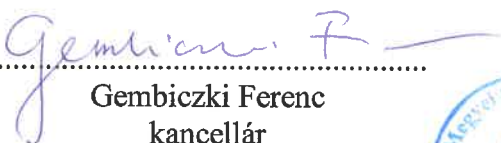


Beszámoló
a Nógrád Megyei Szakképzési Centrum
2020. évi tevékenységéről

Salgótarján, 2021. november 03.


.....
Gembiczki Ferenc
kancellár




.....
Baranyi Zoltán
főigazgató

A szakképzés helyzete országosan

Az elmúlt évtizedben alapvetően átalakult a képzési rendszer, a munkaerőpiac Magyarországon, és jelenleg is nagy változások előtt áll. Több szakma presztízse megváltozott, egyes szakmák felértékelődtek mások pedig leértékelődtek, eközben sokszor módosították az Országos Képzési Jegyzéket is. Ennek megfelelően a munkaerőpiacon is változások mentek végbe. A munkaerőpiac megköveteli a gyors, szinte minden körülményhez alkalmazkodni tudó, akaró munkavállalót. Középszinten elvárja az informatikához értő, nyelvet beszélő szakmunkást. Ezenkívül megfelelő szakmai kompetenciával, megfelelő szakmai ismeretekkel kell, hogy rendelkezzenek. Fontos, hogy piac által igényelt szakmákat tanuljanak a biztos elhelyezkedést elősegítve ezzel. Sajnos a szakmák, szakmunkások térbeli eloszlása sem egyenletes, ezért bizonyos térségekben, egyes szakmákból hiány alakul ki, míg más szakmában végzettek nem tudnak elhelyezkedni, mert túlképzés van.

A szakképzésbe kerülők körében már az általános iskolából hozott tudásnál szakadék található és egyre jellemző a motiváció és a megfelelő tudás hiánya is. Emiatt csökken a szakmunkásképzőkben végzettek száma. A csökkenő létszámú szakmunkásképzés miatt nagy gond lehet a munkaerőpiacon. A szakmunkás lét presztízse alacsony, kevesen válasszák a szakképző iskolákban történő tanulást.

A szakiskolában magas a hátrányos helyzetű tanulók aránya, ami lemorzsolódáshoz, iskola időelőtti elhagyásához vagy évismétléshez vezet (4. ábra).

Sajnos Európa országaihoz hasonlóan Magyarország népessége is öregszik valamint ezzel együtt csökkenés is megfigyelhető. 2010-2030 között az időskorúak aránya elérheti a 34 %-ot. Így minden harmadik ember ebbe a korcsoportba tartozik. Ebből adódóan az iskoláskorú fiatalok létszáma is csökken. Ez pedig a szakmai képzésben résztvevők csökkenését idézheti elő, amit az alábbi táblázat is jól mutat.

	0-24		25-64		65+	
	Magyarország	EU-27	Magyarország	EU-27	Magyarország	EU-27
2010	27,3	27,7	56,1	55	16,6	17,4
2015	26,2	26,6	56,1	54,8	17,7	18,6
2020	25,1	25,9	55,1	54	19,8	20,1
2025	24,7	25,6	53,9	52,7	21,4	21,7
2030	24,2	25,2	53,8	51,2	22	23,6

1. táblázat: Magyarország népességének kor szerinti eloszlása
Forrás: Cedefop számításai az Eurostat, népesség előreszámítások

A fenti megállapítások és tények alapján Nógrád megye jelentős munkaerő-piaci hátránnyal rendelkezik az ország más területeihez képest. Ennek a hátránynak a csökkentését segíti elő a humán tőkébe való befektetés: oktatás, képzés, szakképzés.

A szakképzés Nógrád megyében

A történelmi hagyományok alapján kétpólusú megyének számít, a két meghatározó pólus Salgótarján és Balassagyarmat.

Az ország egyik legkisebb megyéje Nógrád megye, mind területét, mind a lakosság létszámát tekintve. Nógrád az ország egyik leghátrányosabb régióján belül a leghátrányosabb megye.

A megyei szakképzés koordinálására, fejlesztésére 2006-ban Nógrád Megye Önkormányzata Salgótarján Megyei Jogú Város, melyhez csatlakozott Balassagyarmat Önkormányzata és mások, konzorciumot hoztak létre, mely 2008. decemberében szakképzési társulássá alakult.

A létrehozott Nógrád TISZK Nógrád Megyei Szakképzés-szervezési Társulás (TISZK) modern jó felszerelt épülettel, műhelyekkel rendelkezett. Az Országgyűlés által 2012. december 17.-én elfogadott törvénymódosítás után a társulást alkotók a társulást 2012. december 31-ei hatállyal jogutód nélkül megszüntették.

Nógrád megyében az ipari termelés visszaesett (cégek, üzemek szűntek meg) ennek ellenére az ipari hagyományok erősek. Jellemző, hogy az aktivitási mutató alacsony, így a befektetések is nehezen jönnek a térségbe. A megye gazdasága, szakmaszerkezete átalakult. Nő az igény a magasan képzett munkaerő iránt (technikus) nemcsak a megyében, de megyén kívüli multinacionális cégek részéről. Még mindig nagy a kereslet a jó alapkompenciával rendelkező, tanítható, de szakképzettség nélküli munkaerő iránt.

A gyakorlati képzésben a vállalatoknál, cégeknél tanulószerveződés, együttműködési megállapodás, illetve szakképzési munkaszerződés keretében résztvevő tanulóinak szakmai esetében nagyobb mértékben érvényesültek a munkaerő piaci elvárások.

Nógrád Megyei Szakképzési Centrum

A szakképzési centrumokat 2015. évben hozta létre a Nemzetgazdasági Minisztérium, a szakképzési intézmények hatékonyabb, összehangoltabb működésének elősegítésére és a gazdasági-piaci szereplők képzési igényeinek gyorsabb és rugalmasabb kiszolgálására.

Nógrád Megyében egy szakképzési centrum jött létre 2015. július 1-jén Salgótarjáni Szakképzési Centrum néven.

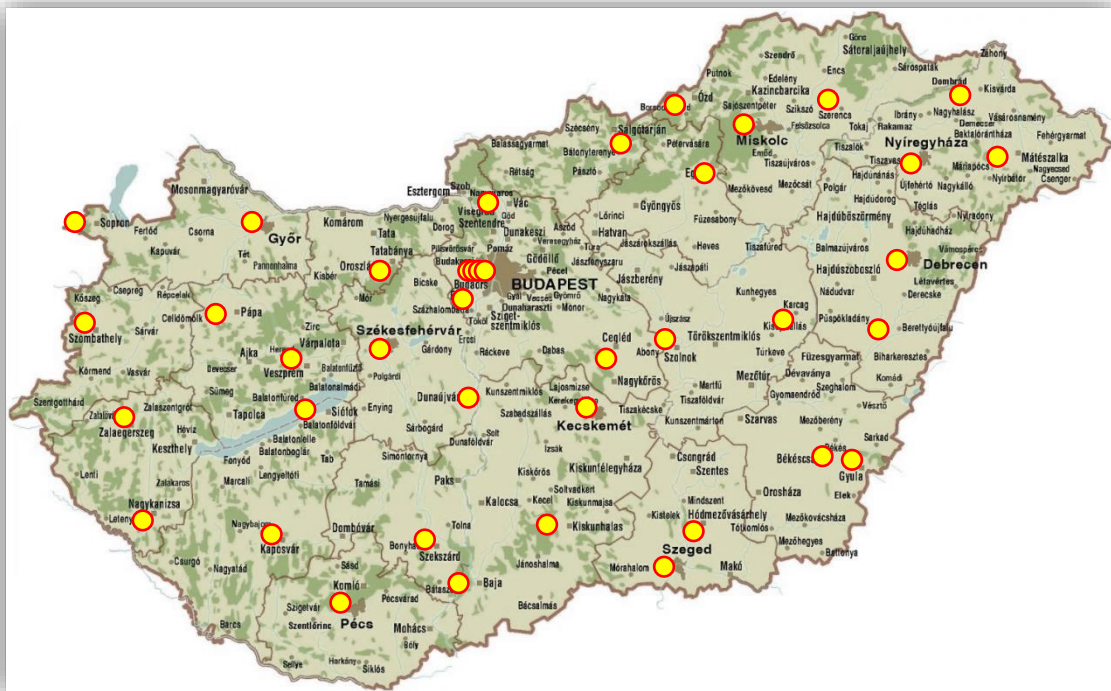
A 2015. évben alapított 44 szakképzési centrum a 2019. évi átszervezések miatt 40-re csökkent. (1. ábra). A változások érintették a Salgótarjáni Szakképzési Centrumot is, ugyanis az SSZC Kanizsai Dorottya Szakgimnáziuma és Szakközépiskolája 2019. augusztus 1-jével a Semmelweis Egyetem fenntartásba került. Ezzel a Centrumhoz tartozó iskolák száma nyolcra csökkent.

Az új szakképzési rendszer alapjait meghatározó 2020. január 1-jén hatályba lépő 2019. évi LXXX. törvény és végrehajtásáról szóló 12/2020. (II. 7.) Korm. rendelet jelentős változásokat hozott a szakképzésben. Az új szabályozás célja a tudásalapú társadalom erősítése, a kimenetszabályozott szakképzési rendszer megteremtése és a versenyképesség hosszú távú biztosítása.

Az új rendszer bevezetésével névváltoztatás is történt, 2020. július 1-jétől Nógrád Megyei Szakképzési Centrum néven működik tovább a szervezet.

A változások sora ezzel nem ért véget, mert az Nógrád Megyei SZC Fáy András Technikum, Szakképző Iskola és Kollégium 2021. szeptember 1-jétől a pécsi székhelyű Gandhi Gimnázium Közhasznú Nonprofit Kft fenntartásába került, így iskoláink száma hétre csökkent. A Nógrád Megyei SZC Fáy András Technikum pásztói telephelyét és az ott folyó képzéseket továbbra is sikerült megtartani és a Salgótarjánban lévő NMSZC Táncsics Mihály Technikum

telephelyeként működtetjük tovább, hiszen minden szakma esetében a képzési profiljuknak megfelel.



1. ábra: Magyarország szakképzési centrumai
Forrás: NSZFH előadás

A szakképzési centrum fő feladatként továbbra is technikumai és szakképző iskolai nevelést-oktatást, esti képzési formában felnőttek oktatását, valamint kollégiumi nevelést lát el. Fontos feladatunk a tehetséggondozás és a felzárkóztatás. Kiemelt figyelmet fordítunk az egyéni tanulási utak támogatására, beleértve az orientációs évfolyamot, dobbantó programot és műhelyiskolát.

A Centrum hét szakképző intézménye Salgótarján, Balassagyarmat, Pásztó városokban látja el feladatát.

Szakmai oktatási palettánk sokrétű, a szakmáinkra Nógrád megye minden településéről jelentkezhetnek. A Centrum felnőttképzési tevékenységet is végez, a szakmai képzésbe bekapcsolódó álláskereső, szakmát váltani kívánó, részszakmát szerezni akaró felnőttek számára.

A szakképzési centrum:

- önállóan gazdálkodó költségvetési szerv
- költségvetési szerv közfeladata: a szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény szerinti szakképzési és a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény szerinti köznevelési feladatok ellátása
- egy központi egységből és szakképző intézményeiből áll
- feladata: szakképző intézmények nevelési – oktatási, képzési tevékenységének irányítása, szervezése.

Az új szakképzési rendszer a vizsgáztatás tekintetében is jelentős változásokat hozott. Az új szabályozás szerint szakma megszerzésére irányuló szakmai vizsgát, illetve szakmai képzéshez kapcsolódóan megszerzendő szakképesítés megszerzésére irányuló képesítő vizsgát a nemzeti

akkreditálásról szóló törvény szerinti akkreditáló szerv által személytanúsító szervezetként akkreditált vizsgaközpont szervezhet. Az átmeneti szabályozásoknak megfelelően a szakmai vizsgákat a törvényben meghatározott feltételekkel 2025. december 31-éig szakképző intézményeink megszervezhetik.

Az új szakképzési rendszer vizsgaszervezésre vonatkozó előírásaira felkészülve a Nógrád Megyei Szakképzési Centrum 2021. június 1-jén létrehozta a Nógrád Megyei Független Vizsgaközpontot, mint szervezeti egységet. A Vizsgaközpont jelenleg a Nemzeti Akkreditáló Hatóság általi akkreditáció előkészítését végzi.

Nógrád Megyei Szakképzési Centrum szakképző intézményei

A Centrumhoz tartozó szakképző intézmények elhelyezkedése alapján a szakképzés területén is elmondható, hogy kétpólusú.

