



NÓGRÁD MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

Tájékoztató

***a Nógrád Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya
tevékenységéről, kiemelten a foglalkoztatás elősegítéséről,
a munkanélküliség csökkentésének lehetőségeiről,
valamint a közfoglalkoztatás szerepéről, hatásáról
Nógrád megyében***

Dr. Szabó Sándor
Kormány megbízott nevében és megbízásából:

Tamási Ildikó
főosztályvezető

Foglalkoztatási Főosztály
Salgótarján, 2019. április



Bevezetés

A foglalkoztatási szolgálat a munkaerőpiac szervezője. Küldetése a társadalmi és gazdasági fejlődést szolgáló foglalkoztatás elősegítése és a munkanélküliség megelőzése.

2015. április 1. napjától a foglalkoztatási főosztályunk és a járási hivatalok foglalkoztatási osztályai járnak el az állami foglalkoztatási szerv feladatait illetően.

A Nógrád Megyei Kormányhivatal állami foglalkoztatási szervként eljáró területi egységei évente meghatározzák kiemelt céljaikat, prioritásait, melyek 2019. évre a következők:

1. A foglalkoztatottak számának növelése az elsődleges munkaerőpiacon, különös tekintettel a munkaerőhiánnyal küzdő munkáltatók igényeinek kielégítésére.
2. A munkaerőpiac igényeinek megfelelő képzések szervezése, pályaaorientáció erősítése.
3. A szolgáltatási tevékenység fejlesztése mind a munkáltatók, mind az álláskereső irányába, magas színvonalú munkaerőpiaci szolgáltatás biztosítása a területi foglalkoztatási szolgálat minden szintjén.
4. A profiling kategóriák egyén központú használatával az egyén számára legmegfelelőbb szolgáltatás, támogatás nyújtása, közfoglalkoztatási programokban résztvevők foglalkoztathatóságát javító, az elsődleges munkaerőpiacon történő elhelyezkedés esélyét növelő intézkedések hatékony megvalósításának az elősegítése.
5. A 25 év alatti fiatalok mielőbbi munkához juttatása.
6. A hátrányos helyzetű álláskereső, kiemelten a tartós munkanélküliek részére szervezett munkaerőpiaci programok, közfoglalkoztatási programok hatékony megvalósítása, a résztvevők foglalkoztathatóságát javító, az elsődleges munkaerőpiacon történő elhelyezkedés esélyét növelő intézkedések hatékony megvalósításának az elősegítése.
7. Széleskörű, jó kapcsolat kialakítása, a meglévő kapcsolatrendszer megerősítése a munkaerőpiacon jelen lévő partnerekkel annak érdekében, hogy a munkaerőigények kielégítése a munkaadóknak és munkát keresőknek egyaránt a lehető legjobb módon valósuljon meg.
8. A munkahelyek megőrzése, a munkanélküliség megelőzése.
9. A hazai és az Európai Unió forrásainak hatékony és eredményes felhasználása a hátrányos helyzetű célcsoportok helyzetbe hozása érdekében.
10. A hatósági tevékenység szakszerű ellátása. Hatékony, a hatályos jogszabályoknak és a felettes szervek által kiadott állásfoglalásoknak, módszertani útmutatóknak alárendelt szervezeti működés és működtetés. A munkaerőpiac valamennyi szegmensét érintő ügyfélbarát-, partnerközpontú ügyintézés teljes körű biztosítása a területi foglalkoztatási szolgálat minden szintjén.

2019. évben az álláskereső alábbi célcsoportjait kívánjuk kiemelten kezelni:

- alacsony iskolai végzettségűek
- 25 év alatti fiatalok, 30 év alatti pályakezdő diplomások
- 50 év feletti
- tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek / tartósan álláskereső
 - o foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők
 - o ellátatlanok
- megváltozott munkaképességűek
- közfoglalkoztatásban résztvevők.

Horizontális célcsoportok: nők, roma származásúak.

A fenti célokat a megyei foglalkoztatási szervezet (foglalkoztatási főosztály, járási foglalkoztatási osztályok) a 2019. évi szakmai munka előterébe állítja, s a rendelkezésére álló, illetve a szervezet által elérhető támogatások, szolgáltatások alkalmazásakor ezek megvalósítása érdekében tevékenykedik.

Nógrád megye munkaerőpiacának jellemzői 2018-2019. évben**A gazdasági környezet, a foglalkoztatottság és a munkanélküliség
a KSH 2018. évi adatai tükrében¹**

Nógrád megye az ország második legkisebb területű és egyben a legkisebb lélekszámú közép fokú közigazgatási egysége. A 131 település többségben a lakosok száma nem éri el az ezer főt sem.

Nógrád megye 2018. év eleji 191 ezer fős népességét a természetes népmozgalmi folyamatok az év során 1 400 fővel csökkentették, de a vándorlási veszteség miatt is folyamatosan apad a lakossága.

