében

Megnevezés	2012. I-III. negyedév		2013. I-III. negyedév		Változás	
	fő	megoszlás (%)	fő	megoszlás (%)	2013-2012. (fő)	2013/2012. (%)
Foglalkoztatottá váltak száma összesen	13 021	100,0	13 791	100,0	770	5,9
Ebből						
Támogatott munkahelyre	7 755	59,6	8 988	65,2	1 233	15,9
Nem támogatott munkahelyre	5 266	40,4	4 803	34,8	-463	-8,8



A Nemzeti Foglalkoztatási Alaphoz kapcsolódó főbb adatok Nógrád megyében 2013-ban

Megnevezés	2013. évi előirányzat	Szerződés-sel lekötött nettó összeg	Tény-kifizetés	Szerződés-sel érintett létszám*	Ebből: új belépők száma
	ezer Ft			fő	
	szept. 30.	január-szeptember			
Foglalkoztatás bővítését szolgáló tám.	81 232	77 911	36 903	288	252
Vállalkozóvá válást elősegítő támogatás	57 974	56 737	24 178	53	52
Területi mobilitás támogatás	7 478	7 478	4 116	73	48
Munkahelymegőrzés támogatás	69 186	68 002	41 649	446	169
Lakhatási támogatás	3 761	3 359	425	11	11
Munkaerő-piaci szolgáltatás tám.	91 280	91 280	63 533	22 860	4 440
Nyári diákmunka	294	294	294	6	6
Pályaválasztási kiállítás	6 400	6 320	0	0	0
Szakképzettséggel rendelkező pályakez-dők munkatapasztalat-szerzésének tám.	227	227	227	5	0
"Esélyt a nőknek a munkaerőpiacon" program	42 051	42 051	42 050	222	0
"Közfoglalkoztatásból a végleges munkaerőpiacra" program	28 216	28 216	28 216	137	0
Működtetés	3 581	1 826	1 826	0	0
NFA decentralizált kerete	391 680	383 701	243 417	24 101	4 978
Munkahelyteremtő beruházások tám. 2012. évben megítélt	78 190	3 291	3 291	43	0
Munkahelyteremtő beruházások támogatása 2013.évben megítélt	511 766	451 632	121 844	187	187
Első munkahely garancia központi program (2013.év)	104 486	95 897	57 610	156	156
Nyári diákmunka	46 000	45 990	45 892	664	664
Központi munkahelymegőrző támogatás (Központi FA része) 2012.évben megítélt	6 044	5 524	5 524	122	0
Működési költség, szakértői díj	1 453	1 300	1 300	0	0
NFA központi kerete	747 939	603 634	235 461	1 172	1 007

* Halmazódást tartalmaz, egy személy több programelemnél is szerepelhet.

A közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó főbb adatok Nógrád megyében 2013-ban

Megnevezés	2013. évi előirányzat	Szerződés-sel lekötött összeg	Tény-kifizetés	Szerződés-sel érintett létszám*	Ebből: új belépők száma
	ezer Ft			fő	
	szept. 30.	január-szeptember			
Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás	451 074,4	443 555,3	344 789,7	3 588	2 149
Országos közfoglalkoztatási programok**	452 445,1	451 993,7	379 112,1	1 040	547
Kistérségi startmunka programok	3 694 786,7	3 653 425,8	2 612 275,9	4 936	3 784
Foglalkozás-egészségügyi vizsgálat	11 354,4	10 605,8	10 605,8	5 582	5 582
Közfoglalkoztatás keretei összesen	4 609 660,6	4 559 580,6	3 346 783,5	15 146	12 062

* Halmazódást tartalmaz, egy személy több programelemnél is szerepelhet. ** A megyei székhelyű foglalkoztatók adatai.

A TÁMOP 1.1.2 „Decentralizált programok a hátrányos helyzetűek foglalkoztatásáért programba vont ügyfelek száma Nógrád megyében támogatási elemenként

Támogatási elem	Szerződéssel érintett ügyfelek (fő)*		
	2011 - 2012. év	2013. jan.- szept.	2011 - 2013. év
Képzés	1 116	824	1 940
Béreköltség (munkatapasztalat) támogatás	369	152	521
Béreköltség (50 éven felüli) támogatás	259	128	387
Béreköltség (Első munkahely garancia program) támogatás	0	145	145
Bértámogatás	963	348	1 311
Vállalkozóvá válást elősegítő támogatás	19	7	26
Lakhatási támogatás	9	41	50
Összesen	2 735	1 645	4 380

*Egy személy több programelemmel is támogatott lehet adott időintervallumban.



7. sz. iratminta Nemzetiségi adatok nyilvántartásba vételéhez nyilatkozat

Ügyiratszám: <ügyirat iktatószáma>

Ügyintéző: <ügyintéző neve>

Telefon: <ügyintéző szervezeti egységének központi telefonszáma>

Tárgy: <ügyfél neve> nemzetiséghez való tartozásra vonatkozó adatok nyilvántartásba vételéhez nyilatkozat

NYILATKOZAT

Kérelmező neve: <ügyfél neve>

Születési neve: <születési neve>

Anyja neve: <anyja neve>

Születési helye, ideje: <születési helye>, <születési ideje>

A <megye neve> Megyei Kormányhivatal <járás neve> Járási Hivatal Járási <szám> Munkaügyi Kirendeltségen történő valamely nemzetiséghez való tartozás bejelentéséhez a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény 11.§-a alapján az alábbi nyilatkozatot teszem:

Tudomásul vettem, hogy a nemzetiséghez tartozásra vonatkozó adatok nyilvántartása, kezelése a hozzájárulásomon alapul.

Nyilatkozom, hogy a/az <nemzetiség megnevezése> nemzetiséghez tartozom.

Nyilatkozom, hogy az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény 20.§ (2) bekezdése szerint a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 57/A. § (2) bekezdés k) pontjában foglalt adatok kezelésével kapcsolatos tájékoztatást az ügyintézőtől megkaptam.

Hozzájárulok, hogy az állami foglalkoztatási szerv a nemzeti hovatartozásomra vonatkozó adatot tárolja és jogszabályokban meghatározott módon kezelje.

<keltezés helye>, <nyilatkozat dátuma>

Ügyfél aláírása

Erről értesítést kapnak:

1. Ügyfél
2. Irattár



8. sz. iratminta Nemzetiségi adatok nyilvántartásból törléséhez nyilatkozat

Ügyiratszám: <ügyirat iktatószáma>

Ügyintéző: <ügyintéző neve>

Telefon: <ügyintéző szervezeti egységének központi telefonszáma>

Tárgy: <ügyfél neve> nemzetiséghez való tartozásra vonatkozó adatok nyilvántartásból törléséhez nyilatkozat

NYILATKOZAT

Kérelmező neve: <ügyfél neve>

Születési neve: <születési neve>

Anyja neve: <anyja neve>

Születési helye, ideje: <születési helye>, <születési ideje>

A <megye neve> Megyei Kormányhivatal <járás neve> Járási Hivatal Járási <szám> Munkaügyi Kirendeltségén a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény 11.§-a alapján az alábbi nyilatkozatot teszem:

Mai nappal kérelmezem törlésemet a nemzetiséghez való tartozásra vonatkozó adatok nyilvántartásából.

<keltezés helye>, <nyilatkozat dátuma>

Ügyfél aláírása

Erről értesítést kapnak:

1. Ügyfél
2. Irattár