Balassagyarmaton lévő szakképző intézmények:

Salgótarjáni SZC Szondi György Szakgimnáziuma és Szakközépiskolája
Salgótarjáni SZC Szent-Györgyi Albert Szakgimnáziuma és Szakközépiskolája
Salgótarjáni SZC Mikszáth Kálmán Szakgimnáziuma és Szakközépiskolája

Salgótarjában lévő szakképző intézmények:

Salgótarjáni SZC Stromfeld Aurél Szakgimnáziuma és Szakközépiskolája
Salgótarjáni SZC Táncsics Mihály Szakgimnáziuma
Salgótarjáni SZC Kereskedelmi és Vendéglátóipari Szakgimnáziuma és Szakközépiskolája
Salgótarjáni SZC Borbély Lajos Szakgimnáziuma, Szakközépiskolája és Kollégiuma

Bátonyterenyén lévő szakképző intézmény:

Salgótarjáni SZC Fáy András Szakgimnáziuma, Szakközépiskolája és Kollégiuma (2021. augusztus 31-ig)

A Nógrád Megyei Szakképzési Centrum szakképző intézményei a beiskolázást tekintve majdnem teljes egészében lefedik Nógrád megye területét, melyből a megye dél, délnyugati része esik ki. Ennek oka, hogy a centrum intézményei a rossz közlekedés miatt nehézkesen érhetőek el az ott élők számára. Így a térség tanulói leginkább a szomszédos megyék Heves és Pest megye- szakképző iskoláiban vagy a gimnáziumi képzésben találják meg számításaikat. A Salgótarjáni SZC Mikszáth Kálmán Gimnáziuma, Szakgimnáziuma, Szakközépiskolája és Szakiskolája némiképpen javít ezen hiányosságon, mivel két telephelyén (Rétság, Nógrádsáp) is folyik szakképző oktatás vagy érettségit adó képzés.

Szakképző intézményeink a szakmajegyzék szerinti ágazatok nagy részében tudnak képzést indítani, így ebben a tekintetben lefedik a képzési palettát a Nógrád megyében felmerülő képzési igények tekintetében.

Röviden a Nógrád Megyei Szakképzési Centrum részeként működő szakképző intézményekről:

Nógrád Megyei SZC Szondi György Technikum és Szakképző Iskola

Balassagyarmaton 1880-ban kezdődött el a tanonc képzés. Az akkori gazdasági élet fejlődése megkövetelte az oktatást, ahogy megköveteli most is. Az intézmény fő profilja a gépészeti, építészeti, faipari, könnyűipari, közlekedés, elektronikai szakmacsoportban, valamint gépészeti

informatikai, környezetvédelmi-vízgazdálkodás, szépszézet ágazatban folytat képzést. A tantestület felkészült, új dolgok iránt fogékony.

Nógrád Megyei SZC Mikszáth Kálmán Technikum és Szakképző Iskola

Balassagyarmat egyik legfiatalabb iskolája, melyet két középiskola jogutódjaként hoztak létre. 2006-ban egyesítették a két intézményt. Az iskola a szakmai profilokat is megőrizte így kereskedelmi, gazdálkodás és menedzsment, turizmus- vendéglátás, informatika és távközlés, közlekedés és szállítmányozás, pedagógia, valamint rendészet és közszolgálat ágazatokon folytat jelenleg is képzéseket. Az érdeklődő tanulók érettségi felkészítőre is jelentkezhetnek.

Nógrád Megyei SZC Szent-Györgyi Albert Technikum

Az iskola jogelődje 1951-ben kezdte meg a működését, Állami Tanító és Tanítóképzőként. 1960-as évek elejétől gimnáziumként majd az 1960-as évek végétől gimnáziumként és egészségügyi szakközépiskolaként működik. Ezeket a profilokat a mai napig megőrizte, illetve informatikai és sport képzésekkel is kiegészítette. Jelentős szerepet töltenek be a tehetséggondozás területén.

Nógrád Megyei SZC Borbély Lajos Technikum, Szakképző Iskola és Kollégiuma

Az elmúlt 100 évben az intézmény számos átszervezésen ment keresztül. Iparostanonc Iskolaként kezdte meg működését az 1880-as évek végén. Az intézmény mindig is megőrizte az iparos iskola jellegét. Hasonló képzéseket folytat, mint a Nógrád Megyei SZC Szondi György Technikum és Szakképző Iskola, csak más beiskolázási területen.

Az intézmény telephelye a Nógrád Megyei SZC Borbély Lajos Technikum, Szakképző Iskola és Kollégium Intézményegysége korábbi nevén Lorántffy Zsuzsanna Kollégium.

Nógrád Megyei SZC Stromfeld Aurél Technikum

1950-ben ipari gimnáziumként alakult meg, majd egy év múlva a gimnáziumtól elválva Általános Gépészeti Technikum lett. 1969-től gépészeti szakközépiskolává vált. 1996-tól az Építőipari Szakközépiskolát hozzácsatolták az intézményhez. A 2000-es évek közepétől informatikai, gépészeti és építőipari képzéseket folytatnak az Intézményben.

Nógrád Megyei SZC Táncsics Technikum

Elődjének a Salgótarjáni Magyar Királyi Állami Kereskedelmi Középiskola tekinthető mely 1939-ben kezdte meg a működését. Már az 1950-es években a közgazdasági irányvonal vált uralkodóvá, majd az igényeknek megfelelően pénzügyi, banki ágazatokban indult el a képzés. Képzési szakirányait az iskola a mai napig megtartotta gazdálkodás és menedzsment, turizmus-vendéglátás, közlekedés és szállítmányozás, kereskedelem, valamint informatika és távközlés ágazattal bővülve. Nevelőtestülete innovatív, a tehetséggondozás területén kiváló eredményeket értek, érnek el.

Nógrád Megyei SZC Kereskedelmi és Vendéglátóipari Technikum és Szakképző Iskola

1954-ben Kereskedő Tanulóiskolaként kezdte meg működését, élelmiszer, ipari és vendéglátás szakirányban. Az intézmény is több átszervezésen esett túl. Az átszervezések az iskola kínálatát nem befolyásolták. A mai napig is kereskedelmi, vendéglátói ágazatban, szakmacsoportban folytatnak képzéseket.

Nógrád Megyei SZC Fáy András Technikum, Szakképző Iskola és Kollégium

Az intézményt 1949-ban alapították. Abban az időben az ország legnagyobb bányászati régióját szolgálta ki. Akkoriban még sokan érkeztek a Nyírségből, Hajdúságból, Szolnok és Békés megyéből is. 1963-ig egyprofilú vājárképzőként működött, majd Ipari Szakmunkásképző

Intézet lett. 1967-től a bányászat visszafejlesztése miatt a vājárképzés megszűnt, helyét a fémipar vette át. Az iskolának jelenleg is a gépészeti szakmacsoport a fő profilja. Az 1990-es évek végétől rendészeti képzés is folyik az intézményben. Szoros kapcsolatot ápolnak a rendvédelmi szervezetekkel. A tagintézmény kollégiumi lehetőséget biztosít a diákjainak.

Tanulói létszámok

A létszámok alakulása létkérdés számunkra. A kedvező helyzet eléréséhez fontos a magas színvonalú oktatás. Tanulóink jelentős része hátrányos helyzetű, és ez a szám évről évre növekszik. A hátrányos helyzet szocializációs és tanulási nehézségeket okoz. A halmozottan hátrányos helyzetű, valamint a sajátos nevelési igényű tanulók integrálása, felzárkóztatása, szakmához juttatása fontos és kiemelt feladatot jelent az intézmények nevelőtestületeinek.

A Nógrád Megyei Szakképzési Centrum tagintézményeinél sikerült az összes szakmai profilt megőrizni és a létszámot a tanulók, ezzel összefüggésben a tanárok esetében is stabilizálni. Örömteli, hogy hosszabb idő után sikerült újra elindítani képzéseket olyan ipari szakmákban (ács, központifűtés- és gázhálózat rendszerszerelő stb.), amelyekre nem volt jelentkező.

Az előző tanévben sikerült tovább javítani a beiskolázási adatainkat, ami a hároméves szakképző iskolai képzés esetén volt látványosabb. A technikai képzés népszerűsége nem változott a korábbi tanévhez képest.

Felnőttoktatás

A 2015/2016. tanévtől már két szakma szerezhető ingyenesen az iskolarendszerben. Ezt a lehetőséget a felnőttoktatás keretében lehet és kell a legjobban kihasználni, mely lehetőséggel a Nógrád Megyei Szakképzési Centrum igyekszik a lehető legnagyobb hatékonysággal eljárni. 2020 óta megszűnt az a számítás is, ami figyelembe vette a korábban megszerzett végzettségeket, így minden érdeklődő „tisztá lappal indul”, azaz bárki ingyenesen szerezhet két szakmát és egy további szakképesítést.

A 2. táblázat mutatja az utóbbi tanév október 1-jei létszámadatait szakképző intézményenként, nappali tagozaton, valamint a felnőttoktatásban.

A következő tanévekben a várható gyermeklétszám már nem éri el a 2000 főt, amely az előző tanévekhez képest összesítve kb. 3-4 osztály csökkenését vonja maga után a megye középiskoláiban. A statisztikai adatok alapján a 2023/2024. tanévben várhatóan már csak kb. 1700 gyermek kezdi meg a középiskolát, ami a mostani tanévi létszámhoz viszonyítva is csökkenést jelent. Ezen adatok is mutatják, hogy a középiskolákban meghirdetett osztályok az optimális létszámokkal nem is indíthatók majd a következő tanévekben, sőt néhány középiskolában nem is lehetséges majd a szokásos osztályok beiskolázása. A kérdés az, hogy a tanulók és szüleik milyen típusú középiskolát választanak. Ez fogja megmutatni, hogy hol lesz kevesebb az osztályok száma. Tehát folyik a verseny a középiskolák között a tanulókért. A beiskolázásunk nagymértékben függ attól, hogy az adott településről, hogyan érhető el az iskola. Sajnos a közúthálózat, valamint a vasúthálózat is rosszabb az országos átlagnál.

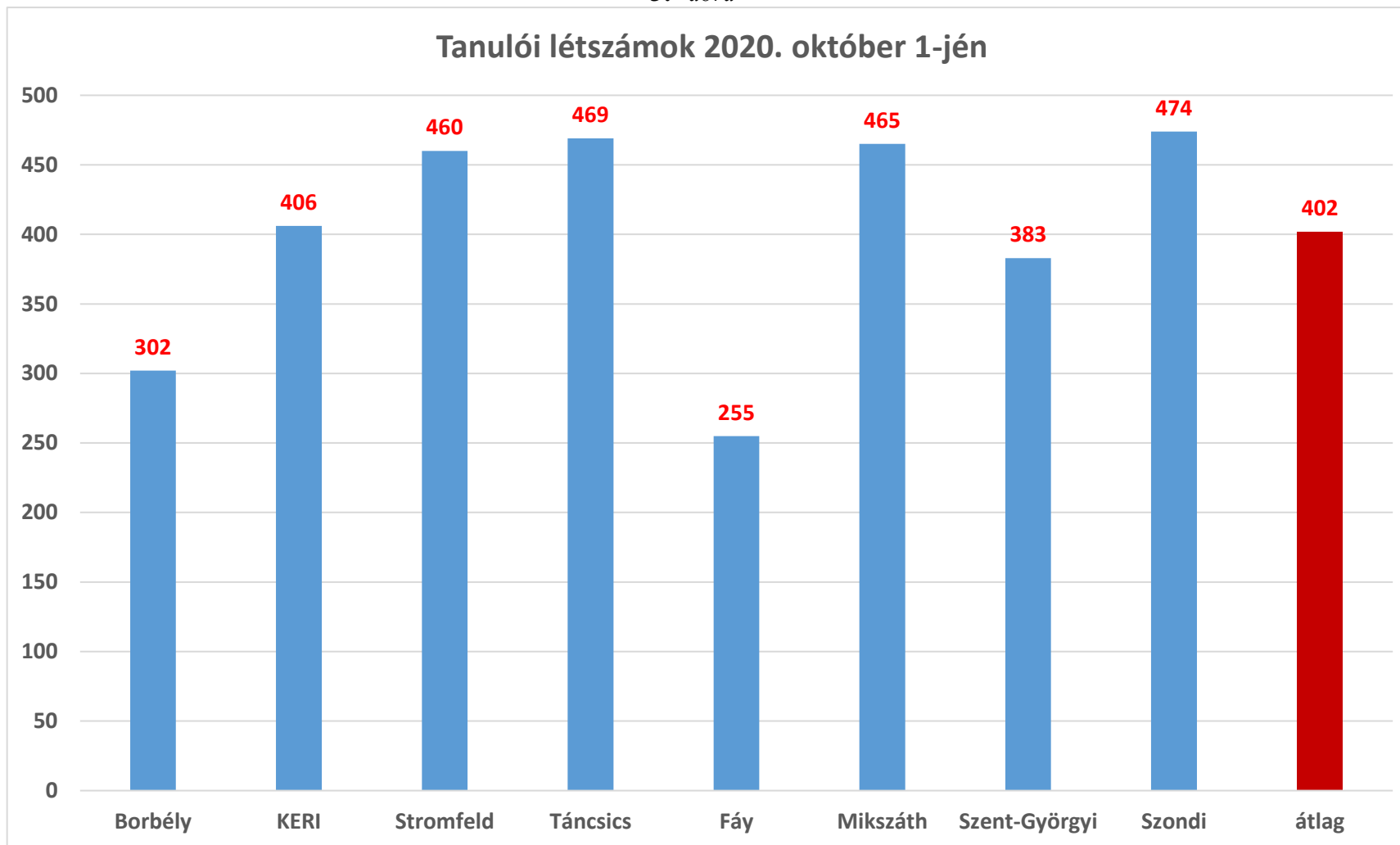
A szakmák választásánál elsőbbséget élveznek azok a szakképesítések, amellyel a legjobb lehetőségük van elhelyezkedni Nógrád megyében. E szakmák nemcsak a megyében biztosítanak lehetőségeket. Sokan vannak olyanok is, akik meglévő munkájuk mellett tanulnak