A társadalmi, gazdasági folyamatokban 2013-tól javuló tendenciák érvényesülnek Nógrád megyében

A KSH által publikált adatok szerint 2018-ban térségünk gazdaságában az országgal nagyrészt megegyező irányú folyamatok zajlottak.

- Az ipari termelés alakulását jellemző pozitív tendencia 2018-ban megyénkben megtorpant, míg országos átlagban továbbra is bővült a termelés. A termelési volumen elsősorban az export-értékesítés visszaesése miatt mind a telephely, mind a székhely szerinti vállalkozások körében kedvezőtlen elmozdulást mutatott a 2017. évi produktumhoz képest, de a telephelyek közötti létszám-átcsoportosítás is szerepet játszott a csökkenésben.
- Az építőipar teljesítménye 2018-ban megyénkben 17,6%-kal, országosan pedig 27,3%-kal növekedett az előző évhez képest. Egy lakosra Nógrádban 54,9 ezer forint építőipari termelési érték jutott, ami a megyék között a legalacsonyabb.
- A megye kereskedelmi szálláshelyein 2018 során 84 ezer vendég 193 ezer vendégéjszakát töltött el. A vendégéjszakák száma 18,4%-kal, a vendégek száma pedig 13,9%-kal növekedett a 2017. évi szinthez képest. Mindkét érték jelentősen felülmúlta az országost.
- A megfigyelt megyei székhelyű gazdasági szervezetek 2018-ban 45 milliárd Ft összegű beruházást valósítottak meg, csaknem 50%-kal többet, mint egy évvel korábban. Egy lakosra 237,3 ezer forint beruházási teljesítményérték jutott, ami az országos átlag 34%-a.
- 2018 végén megyénkben 24,2 ezer vállalkozást tartottak nyilván, 1,8%-kal többet, mint egy évvel korábban. Az önálló vállalkozók száma 2,1%-kal, míg a társas vállalkozásoké 0,5%-kal növekedett 2018. évben.

Nógrád megye a fontosabb gazdasági mutatók (nemzeti jövedelem, a működő gazdasági szervezetek száma, beruházások teljesítményértéke) tekintetében a megyék rangsorában folyamatosan az utolsók között van s előrelépés hosszabb távon csupán az ipari termelés adatainál tapasztalható.

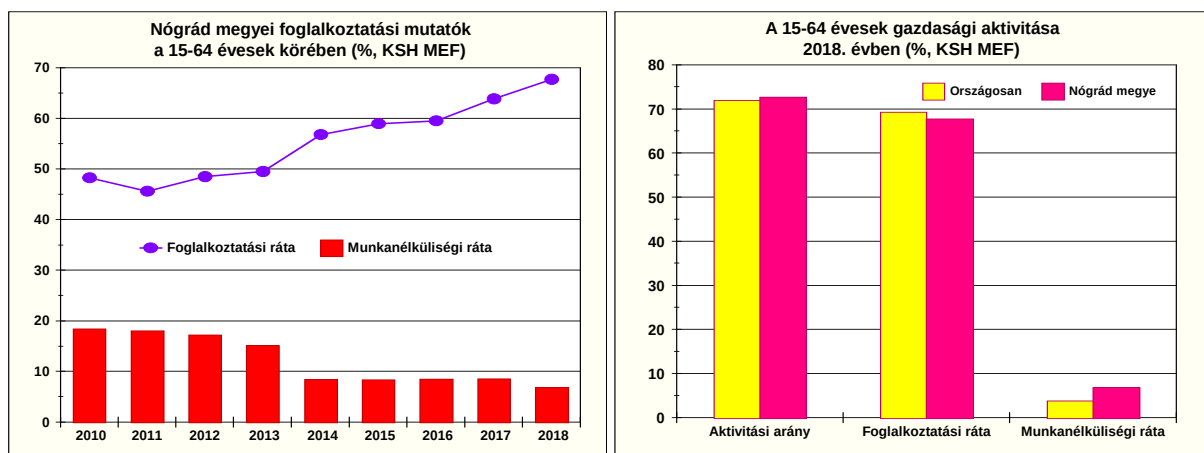
Gazdasági mutatók a KSH 2018. évi adatai alapján

Megnevezés	Nógrád megye	Országosan	Megjegyzés
Egy főre jutó GDP, ezer Ft (2016. évi adat)	1681	3919	Országosan a 20.
Egy lakosra jutó ipari termelés, e Ft	1757	3284	Országosan a 15.
Egy lakosra jutó építőipari termelés, ezer Ft	55	245	Országosan a 20.
Egy lakosra jutó beruházási teljesítményérték, ezer Ft	237	697	Országosan a 20.
Vállalkozások ezer lakosra jutó száma, db	128	180	Országosan a 19.

A területfejlesztés szempontjából kedvezményezett járáások besorolásáról szóló 290/2014. (XI.26.) kormányrendelet értelmében Nógrád megye minden térsége hátrányos helyzetű.