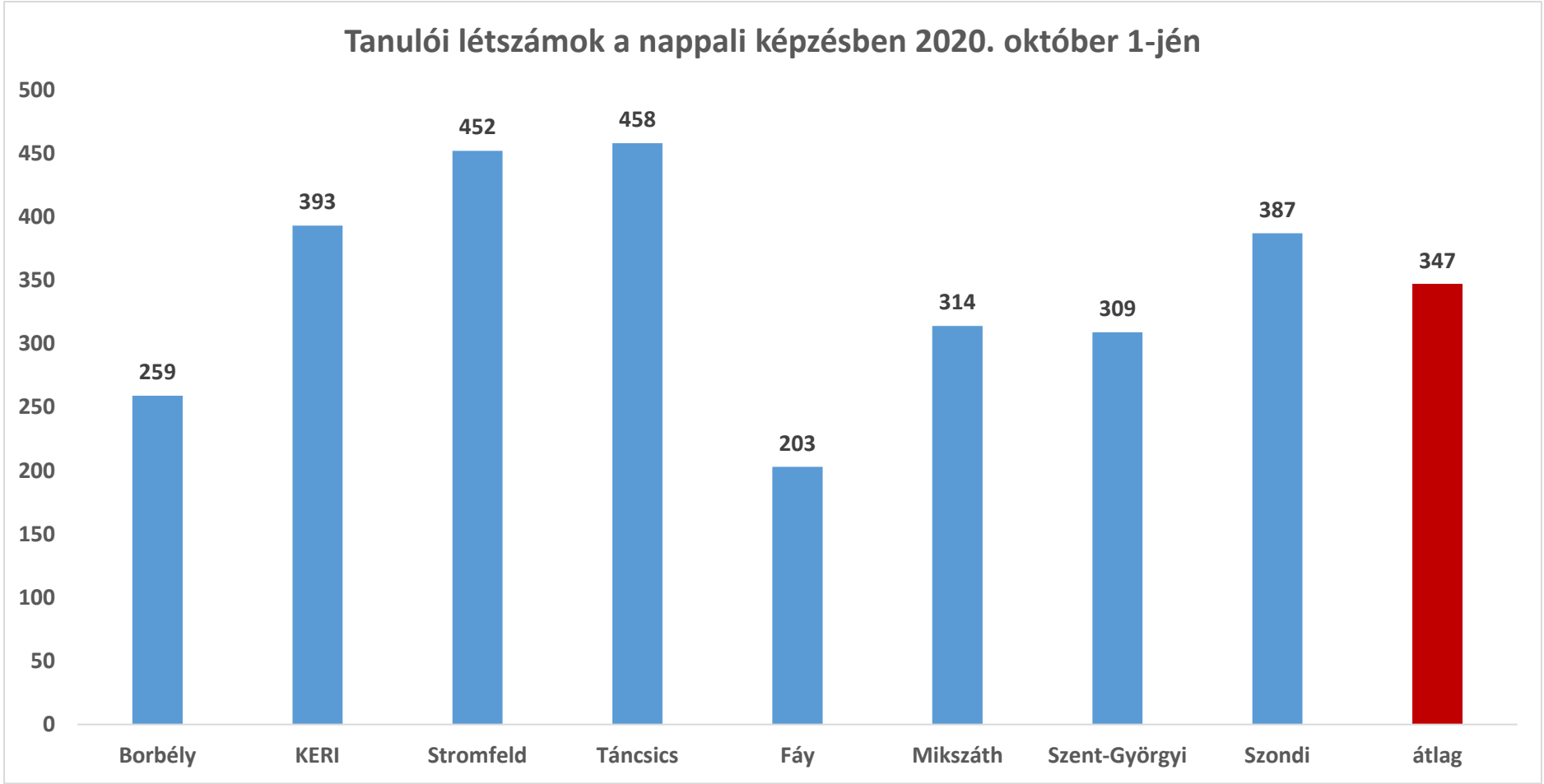
annak reményében, hogy az így megszerzett tudás birtokában reményük lesz továbblépésre. Sokan választják az érettségire való felkészítést is – legtöbben a munka mellett választották ezt a lehetőséget. Ez jó alkalom azoknak, akik majd később szeretnék munkát vállalni, mert szakmával és érettségivel, nagyobb eséllyel indulnak a munkaerő-piacon. A tendencia azt mutatja, hogy a középfokú végzettségű pályakezdők közül kevesebben lesznek munkanélküliek. A képzettségi szint emelésével nagyobb esély mutatkozik az elhelyezkedésre.

létszám_10_01	nappali technikum	nappali szakképző iskola	Dobbantó/HÍD	érettségire épülő szakma	Orientáció	felnőttoktatás	összesen
Borbély	90	159	10 (8/2)			43	302
Kereskedelmi	122	254		17		13	406
Stromfeld	324	62		66		8	460
Táncsics	437			21		11	469
Fáy	71	95		37		52	255
Mikszáth	153	111		50		151	465
Szent-Györgyi	275			34		74	383
Szondi	130	225	4	17	11	87	474
összesen	1602	906	14	242	11	439	3214

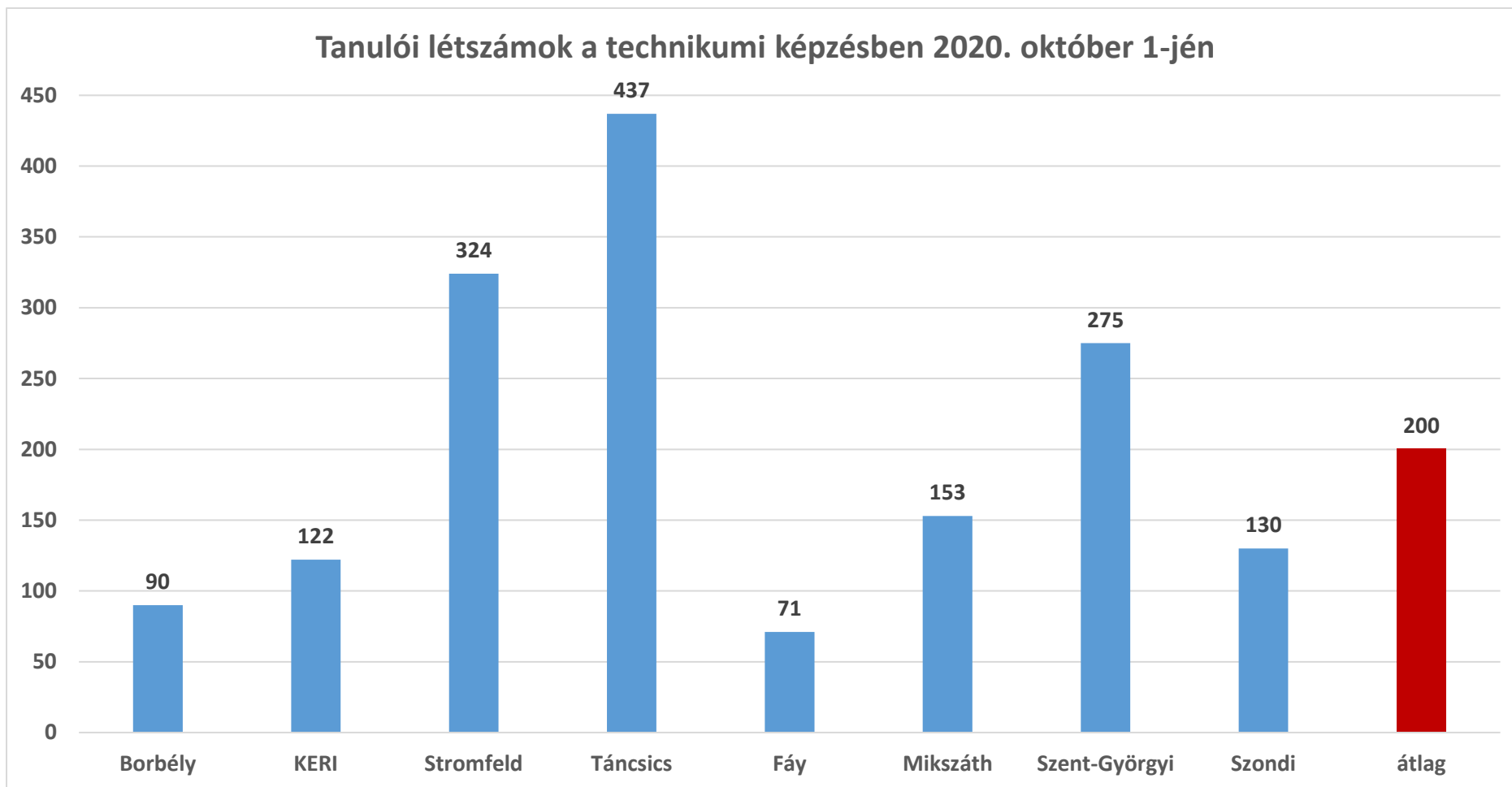
2. táblázat: A 2020/2021. tanév beiskolázási adatai a Salgótarjáni Szakképzési Centrum tagintézményeiben

3. ábra

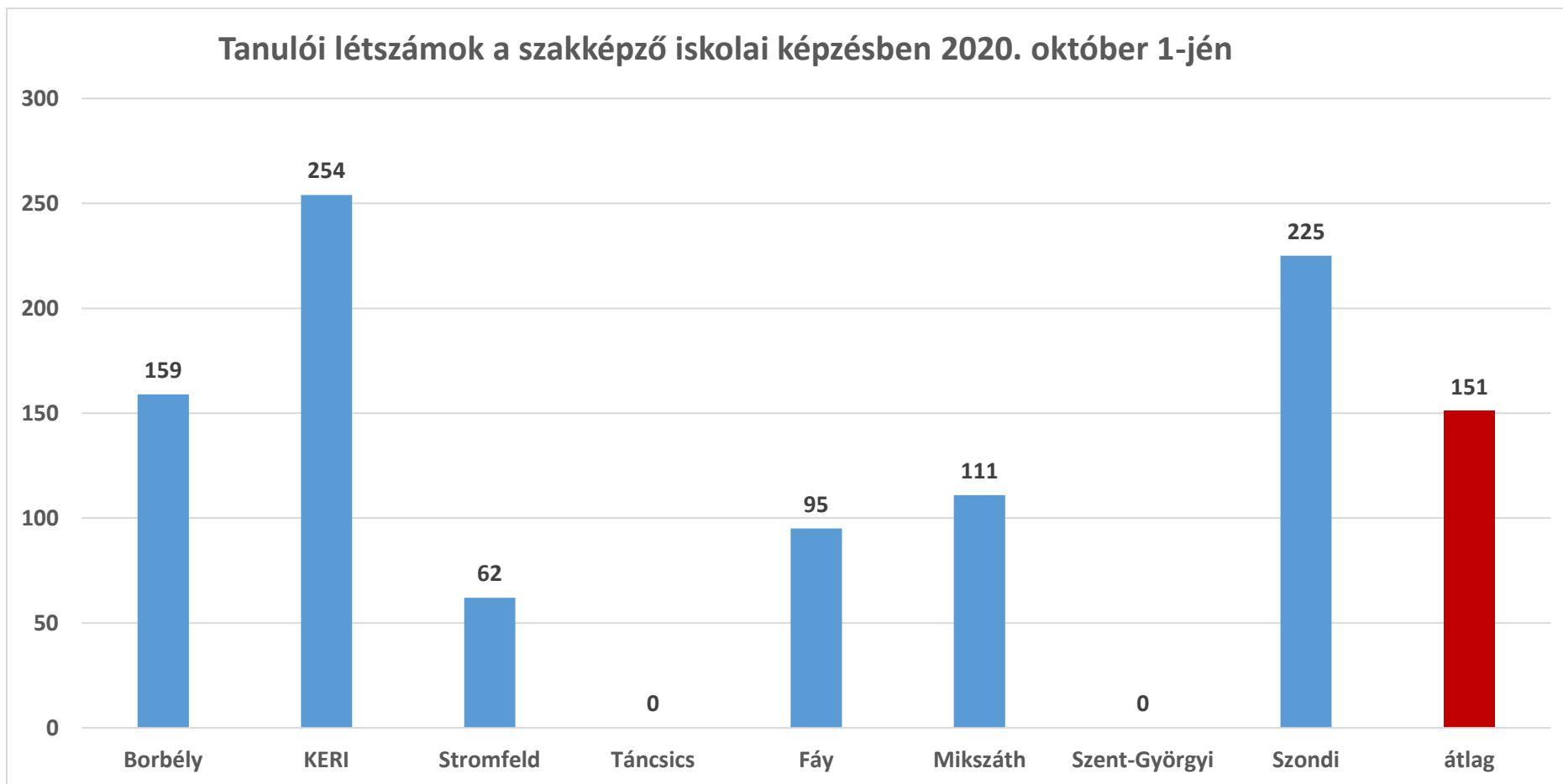




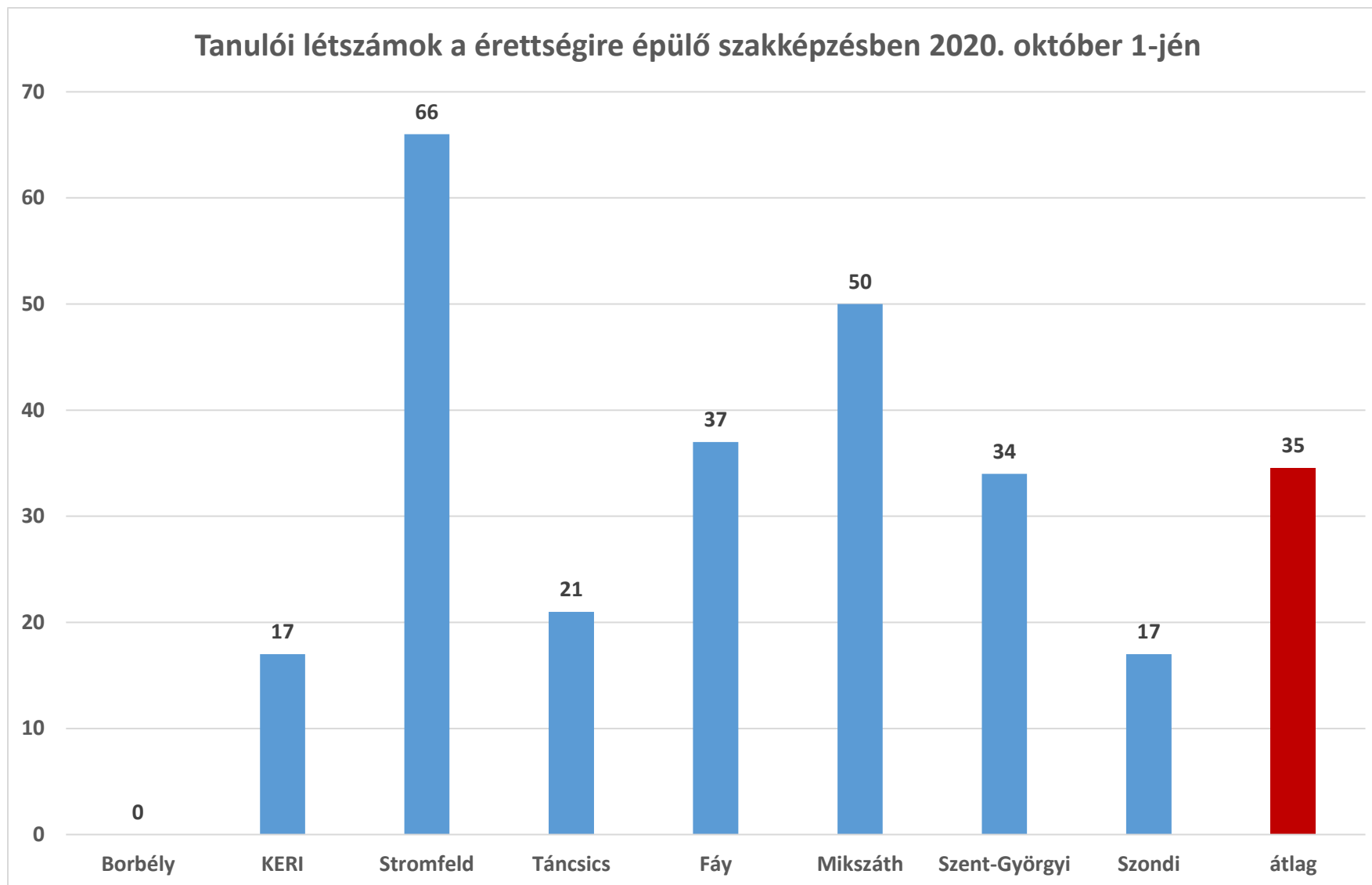
4. ábra



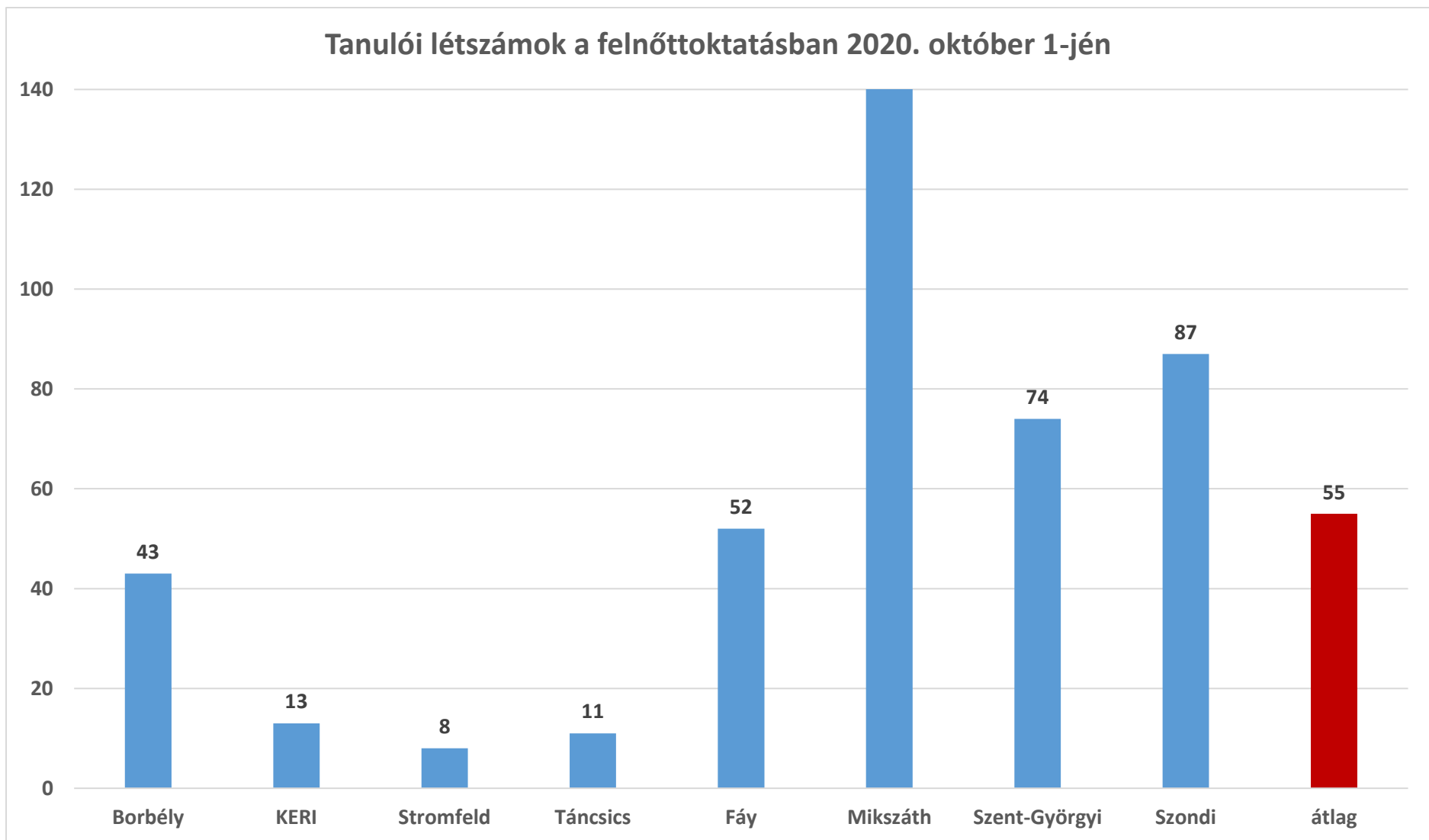
5. ábra



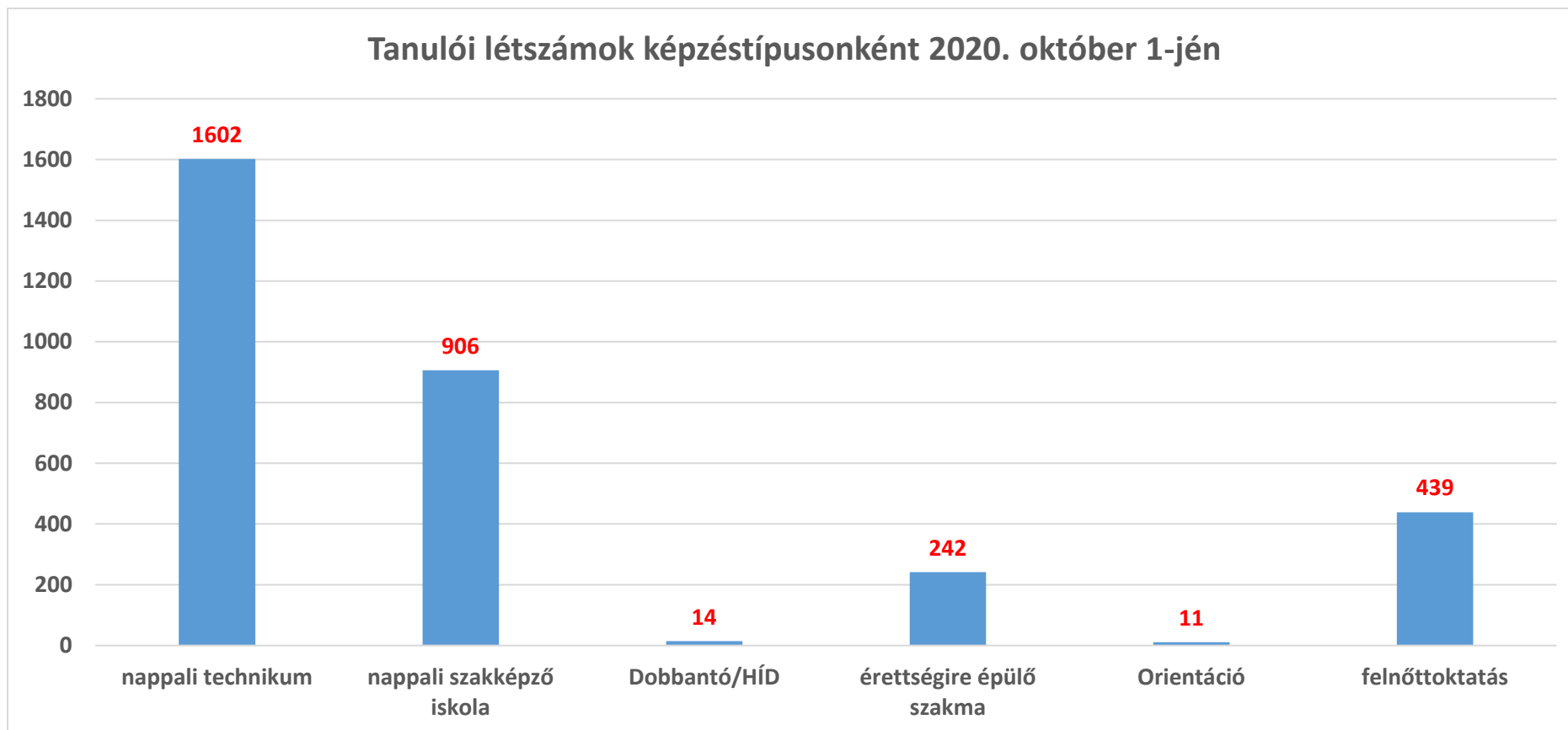
6. ábra



7. ábra



8. ábra



8. ábra

Szöveges értékelés a Nógrád Megyei Szakképzési Centrum (továbbiakban: Centrum) 2020. évi gazdálkodásának végrehajtásáról

Az Információs és Technológiai Minisztérium Intézményfelügyeleti Főosztálya (továbbiakban: fenntartó) levelében kérte a 2020. évi gazdálkodás szöveges indokolását.

A Centrum 2020. évben is a hatályos jogszabályok alapján gazdálkodott. Likviditási helyzete megfelelő volt, fizetési kötelezettségeinek határidőben eleget tudott tenni.

A Centrum kiadásai tartalmazzák fenntartó által nem finanszírozott Arany János Program összes költségét is. Forrást a Centrum felnőttoktatási és felnőttképzési bevételei terhére tudta részben biztosítani 2020. augusztus 31-ig.

A fenntartó 2020. évi létszámként a tagintézmények pedagógus létszámát a **2020/2020. tanév tantárgyfelosztása alapján meghatározott nappali rendszerű oktatásban résztvevők heti óratömege**, az órakedvezményben résztvevők száma és óratömege figyelembevételével határozta meg a 326/2013. (VII.30.) Korm. rendelet 35. § (2). bek. c) pontjában foglalt heti 22 óra kötelező óraszám alapján.

A nevelő-oktató munkát segítő és technikai munkakörben alkalmazottak teljes munkaidőre vonatkozó álláshelyeinek (státusz) számát (beleértve a jelenleg betöltetlen státuszokat is) a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (továbbiakban: Kjt.) köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet (továbbiakban: Korm. rendelet) 4. mellékletében, valamint a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nkt.) 61. § (5) bekezdésében foglaltak szerint mérte fel.

2020. július 1-től a Szakképzési törvényben meghatározottak szerint az alkalmazottak foglalkoztatási jogviszonya megváltozott, valamennyi közalkalmazott foglalkoztatása átkerült a Munkatörvénykönyv hatálya alá. Azon munkavállalók, akik nem fogadták el a megváltozott feltételeket, azoknak a munkaviszonya 2020. június 30-án megszűnt, számukra végkielégítést fizettünk. Az oktatók béremelkedése átlagosan 30%-os volt, míg az egyéb dolgozók 4%-os béremelést kaptak.

Az egyéb alkalmazottak béremelésének alacsony mértéke létszámgazdálkodás területén problémát jelent, mivel környező közigazgatási szervek (Kormányhivatalok szervek) és vállalkozások humánerőforrás elszívó hatására nagy. Javasoljuk ennek rendezését, hiszen a hatékony, magas szintű feladatellátást csak kellően megfizetett szakemberekkel lehet megoldani.

A centrum kiadásainak 66 %-a, a személyi juttatásokat, a munkaadókat terhelő járulékokat és a szociális hozzájárulási adót foglalja magában, ezért a feladatellátáshoz szükséges humánerőforrás létszámadatának megfelelő mértékben történő jóváhagyása elengedhetetlen ahhoz, hogy a Centrum alapfeladatainak maradéktalanul el tudja látni, és a Centrummal szemben támasztott követelményeket teljesíteni tudja.

Személyi juttatások

K1101: A centrum tagintézményeiben, és a központi munkaszervezeti egységében foglalkoztatottak tervezett illetménye év közben a fenntartói, és az intézményi saját hatáskörű módosítások (átvett pénzeszközök, pályázatok, stb.) miatt változott. A módosított előirányzatok tartalmazzák a több évre áthúzódó pályázatok előirányzatait is, ezért annak összege szerepel a kötelezettségvállalással terhelt maradványok között is.

2020. január 1. és június 30. között pedagógusok illetménye a hatályos Korm. rendelet, a NOKS dolgozók illetménye végzettségük alapján, a Korm. rendelet vagy a Kjt. illetve a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 430/2016. (XII. 15.) Korm. rendelet (továbbiakban: minimálbérről szóló Korm. rendelet) alapján került meghatározásra. 2020. július 1-től a Szakképzési Törvény változása miatt változott az illetmény. Az emelkedés miatt a fenntartó megemelte az eredeti előirányzatunkat.

K1103: Céljuttatás, projektprémium a módosított előirányzattal szemben 42015000 forintban került kifizetésre mely 100 %-os teljesítésnek felel meg. Céljuttatás és célprémium a 2018. évben indított pályázatok terhére került kifizetésre.(GINOP 61.3, GINOP 6.2.3)

K1104: Készenléti, ügyeleti, helyettesítési díj, túlóra, túlszolgálat eredeti előirányzatának meghatározása tagintézményenként, a kollégiumokban és a tagintézményekben a neveléssel-oktatással lekötött munkaidőn túl ellátandó feladatok alapján, valamint az előző évi feladatellátáshoz szükséges teljesített kiadások alapján került meghatározásra. (Korm. rendelet 33.§) A módosított előirányzat a feladatellátáshoz kapcsolódóan 37705492 forintban került kimunkálásra.

K1105: Végkielégítés 2020. évben 41657650 forint került kifizetésre, azon dolgozók kapták, akik nem fogadták el a 2021. júliusi jogviszonyváltás miatti megváltozott feltételeket.

K1106: Jubileumi jutalom összege a Kjt. 78. §-ában foglaltak, valamint a 2021. július 1-én kötött megállapodások alapján 28741962 forint volt.

K1107: A személyi jövedelemadó törvényben foglalt béren kívüli juttatást a Centrum 2020. évre nem tervezett, de Kancellári és Főigazgatói Együttes utasítás alapján 45100000 forint összegben forint került kifizetésre az alkalmazottaknak SZÉP Kártyájára.

K1109: Közlekedési költségtérítésként 25.000.000 forint összeget terveztünk 2020. évben, melyből 16827262 forintot fizettünk ki.

K1113: Foglalkoztatottak egyéb személyi juttatás rovaton összesen 161203576 forint a teljesítés

Az alábbi tételek kerültek kifizetésre:

- a kiküldetési költségekhez kapcsolódó napidíj szabadságmegváltásra kifizetett összeg,
- saját dolgozónak fizetett megbízási díj (szakmai vizsgáztatásra, érettségiztetésre felnőttoktatás óraadói tevékenysége)
- AJKP és AJKSZP programok szervezése, gyerekelűgyelete, toborzás.

K122: Munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban nem saját foglalkoztatottnak fizetett 74948329 forint.

Óraadói megbízási díjra költségvetési forrás, felnőttoktatás, felnőttképzés és pályázati pénzeszközök terhére fizettünk ki Az érettségi és szakmai vizsgáztatás külső megbízási díja.
K123: Egyéb külső személyi juttatásként 7452204 forint került pénzügyi teljesítésre az alábbiak szerint:

- érettségien és szakvizsgáztatás közreműködő pedagógus NOKS vagy technikai munkatársak megbízási díja,
- egyéb szakmai felmérések, többletfeladatok megbízási díja forint,
- üzemeltetésben működtetésben részt vevők megbízási díja.

K2: Munkaadókat terhelő járulékok és szociális hozzájárulási adó módosított előirányzata 413866994 forint volt, a teljesítés 403590144 forint , mely 97 %-os teljesítésnek felel meg.

K3: Dologi kiadások

A Centrum 2015 július 1-től 9 tagintézménnyel és összesen 15.telephellyel rendelkezett, 2019. július 29-én a Kanizsai Dorottya Tagintézmény átadásra került a BVHSC részére. Dologi kiadásait 2020. évben maradéktalanul ki tudta egyenlíteni, 60 napon túli szállítói tartozása nem volt.

K3 Készletbeszerzés

K311: Szakmai anyagok beszerzésére 38986545 forint módosított előirányzat állt rendelkezésre, melyből 32697400 forint lett a végleges kiadás.(84%)

A szakmai anyag kiadásunk az alábbi anyagok beszerzésére fordítottuk:

- a tagintézmények kötelező gyógyszer, kötszer és orvosi vegyszereinek beszerzésére,
- a szakmai, oktatási felhasználású vegyszerek beszerzése
- a tevékenységét segítő és a napi, rendszeres tájékoztatást szolgáló, papír alapú eszközök (a tagintézmények könyvtárai részére, napilapok, folyóiratok, előfizetése) beszerzésére,
- a tagintézmények tanulói részére ingyenes tankönyv biztosítására,
- a tanmenethez kapcsolódó szakmai anyagok beszerzésére fordított kiadás.

K312: Üzemeltetés anyagra a beszámolás évében 69428600 forintot fordított a Centrum, mely a módosított előirányzat 93 %-a.

Az üzemeltetési anyagok részletezése:

- irodaszerre, papírra és a nyomtatványok beszerzésére
- nyomtatási, sokszorosítási feladatokkal összefüggő anyagok (festék, festékpátron) beszerzésére
- karbantartási anyagok beszerzése,
- a tüzelőanyagok, folyékony és gáznemű energiahordozók, járművekhez hajtó- és kenőanyagok beszerzésére használtunk fel.

K32: Kommunikációs szolgáltatások

K321: Informatikai szolgáltatások igénybevételére 11427234 forint módosított előirányzattal szemben 11166614 forintot fordítottunk.

Ezen a rovaton számoltuk el:

- a számítógépek között megvalósuló adatátviteli célú távközlési kapcsolatok díjait, a számítógépes oktatásra irányuló szolgáltatás után fizetett vételárat, illetve adatfeldolgozó berendezések kiépítésére, helyszíni irányítására, üzemeltetésére - ide értve a számítógépek üzembe helyezését, szoftverek telepítését is,
- az informatikai eszközök, bérletére, javítására, karbantartására kifizetett díjakat,
- szoftverek kölcsönzésének, bérletének, lízingelésének vételárat, a tagintézmények jogtisztá szoftver licenc biztosításával összefüggésben kifizetett összegeket,
- a világhálón megjelenő oldalak, internetes portálok tervezésére, elkészítésére, működtetésére irányuló szolgáltatás után fizetett vételárat,

K322: Egyéb kommunikációs szolgáltatásra 2020. évben 5502312 forintot fordítottunk, mely a nem számítógépek között megvalósuló, nem adatátviteli célú távközlési díjak (telefonok), továbbá a műsorvételi, műsorközlési jogdíjak kiadásai voltak.

K33: Szolgáltatási kiadások

K331: Közüemi szolgáltatások igénybevételére 2020. évben 147507662 forintot fordítottunk. Az előzőidőszakhoz képest, a pandémiás helyzet miatt közel 30000000 forinttal kevesebb volt az energia felhasználásunk.

K332: Vásárolt élelmezésre a beszámolás évében 5105266 forint kiadásunk keletkezett. Az AJKP és AJKSZP programban résztvevő tanulók étkezési díja. Itt is megfigyelhető a 2019 évhez képest a csökkenés mivel a tanulók nem tartózkodtak a kollégiumban.

K333: Bérlet és lízing díjként 2020 évben 8097511 forint kiadásunk keletkezett. Itt számoltuk el a bérelt, operatív lízing keretében használt immateriális javak, tárgyi eszközök bérleti és lízingdíjait, ide értve a szolgáltatási díj részét képező egyéb költségeket.

K334: Karbantartási és kisjavítási szolgáltatások igénybevételére 38636992 forint kiadásunk volt. Itt számoltuk el az ingatlanok és berendezési tárgyak idegen kivitelezővel végeztetett karbantartásáért és kisjavításáért fizetett vételárat. A karbantartási kiadások évek óta növekvő tendenciát mutatnak, mivel a kötelező karbantartások (liftek, tűzvédelmi berendezések, stb.) szolgáltatási ára folyamatosan emelkednek. A fenntartó tervezése során nem számol az infláció mértékével, ezért az erre eső kiadást egyéb saját bevételből kell pótolnunk, vagy más típusú előirányzatról kell átcsoportosítanunk.

K335: Közvetített szolgáltatásokra 2020 évben 4606434 forint kiadásunk keletkezett, a vagyonkezelési szerződésekben meghatározott tovább számlázott költségeket tartalmazza.

K336: Szakmai tevékenységet segítő szolgáltatások 2020. évi kiadása 121221244 forint volt. Ezen a rovaton számoltuk el az egészségügyi, oktatási szolgáltatások vételárat, és más szellemi jellegű tevékenység szolgáltatásvásárlással történő ellátása miatt fizetett vételárakat, így a tervezői, tanácsadói, ügyvédi, jogi segítői, fordító-, közjegyzői, közbeszerzési irodai díjakat, felnőttképzés keretében oktató egyéni vállalkozók és társaságok óradíját. A szakmai vizsgák bizottsági tagjainak díjazását.

K337: Egyéb szolgáltatás igénybevételére 186223681 forintot fordítottunk. Itt került elszámolásra a más rovaton nem szerepeltethető szolgáltatások vételára, így a postai levél, csomag, távirat, postafiókbérlet, szállítás, takarítás, portaszolgálat, takarítás, mosás és vegytisztítás, kéményseprés, rovarirtás vételára. A biztosítóintézeti szolgáltatásokkal összefüggésben felmerülő díjak, jutalékok és a Kincstár által felszámított díjak is.

K34: Kiküldetések, reklám- és propagandakiadások

K341: Kiküldetések kiadása a beszámolás évében 621405 forint volt.

Itt számoltuk el a foglalkoztatottak belföldi és külföldi kiküldetéseivel kapcsolatos valamennyi, a személyi juttatások között nem elszámolható kiadást, így különösen az

utazási- és szállásköltségeket, az elszámolható ételmezesi és egyéb kiadásokat és a saját személygépkocsi igénybevételevel kapcsolatos költségtérítést,

K342: Reklám és propaganda kiadásokra 2941623 forintot fordítottunk, megpróbáltuk hirdetések, reklám kiadványok útján népszerűsíteni a szakképzést.

K35: Különbeféle befizetések és egyéb dologi kiadások

K351: Működési célú előzetesen felszámított általános forgalmi adó kiadása 129865000 forint volt.

K352: Fizetendő általános forgalmi adó 1892000 forint volt, mely a termékek értékesítése, szolgáltatások nyújtása után az egyenes vagy fordított adózás szabályai szerint - a levonható általános forgalmi adót is figyelembe véve - megállapított általános forgalmi adó fizetési kötelezettséget.

K355: Egyéb dologi kiadásokra 5917645 forintot fordítottunk a 2020-as gazdasági évben. Ezen a tételre számoltuk el az 1 és 2 forintos érték forgalomból történő kivonása miatti kerekítési különbözetet, a felmerült adó-, vám-, illeték és más adójellegű befizetéseket. Itt kerültek elszámolásra a díjköteles utak használata ellenében fizetett használati díjak, a járművek műszaki vizsgáztatásának díja, a közbeszerzési díjak, a közbeszerzésről szóló törvényben előírt ajánlati biztosítékok, és a más rovaton nem szerepeltethető dologi jellegű kiadások. Az ösztöndíjak és a felnőtt oktatásra kapott támogatás visszafizetése.

I.1.1.1.1 K4: Ellátottak pénzübeli juttatásai

K47: Intézményi ellátottak pénzübeli juttatásai költséghely kiadása 63406941 forint volt. Itt kerültek elszámolásra a tagintézmények tanulói részére szociális rászorultsági alapon, valamint tanulmányi eredményük alapján folyósított rendszeres és rendkívüli pénzübeli juttatások. E juttatások forrása részben erre a célra szerződés keretében átvett pénzüeszköz (Szabóky, HÍD ösztöndíj).

K5: Egyéb működési célú kiadások

K502: Elvonások és befizetések teljesítése 43210 forint volt, mely tartalmazza a 2019. évi szabad pénzümaradvány visszafizetését.

K506: Egyéb működési célú támogatások teljesítése 7248089 forint volt, mely tartalmazza a fel nem használt ösztöndíjak visszafizetését.

K6: Beruházási kiadásokra 2020. évben 164572353 forintot fordítottunk a módosított előirányzat 93 %-át.

A beruházások kiadásainak forrása részben költségvetési forrás, részben a felnőttoktatással, felnőttképzéssel összefüggő eszközök pótlására előirányzott tételek, valamint meghatározott célra biztosított pénzüeszközeink (GINOP)

K61: Immateriális javak beszerzésére 2471000 fordítottunk, Centrum egységei számára szereztünk be szoftvereket, fizettünk a licenc díjakat.

K63: Informatikai eszközök beszerzése, létesítése költséghelyen a Centrum kiadása 42730430 forint volt. Tagintézmények számára vásároltunk számítógépet, szervert, alakítottunk ki több modern termet, mellyel az oktatás színvonalának emelését, hatékonyságának növelését próbáltuk megoldani.

K64: Egyéb tárgyi eszközök beszerzésére 82227801 forint került kifizetésre. Itt kerültek elszámolásra a tagintézmények számára vásárolt padok, székek, egyéb berendezési

felszerelési tárgyak, szakmai nagyértékű és kisértékű eszközök, szerszámok. Tanműhelyekbe vásárolt modern oktatási eszközök

K67: Beruházási célú előzetesen felszámított általános forgalmi adó

Beruházási célú előzetesen felszámított általános forgalmi adó kiadásának összege 2020. évben 34972122 forint volt.

Az NFA- ból 2018 évben kapott támogatást felhasználtuk.

K7: Felújítások

K71: Ingatlanok felújítására, részben fenntartótól meghatározott célra kapott támogatás alapján, részben saját forrás alapján 290720461 forint került felhasználásra. A módosított előirányzat 537395136 forint. Az ingatlan felújításra kapott támogatásból megvalósult a Táncsics Technikum villamoshálózatának korszerűsítése és a Fáy Technikum fűtésrendszerének felújítása.

K74: Felújítási célú előzetesen felszámított általános forgalmi adó

Erre a tételre 75046950 forint kiadása keletkezett a Centrumnak.

Bevételek

B1: Működési célú támogatások államháztartáson belülről

B16: Egyéb működési célú támogatások bevételei államháztartáson belülről jogcímen 418225264 forint átvétele történt, pályázatokra (GINOP 6.2.3, Közfoglalkoztatás, Ösztöndíjak, felnőtt oktatás)

B2: Felhalmozási célú támogatások államháztartáson belülről

B25: Egyéb működési célú támogatások bevételei államháztartáson belülről jogcímen 501063910 forint átvétele történt, melyből meg kell valósítani a Táncsics Technikum villamoshálózatának korszerűsítését, a Fáy Technikum fűtésrendszerének felújítását és a Mikszáth Technikum tetőtér beéptését.

B3: Közhatalmi bevételek

A Centrumnak a beszámolás évében közhatalmi bevétele nem volt.

B4: Működési bevételek

B402: Szolgáltatások ellenértékének bevétele 2020. évben 94128402 forint volt.

A bevétel többsége a Centrum Felnőttképzési oktatási tevékenységének szolgáltatási díjából eredt. Itt került elszámolásra az tagintézmények ingatlanhasznosítási tevékenységének bevétele is. Eredeti előirányzatunkat 51.000.000 forintban határozta meg a fenntartó.

B403: Közvetített szolgáltatások ellenértéke 6738338 forint bevétele keletkezett a Centrumnak, mely a vagyionkezelési szerződések miatti továbbszámlázásból adódik.

B405: Ellátási díjak 1301749 forint bevétele keletkezett a Centrumnak, mely a az alaptevékenység keretében az ellátottak részére nyújtott szolgáltatások eladási árából, a tanulók által fizetett költségtérítésekből, díjakból származnak.

B406: Kiszámlázott általános forgalmi adó összege 2503140 forint.

B410: Biztosító által fizetett kártérítés

A káresemények után a biztosítótársaságok által fizetett kártérítések összege a Centrumban 890688 forint volt.

B411: Egyéb működési bevételek

Működési jellegű egyéb bevétele a Centrumnak 412244 forint összegben a foglalkoztatottak, ellátottak által fizetett kártérítésekből/ késedelmi kamat jogcímen / az 1 és 2 forintos érmék forgalomból történő kivonása miatti kerekítési különbözetből keletkezett.

B6: Működési célú átvett pénzeszköz

Ebbe a rovatba tartozó pénzeszköz átvétele a Centrumnak 2020. évben 174345497 forint volt, melynek célja az ERASMUS pályázat céljainak megvalósítása, sajnos a pandémiás helyzet miatt tanulóink és oktatóink nem tudtak kiutazni külföldi szakmai gyakorlatra.

B7: Felhalmozási célú átvett pénzeszközök

Ilyen célú pénzeszköz átvétele nem történt

B8: Finanszírozási bevételek**B813:** Maradvány igénybevétele**B8131:** Előző év költségvetési maradványának igénybevétele

2019. évben 254505821.forint összegű maradványunk keletkezett, mely kötelezettségvállalással terhelt pénzmaradvány volt.

A pénzmaradvány forrásai voltak:

Felnőttoktatás, felnőttképzés, pályázatok 2020 évre áthúzódó kötelezettségvállalásaik.

B816: Központi, irányító szervei támogatás eredeti előirányzata 3.161.351.000 forint, módosított előirányzata 3.522.113.602 forint, teljesülése 3.522.113.602 forint volt.

2020. évben 647897645.forint összegű maradványunk keletkezett, melyből 647897645 forint a kötelezettségvállalással terhelt pénzmaradvány összege.

Kötelezettségvállalással terhelt pénzmaradványunk forrásai:

- GINOP 6.2.3. és GINOP 6.1.3.Pályázatokból eredő pénzmaradvány
- Infrastrukturális fejlesztésre kapott 2019. évi támogatás
- AJKP és AJKSZP Programokra kapott támogatás. .
- ERASMUS támogatás

A fentiek alapján Centrumunk 2020. évi gazdálkodása megítélésünk szerint kiegyensúlyozott volt. Működési bevételeink meghaladták az eredeti előirányzatot, kiadásaink nem érték el a módosított előirányzat szintjét. Az Arany János Programokra megkaptuk a szükséges fedezetet, de a COVID helyzet miatt a programok egy részét nem tudtuk megvalósítani.

Többletbevételeink és kiadási megtakarításaink lehetővé tették, hogy ingatlanjaink egy része felújításra, a szakmai feladatellátáshoz és a működtetéshez szükséges eszközök, berendezések fejlesztésre kerüljenek, mellyel nem csak az állami vagyon értéke növekedett, hanem oktatási tevékenységünket is magasabb szinten tudtuk ellátni a beszámolás évében.

Erasmus+ mobilitási program

A 2020. évi pályázat keretében a Nógrád Megyei Szakképzési Centrum 5 szakképző iskolájával (NMSZC Borbély Lajos Technikum, Szakképző Iskola és Kollégium, NMSZC Mikszáth Kálmán Technikum és Szakképző Iskola, NMSZC Stromfeld Aurél Technikum, NMSZC Szent-Györgyi Albert Technikum és NMSZC Szondi György Technikum és Szakképző Iskola) sikeres szakképzési Erasmus-akkreditációt szerzett, mely lehetővé teszi, hogy 2021-2027 között könnyített eljárásban nyújthatnak be pályázatot a Tempus Közalapítványhoz. A NMSZC Kereskedelmi és Vendéglátóipari Technikum és Szakképző Iskola és a NMSZC Táncsics Mihály Technikum külön-külön szerzett akkreditációt.

A képzőhelyek szerepe

A 2020. május 31-ét megelőzően létesített tanulói jogviszonyban tanulmányokat folytató tanulók gyakorlati képzése iskolai tanműhelyben, külső cégeknél az iskolával kötött együttműködési megállapodás alapján, vagy külső cégeknél tanulószerveződéssel valósul meg. A tanulók gyakorlati képzése az iskolai tanműhelyekben megtanult szakmai alapok birtokában, felsőbb évfolyamokon jórészt üzemekben, termelés közben zajlik. Az üzemekben a szakmákhoz tartozó jártasságok, készségek, ismeretek elsajátításán túl a tanulók megismerkedhetnek azokkal a minimális tapasztalatokkal, magatartásformákkal is, amelyek a szakmai gyakorlatuk után, a munka világában nélkülözhetetlenek.

A 2020. május 31-ét követően létesített tanulói jogviszonyban tanulmányaikat 2020. szeptember 1-jétől megkezdő tanulók már az új képzési rendszer szerinti oktatásban vesznek részt. A tanulók először ágazati alapoktatásban vesznek részt, velük szakképzési munkaszerződés még nem köthető. Az ágazati alapoktatást követően, a sikeres ágazati alapvizsga után a tanulók szakirányú oktatása elsősorban duális képzőhelyen folyhat. A szakirányú oktatás idejére a szakképzési munkaszerződés megkötésével a tanuló, illetve a képzésben résztvevő személy és a duális képzőhely között munkaviszony jön létre.

Az új szakképzési rendszerben is fontos, hogy az alapfogásokat az iskolai tanműhelyekben szerezzék meg a tanulók, tehát továbbra is szükségünk lesz gyakorlati oktatóink tudására, elhivatottságára és a tanműhelyek megfelelő anyagellátására, korszerűsítésére.

A duális képzőhelyek rendelkeznie kell a szakirányú oktatásra vonatkozó képzési programmal, amely szakmánként, az adott szakma programtervéhez igazodóan tartalmazza a duális képzőhely által oktatott tananyagelemeket és ehhez kapcsolódóan az elméleti ismeretek, a felügyelet mellett és az önállóan végezhető gyakorlati feladatokat, továbbá a kompetencia- és készségfejlesztés feladatait.

A képzési programot a szakképző intézmény a duális képzőhellyel közösen alakítja ki úgy, hogy az tartalmazza a tananyagelemek oktatásának a szakképző intézmény és a duális képzőhely közötti megosztását, valamint a szakképző intézmény és a duális képzőhely általi közös értékelés és minősítés szempontjait.

A Nógrád Megyei Szakképzési Centrum a Nógrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara támogató tevékenységével segítve arra törekszik, hogy az ágazati alapoktatást követően a szakirányú oktatás a lehető legtöbb tanuló esetében duális képzőhelyen valósuljon meg.

Szakképzési ösztöndíj

A szakképzési ösztöndíjat minden szakképzésben tanulói jogviszonyban tanuló diák megkap.

Az ösztöndíj alapja a tanév első napján érvényes kötelező legkisebb munkabér egyhavi összege.

Az ösztöndíj mértéke:

- Technikumi ágazati alapoktatásban (9-10. osztály) az ösztöndíj alapjának 5 %-a, 8.370 Ft/hó
- Szakképző iskolai ágazati alapoktatásban (9. osztály) az ösztöndíj alapjának 10 %-a, 16.740 Ft/hó

Ezt követően amennyiben nem duális szakirányú oktatásban részesül a tanuló, tehát nem cégnél van foglalkoztatva szakképzési munkaszerződéssel, hanem a szakképző intézményben marad, a megelőző tanév év végi minősítésében kapott osztályzatok átlaga alapján az alábbi mértékű ösztöndíjat kaphatja:

- osztályzatok átlaga 2,00–2,99 között van, ösztöndíj alapjának 5 %-a,
- osztályzatok átlaga 3,00–3,99 között van, ösztöndíj alapjának 15 %-a,
- osztályzatok átlaga 4,00–4,49 között van, ösztöndíj alapjának 25 %-a,
- osztályzatok átlaga 4,49 fölött van ösztöndíj alapjának 35 %-a,

Két esetben nem részesülhet a tanuló ösztöndíjban:

Amennyiben a tanulót évfolyamismétlésre kötelezték, a megismételt évfolyamon nem részesülhet ösztöndíjban, adott tanév hátralévő részében, amennyiben a tanuló igazolatlan mulasztásainak száma eléri a 6 foglalkozást.

Egyszeri pályakezdési juttatás

Az első szakma megszerzését követően az alábbi mértékű egyszeri juttatást kapják a tanulók. Az alapja a tanév első napján érvényes kötelező legkisebb munkabér egyhavi összege, mértéke a szakmai vizsga eredményétől függ.

- szakmai vizsga eredménye 2,00–2,99 között van, a pályakezdési juttatás: 80%,
- szakmai vizsga eredménye 3,00–3,99 között van, a pályakezdési juttatás: 110%,
- szakmai vizsga eredménye 4,00–4,49 között van, a pályakezdési juttatás: 145%,
- szakmai vizsga eredménye 4,49 felett van, a pályakezdési juttatás: 180%.

További támogatás

Az szakmai oktatásban résztvevő tanuló, aki hátrányos helyzetű, vagy rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül és pályázat benyújtását megelőző tanév év végi minősítésében kapott osztályzatainak átlaga 3,50 fölött van, támogatásra pályázhat.

A támogatás alapja a tanév első napján érvényes kötelező legkisebb munkabér egyhavi összege, havonkénti mértéke a támogatás alapjának 20%-a.

A Szabóky Adolf Szakképzési Ösztöndíjról szóló 252/2016. (VIII.24.) Kormányrendelet előírásaira tekintettel -amely 2016.09.02. és 2020.02.15. között volt hatályban-, „A szakképzésről szóló” **2019. évi LXXX. törvény XXIII. fejezet átmeneti rendelkezései alapján, akik 2020. május 31-ét megelőzően létesítettek tanulói jogviszonyt, kifutó jelleggel továbbra is jogosultak lehetnek a Szabóky Adolf Szakképzési Ösztöndíjra.**

Pályázatok

Intézményeinkre eddig is jellemző volt, hogy sikeresen vettünk részt a különböző pályázatok által meghirdetett programokon. Sikeres pályázataink voltak az ERASMUS+ programban, két salgótarjáni tagintézmény is Tanúsítványt szerzett, így egyszerűsített eljárás keretében biztosan rész vehetnek külföldi nyári gyakorlaton tanulóink.

A **GINOP-6.2.3-17-2017-00040** azonosítószámú „**A szakképzési intézményrendszer átfogó fejlesztése**” elnevezésű projekt – ebben a pályázatban az összes tagintézményünk részt vett.

A pályázat célja volt a szakképzésben végzettség nélküli iskolaelhagyók számának csökkentése, a szakképzés minőségének, hatékonyságának növelése, a szakképzésben tanulók végzettségének és eredményességének javítása.

A projekt befejezése 2020.03.31-én megtörtént jelenleg, a fenntartási időszak zajlik.

A **GINOP-6.1.3-17-2018-00029** azonosítószámú „**Idegen nyelvi készségek fejlesztése**” elnevezésű projekt.

A Nógrád Megyei Szakképzési Centrum 2018. december 1-től 2021. augusztus 31-ig az Európai Unió támogatásával térítésmentes angol és német nyelvtanfolyamok indított, mellyel hozzájárult a lakosság idegen nyelvi kompetenciáinak fejlesztésével ahhoz, hogy az ország nyelvtudás szintjén az európai elvárásokhoz közelebb kerüljön.

A **GINOP-6.2.7-20 „Ágazati képzőközpontok infrastrukturális és szakmai felkészítése az új szakképzési struktúrára”** felhívás alapján valósul meg az „Ágazati képzőközpont alapítása, és az ahhoz szükséges infrastrukturális és szakmai fejlesztések megvalósítása a Nógrád Megyei Szakképzési Centrumnál” című projekt.

Annak érdekében, hogy a szakirányú oktatásban résztvevő tanulók valós munkakörnyezetben sajátíthassák el a szakmájukat, és a végzettséghez kapcsolódó megfelelő munkatapasztalattal rendelkezzenek már a munkakezdés időpontjában, a Nógrád Megyei Szakképzési Centrum és 5 partnere szakirányú oktatás szervezését végző Ágazati képzőközpontot hoz létre.

Az Ágazati képzőközpont által lebonyolított szakirányú oktatás keretében a szakképzésben résztvevő tanulók valós munkakörnyezetben kaphatnak meg a szakmájukhoz kapcsolódóan minden, a munkaerő-piacon szükséges és tőlük elvárt tudást és tapasztalatot. Mindez elősegíti, hogy a tanulók hozzáállása tekintetében kialakuljon a vállalati kötődés és a vállalati kultúrába való beilleszkedés igénye.

A projekt keretében 2022. október 31-ig sor kerül a Nógrád Megyei Szakképzési Centrum Borbély Lajos Technikum, Szakképző Iskola és Kollégium tanműhelyének infrastrukturális fejlesztésére.

Felnőttképzés

A piaci verseny a csökkenő tanulólétszám miatt fontos terület a felnőttképzés. Mint, ahogy a helyzetelemzésben olvasható, öregszik a társadalmunk, ezzel együtt a munkavállalású korúak száma is csökken. A munkanélküliek, de az aktívak, illetve a szakmát váltók számára megfelelő képzési forma, hogy visszakerüljenek a munkaerőpiacra.

A szakképzési centrumok kiemelt feladata közé tartozik a felnőttképzés. Ennek megfelelő fontossággal állunk a feladat elvégzéséhez.

Felnőttképzések 2017-2021. közötti időszakban szakképesítésenként

Képzés megnevezése	Képzési csoportok száma 2017	Bevont résztvevők száma 2017	Képzési csoportok száma 2018	Bevont résztvevők száma 2018	Képzési csoportok száma 2019	Bevont résztvevők száma 2019	Képzési csoportok száma 2020	Bevont résztvevők száma 2020	Képzési csoportok száma 2021	Bevont résztvevők száma 2021
7-8. osztályos felzárkóztató	1	19 fő	3	42 fő	2	28 fő	1	13 fő		
8. osztályos felzárkóztató képzés			1	16 fő						
8. osztályos végzettség megszerzése	1	14 fő			1	14 fő	1	16 fő		
Ács									1	16 fő
Agresszió és kezelése									1	20 fő
Angol C2 1 1 021 - B2-es szint					12	135 fő	12	146 fő	5	60 fő
Belépés a digitalizált munka világába					6	83 fő	4	53 fő	1	13 fő
Betanított kőműves	2	23 fő								
Betanított szociális segítő					1	16 fő	2	25 fő		
Bio- és zöldhulladék hasznosítás, komposztálás			4	63 fő	3	72 fő				
Civil önkéntesek felkészítő képzése							1	14 fő		
Digitális Írástudás			1	16 fő	4	72 fő				
Egészségfejlesztési segítő	1	13 fő								
Elektrotechnikai-termék összeállító operátor					1	17 fő				
Élelmiszer-eladó									2	29 fő
Élelmiszer-, vegyiáru eladó	2	30 fő	2	30 fő						
Esélyteremtő kapcsolati tréning									1	20 fő
Falusi vendéglátó					1	14 fő	2	27 fő		
Fodrász	1	17 fő	1	16 fő					1	16 fő
Gát- és csatornaőr	1	20 fő	1	20 fő						
Gépi kovács	1	10 fő	1	10 fő						
Háztáji és kisüzemi gombatermesztő	4	53 fő					1	12 fő		
Háztáji	1	12 fő								

zöldségtermesztés										
Hulladékválogató és feldolgozó	1	13 fő								
Intézménytakarító	4	50 fő	5	67 fő	2	25 fő				
Irodai titkár	1	15 fő	1	15 fő				1	19 fő	
Kézápoló és műkörömpítő	1	19 fő	3	47 fő	4	57 fő			1	21 fő
Kézműves térkögyártás	2	30 fő	1	12 fő						
Kiegészítés megelőzése, felismerése és kezelése								1	20 fő	
Kiskerti növénytermesztő								1	18	
Konyhai kisegítő	4	57 fő	2	27 fő						
Kosárfonó	11	157 fő	7	103 fő	1	16 fő				
Kozmetikus	1	19 fő	1	19 fő				1	16 fő	
Kőműves	1	16 fő	1	16 fő						
Közösségfejlesztő					1	15 fő				
Kulturális rendezvényszervező	2	28 fő	2	28 fő	1	13 fő				
Lakástextil-készítő			1	13 fő				1	12 fő	
Mézeskalács-készítő	1	12 fő								
Motorfűrész-kezelő	2	31 fő	1	18 fő						
Munkabiztonsági és egészségvédelmi ismeretek							1	14 fő		
Munkavállalói kulcskompetenciák fejlesztése			3	38 fő	11	188 fő	1	13 fő		
Német C2 1 1 022 - B2-es szint					2	21 fő	2	21 fő	2	23 fő
Parkgondozó	11	150 fő	6	77 fő						
Pénzügyi ügyintéző			1	15 fő	1	16 fő				
Pirotechnikus raktárkezelő	1	12 fő								
Rongyszőnyeg készítő			1	13 fő						
Rongyszőnyegkészítő	5	68 fő	3	38 fő						
Ruházati eladó								1	14 fő	
Szociális munka és a minőségirányítás kapcsolata a szociális intézményekben							1	20 fő		
Szupervíziós tréning								1	20 fő	
Tanulásmódszertani tréning								5	75 fő	
Társadalombiztosítási ügyintéző			2	31 fő	1	21 fő				
Településkarbantartó 1.	1	14 fő						2	27 fő	
Textiltermék-összeállító	3	38 fő			1	16 fő	2	29 fő		
Tisztítás-technológiai szakmunkás	2	27 fő	1	15 fő						
Villanyszerelő	1	15 fő								
Zöldség- és gyümölcsfeldolgozó	6	83 fő								
Zöldterületi kisgépezet üzemeltető	9	125 fő	4	57 fő						
	85	1190 fő	60	862 fő	56	839 fő	33	403 fő	29	739 fő

Az átalakult szakképzési rendszer a felnőttképzési rendszert is érintette. Az Országos Képzési Jegyzék megszűnésével intézményrendszeren kívüli felnőttképzésben csak részsakmát illetve szakképesítést lehet megszerezni. A Nógrád Megyei Szakképzési Centrum országosan az elsők között kezdte meg a Nógrád Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya által támogatott új típusú képzések oktatását. A felmerülő munkaerő-piaci igényeknek megfelelően folyamatosan, megújulva pályázunk és kérjük új képzési programjaink kidolgozását. Munkáltatói igényre épülő képzések is megjelentek a felnőttképzési palettán. Pályázatokhoz kapcsolódó tréningek, képzések is új terület a szakképzési centrum felnőttképzési tevékenységében.

A Nógrád Megyei Szakképzési Centrum tagintézményei képzési szerkezetének bemutatása a 2020/2021. tanévben megvalósult képzések tükrében

A, Iskolarendszerű képzések nappali tagozaton

1. A technikumi ágazati képzésben a 2020/2021. tanévben 18 ágazatban folytak az iskolarendszerű nappali tagozatos képzéseink.

Nógrád megye földrajzi kétpólusossága (Kelet-Nógrád: Salgótarján, Nyugat-Nógrád: Balassagyarmat) a képzési szerkezet vonatkozásában is megfigyelhető. salgótarjáni és balassagyarmati fókusszal.

Egészségügyi, informatikai, közgazdasági, kereskedelmi, vendéglátóipari, rendészet és közszolgálati ágazati képzés párhuzamosan folyt a két település tagintézményeiben.

Ezt a kettősséget a képzési szerkezetben nagyrészt befolyásolja a megye lakosságának mobilitási hajlandósága, mely jól megfigyelhető a tanulók iskolai tanulmányai kapcsán is.

Leginkább olyan intézményt keresnek, mely a lakóhelyhez közel van, nem az érdeklődési kör az elsődleges elsősorban az intézmény kiválasztásakor.

Tanulóink választását nagyban befolyásolja a közlekedési hálózat, valamint a tömegközlekedés rugalmatlansága. Salgótarjáni lakhelyű tanuló balassagyarmati intézménybe napi bejárással szinte nem tud járni, kollégiumi elhelyezkedéssel lenne megoldható az iskolába járás, mert napi szinten több órát venne igénybe az iskolába utazás. Ezt nagyon sokan nem vállalják fel.

A délutáni programokról nagyon későn jutnának haza, mely akadályozná a felkészülésükben a tanulókat.

2. A hároméves szakképző iskolában 64-féle szakma elsajátításában vettek részt tanulóink. Egy részük az ágazati alapvizsgájuk megszerzése után duális képzés keretei között munkaszerződéssel dolgozik a külső képzőhelyen, és munkájáért a minimálbér 60%-nak megfelelő összegű munkabért kap. A felsőbb évesek kifutó rendszerben még tanuló szerződéssel vagy együttműködési megállapodással vesznek részt a duális képzésben.

Felnőttek oktatása

A 2020/2021. tanévben 14 szakmajegyzék szerinti szakmára, 16 OKJ szerinti szakképesítésre felkészítő képzésben, összesen 38 csoportban 368 fő vett részt felnőttek oktatásában.

Szakmajegyzék szerinti képzések:

- Általános ápoló
- Bőrtermékkészítő
- CNC-programozó
- Cukrász
- Fodrász
- Gépgyártás-technológiai technikus
- Informatikai rendszer- és alkalmazás-üzemeltető technikus
- Központifűtés- és gázhálózat-rendszer-szerelő
- Logisztikai technikus
- Mentőápoló
- Pénzügyi-számviteli ügyintéző
- Szárazépítő
- Szoftverfejlesztő és -tesztelő
- Villanyszerelő

Országos Képzési Jegyzék szerinti képzések (kifutó képzések):

- Államháztartási ügyintéző
- Autószerelő
- Cukrász
- Gyakorló ápoló
- Gyakorló mentőápoló
- Gyógymasszőr
- Hegesztő
- Informatikai rendszerüzemeltető
- Kozmetikus
- Logisztikai és szállítmányozási ügyintéző
- Női szabó
- Pénzügyi-számviteli ügyintéző
- Szakács
- Számítógép-szerelő, karbantartó
- Vállalkozási mérlegképes könyvelő
- Villanyszerelő

A megye minden járásában élő tanuló számára lehetőséget kívánunk biztosítani piacképes szakmát tanulni. Azt valljuk, ennek ne legyen oka a távolság, a bejárás miatti másik intézmény választása.

Sajnos azt tapasztaljuk így is, hogy Nyugat-Nógrádban a váci szakképző intézmények jelentős számú tanulót visznek el a megyénkből. Ezzel sajnos nem tudunk versenyre kelni, mert a balassagyarmati szakképző intézmények megközelíthetősége rosszabb, mint a Pest megyei intézményeké.

Kollégium területén

Kollégiumi ellátásnak kiemelt társadalompolitikai szerepe és feladata az, hogy segítse a tanulókat a hátrányok leküzdésében. Pedagógiai tevékenysége során kiegészíti a családi és iskolai nevelést és oktatást.

A pszichológiai, oktatási vélemények alapján összességében elmondható, hogy a fiatalok értéként élik meg az Arany János Programban való részvételüket, valamennyien érzékelték ennek előnyeit, melyet kollégáink szintén megerősítenek.

Az előző tanévben is folytattuk az Arany János Programok megvalósítását (AJKP, AJKSZP). Nagy hangsúlyt fektetünk a pályorientációra, ezzel segítve a tanulók elképzeléseit pályaválasztásukkal, jövőbeli életükkel kapcsolatban, melyek azonban gyakran túlzóak, idealisztikusak. Továbbra is fejlesztjük tolerancia szintjüket, a konfliktusok megoldását, az akarati tényezők fejlesztését.

A programban résztvevő tanulók szakmai támogatást kapnak tanulmányaikhoz, továbbá érdekes, tartalmas szabadidős programokon vesznek részt. Ezek mellett különböző anyagi támogatásban részesülnek. (pl. ingyenes utazás és étkezés, ruházati támogatás, jogosítvány megszerzésének támogatása). A program kifutó rendszerben működik.

Közösségi szolgálat

A közösségi szolgálatról a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény rendelkezik: 4. § 15 (bekezdés)A „közösségi szolgálat: szociális, környezetvédelmi, a tanuló helyi közösségének javát szolgáló, szervezett keretek között folytatott, anyagi érdektől független, egyéni vagy csoportos tevékenység és annak pedagógiai feldolgozása”.

6. § (4) bekezdés: Az érettségi bizonyítvány kiadásának feltétele ötven óra közösségi szolgálat elvégzésének igazolása. A felnőttoktatás keretében szervezett érettségi vizsga esetében közösségi szolgálat végzésének igazolása nélkül is meg lehet kezdeni az érettségi vizsgát. A sajátos nevelési igényű tanulók esetében a szakértői bizottság ez irányú javaslata alapján a közösségi szolgálat mellőzhető.”

Első alkalommal a 2016. január 1-je után érettségi vizsgára jelentkező tanulóknak kellett igazolniuk a közösségi szolgálat teljesítését. A tanulók számára a középiskolák a 9 – 11. évfolyamon – lehetőség szerint három tanévre arányosan elosztva – szervezik meg a közösségi szolgálat teljesítésére alkalmas tevékenységeket.

Választható tevékenységi körök:

- szociális és jótékonyági
- oktatási
- kulturális és közösségi
- környezet- és természetvédelmi
- katasztrófavédelmi
- sport és szabadidős
- közművelődés
- önkormányzatok.

A választható tevékenységi körök, szervezetek száma a szakképző iskoláknál évről évre nő. Így mindenki megtalálhatja az érdeklődési körének megfelelő tevékenységet, ahol hasznosan el tudja tölteni a közösségi szolgálatát.

Felnőttképzés területén kiemelt partnerünk a Nógrád Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya melynél a felnőttképzés keretében futó pályázataink találhatóak.

Tagintézményeink részt vettek a Fejlesztő megújuló megoldások a közoktatásban és az TAMOP 3.1.4.C-14-Innovatív iskolák fejlesztése című pályázatokban. A pályázatok lezárása, ellenőrzése megtörtént, 5 éves fenntartásuk zajlik. Tovább folytatjuk az Útravaló-Macika pályázatokban való részvételt is.

Kapcsolatrendszer:

A Szakképzési Centrum mind belső mind külső kapcsolatrendszere jónak mondható. Iskoláink vezetőivel megfelelő a munkakapcsolat, melyet napi szinten telefonon illetve email formájában tartunk. Ezen kívül hetente egy alkalommal igazgatói értekezlet kerül összehívásra.

A székhelyintézményében dolgozó kollégák a feladatuknak megfelelően, napi szinten kapcsolatban vannak a tagintézményeik alkalmazottjaival.

Kiterjedt külső kapcsolatokkal rendelkezünk. Egymás rendezvényein a lehetőségeinkhez mérten részt veszünk, melyben segítséget nyújtunk egymásnak. Jó együttműködés jellemzi a Nógrád Megyei Szakképzési Centrummal, a Nógrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, a helyi cégek, a POK és az önkormányzatok kapcsolatát.

A fenntartóval és a többi szakképzési centrummal lévő együttműködésünk is megfelelő.

A következő táblázat tartalmazza a Nógrád Megyei Szakképzési Centrummal kapcsolatban lévő cégek listáját, a teljesség igénye nélkül.

<i>Külső gyakorlati képzőhelyek:</i>
- Mátra Szakoktatás Kft.
- Fa-Héj Kft.
- Faborgár Kft.
- Wamsler SE Háztartástechnikai Európai Részvénytársaság
- KMKK Középkélet-magyarországi Közlekedési Központ Zrt.
- ELMŰ-ÉMÁSZ Energiaszolgáltató Zrt.
- Romhányi Autó Kft.
- Axamo Ruházati Kft.
- Bombardier Transportation Hungary Kft.
- MHG Magyarországi Hangszórógyártó Kft.
- MAHLE Compressors Hungary Kft.
- MITSUBA Kft. Salgótarján Ipari park
- Nógrád/kas/ Épületfelújító és Szigetelő Kft.
- NORDMETAL Acél-és Gépszerkezetgyártó Kft.
- Professional Computer Kft
- TECH-MEDICAL Kft. Hatvan
- ALURASTER KFT
- Autó-Help KFT
- Beszkid-Elektro KFT
- GOGRA Épületgépészeti KFT
- IMI Elektromos Gépeket Gyártó KFT
- KORREKT-SYSTEM KFT
- Kövi Autó-Centrum Kft

- PASZKÁL-96 KFT
- R-CARNET SERVICE KFT
- Renniss Auto Kft
- SABOCAR KFT
- SCHNEIDER-TERV BT
- SIPI TEAM Kft.
- Szondy Lakatos és Szerelő Ipari Szövetkezet
- SZUMMA-KONSTRUKT KFT.
- Zollner Elektronik Gyártó és Szolgáltató Kft.
- AFT-Hungary Kft.
- Knaus Tabbert Kft.
- Gál és Fiai Kft.
- Tóth Tamás EV.
- Szent Lázár Megyei Kórház
- Egészségügyi-Szociális Központ Férfi- és Női Átmeneti Szállója
- Megyei Gyermekvédelmi Központ
- Belső Betegek Salgótarjáni Egyesülete
- Magyar Rákellenes Liga
- Fészek Gyermekotthon
- Hétszínvirág Tagóvoda
- Országos Mentőszolgálat Nógrád Megyei Kirendeltsége
- Magyar Vöröskereszt Nógrád Megyei Szervezete
- Ezüstkő Idősek Otthona
- Baglyaskő Idősek Otthona
- Egészségügyi és Szociális Központ
- Félziget Napközi Otthon
- ABIGÉL Közhasznú Egyesület
- Dornyay Béla Múzeum
- Zenthe Ferenc Színház
- Balassi Bálint Megyei Könyvtár
- Jagyutt Cukrászat Kft.
- Rétság-Flamingó Kft.
- SWEET-ICE BT, Salgótarján
- Édeske Alíz, Nagymaros
- B and B Cukrászat Kft.
- Te+Én a Vendéglátásért" Bt.
- Várkapitány Étterem Kft.
- Bársony Vendéglő, Magyar Hajnal Kft.
- Vác és Vidéke Vendéglátó Kft.
- Malomkert Panzió és Étterem, Altáró Kft.

- Rét-Ing Kft, Zulu Café Étterem
- Muskátli Vendéglő, Tarnócziné Lenner Katalin
- Gazda-Kenyér Kft. Gazda-Csemege
- TESCO Global Áruházak Zr
- Nógrádker Zrt.
- Unió Coop Zrt.
- „ Gabonás Pékség" Sütőipari Kft.
- Temala Bt. Gesztenyés kert Vendéglő
- Tani Szabolcs Bt. Trattoria Dolce Vita
- Nyírzem Coop Zrt.
- Spar Magyarország Kft.
- Freestyle OK. Kft.
- Dr. Kenessey Albert Kórház – Rendelőintézet
- Balassagyarmati Diák Szabadidős és Verseny Sport Egyesület
- BSE Palóc Farkasok Utánpótlás Sport Egyesület
- Balassagyarmati Kábel SE.
- HEMCSI Bt.
- Vitalitás SE
- EddzEniWay Kft.
- Balassagyarmati Városi Bölcsőde
- Boldog Ceferino Családi Napközi
- Cserhát Natúrpark Közhasznú Alapítvány
- Egyesek Ifjúsági Egyesület
- eMultiCoop Szociális Szövetkezet
- FELKER KER. SZOLG. BT.
- Ferences Betánia Idősek Otthona
- Harmónia Rehabilitációs Intézet és Ápoló Gondozó Otthon
- Magyar Speciális Olimpia Szövetség
- MNM Palóc Múzeum
- Reménysugár Otthon
- Rétsági Fiatalok Rétságért Egyesület
- Szent Erzsébet Idősek Otthona
- Titan Angels Motorsport és Szabadidőszerző Egyesület
- Caterpillar Magyarország Zrt.
<i>Versenyek, külső képzőhelyek keresése, szakmai kiállítások szervezése:</i>
- NSZFH (vizsgák szakmai és vizsgakövetelmények; kerettantervek)
- Nógrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
<i>Továbbképzések, tanulmányi versenyek:</i>

- OH Salgótarjáni POK
<i>Felnőttképzés:</i>
- Nógrád Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály
- Megyei, városi Foglalkoztatási Paktumok
<i>Érettségi, szakmai vizsga tételek átvétele:</i>
- Nógrád Megyei Kormányhivatal Hatósági Építésügyi és Oktatási Osztály
- Caterpillar Magyarország Zrt.

Az Óbudai Egyetemmel és a Neumann János Egyetemmel a napokban kívánjuk aláírni a szakmai együttműködésünkről szóló megállapodást a szakképzés és a felsőoktatási képzés minőségének javítása érdekében. A megállapodás a műszaki és az informatika képzési területen való együttműködésről, egy új modell kidolgozásáról és bevezetéséről, a közoktatás és a felsőoktatás átjárhatóságának biztosításáról, illetve elősegítéséről szól.