¹ Adatok forrása: KSH, <http://www.ksh.hu/stadat>

A foglalkoztatás szintje évről évre növekszik megyénkben is



Nógrád megyében 2018. évben a 15-64 éves népességen belül átlagosan 83,4 ezer főt foglalkoztattak, míg a munkanélküliek száma 6 ezer főt tett ki, miközben 33,7 ezer fő inaktívnak számított. A foglalkoztatottak létszáma 3,6 ezer fővel, 4,6%-kal növekedett, a munkanélkülieké 1,4 ezer fővel, 18,3%-kal, az inaktívaké pedig 4 ezer fővel, 10,7%-kal fogyott 2017-hez képest.

E korcsoportban **a foglalkoztatási ráta 67,7% volt, amihez 6,8%-os munkanélküliségi ráta társult.** A foglalkoztatás szintje alapján országos viszonylatban 8 megyét megelőzve a középmezőnybe tartoztunk, miközben a munkanélküliségi ráta a harmadik legmagasabb értéket mutatta. Az elmúlt évben a foglalkoztatás szintje tovább emelkedett, ezzel egy időben a munkanélküliség csökkent. A munkanélküliség tekintetében az országos átlagtól továbbra is jelentős térségünk elmaradása.

A 15-64 éves népesség gazdasági aktivitása

Megnevezés	Nógrád megye			Országosan		
	2017. év	2018. év	Változás 2018-2017.	2017. év	2018. év	Változás 2018-2017.
Foglalkoztatottak (ezer fő)	79,7	83,4	3,6	4 373,4	4 410,7	37,3
Munkanélküliek (ezer fő)	7,4	6,0	-1,4	191,5	171,8	-19,7
Gazdaságilag aktívak (ezer fő)	87,1	89,4	2,3	4 564,9	4 582,4	17,5
Gazdaságilag inaktívak (ezer fő)	37,8	33,7	-4,0	1 850,3	1 787,1	-63,2
Aktivitási arány (%)*	69,8	72,6	2,8	71,2	71,9	0,8
Foglalkoztatási ráta (%)*	63,8	67,7	3,9	68,2	69,2	1,1
Munkanélküliségi ráta (%)*	8,5	6,8	-1,7	4,2	3,7	-0,4

Alapadatok forrása: <http://www.ksh.hu/stadat>, * A változás %-pontban értendő.

2018. évben a KSH által megfigyelt szervezeteknél alkalmazásban állók (31,2 ezer fő) 27,2%-a a feldolgozóiparban dolgozott a megyében, míg a második legnagyobb foglalkoztató a gazdasági szektorban a kereskedelem volt 6,4%-os részesedéssel. A további kiemelt ágazatok - mezőgazdaság, építőipar, szállítás, szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás - súlya többnyire 3% alatt maradt. A költségvetési szféra adott munkát az alkalmazásban állók csaknem 48%-ának, ezen belül az egészségügy, az oktatás és a közigazgatás a dolgozók száma alapján felállított ágazati sorrend.

A nógrádi dolgozók továbbra is kevesebbet keresnek az országos átlagnál. A teljes munkaidőben alkalmazottak bruttó átlagkeresete a megyében 254 ezer Ft, míg a nettó 169 ezer Ft volt adókedvezmények nélkül. A dolgozók havi átlagkeresete - mind a bruttó, mind a nettó - mérsékeltebben emelkedett az elmúlt egy évben, mint országos átlagban, így nem mérséklődött a különbség a nógrádi és az országos keresetek között, amely 330 ezer Ft, illetve 219 ezer Ft volt.

A regisztrált álláskeresőkre és a munkaerő-keresletre vonatkozó 2019. január-márciusi adatok

Az eltelt három hónapról a következő főbb megállapításokat tehetjük a munkaerő-kereslet, illetve a munkaerő-kínálat alakulását illetően.

- Új munkáltató érkezett Salgótarjánba, s a dél-koreai vállalat a beruházás befejezése után a várakozások szerint 350 dolgozónak ad majd munkát. Ennek pozitív hozadéka azonban csak később válik érezhetővé a munkaerőpiacon.
- A gazdasági szektorból érkező munkaerőigények száma kissé elmaradt a 2018. január-márciusi felvételi szándékoktól, miközben a költségvetési szféra (nem közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó) kereslete némi növekedést mutatott.
- Az új álláshelyek zömét adó közfoglalkoztatási programok létszámigénye 31%-ot meghaladóan csökkent a 2018. I. negyedévihez képest.
- Az álláskeresők számának mozgását az év eltelt időszakában döntően a másodlagos munkaerőpiac határozta meg. Mind az álláskeresővé váltak, mind az elhelyezkedők többségének munkáltatói az önkormányzatok és intézményeik voltak.
- A regisztrációban szereplő munkanélküliek számának az előző évhez mért változása 2018. közepétől 2019 elejéig alapvetően stagnálást mutatott Nógrád megyében, melynek hátterében főként a közfoglalkoztatásban részt vevők egyre csökkenő létszáma húzódott meg.

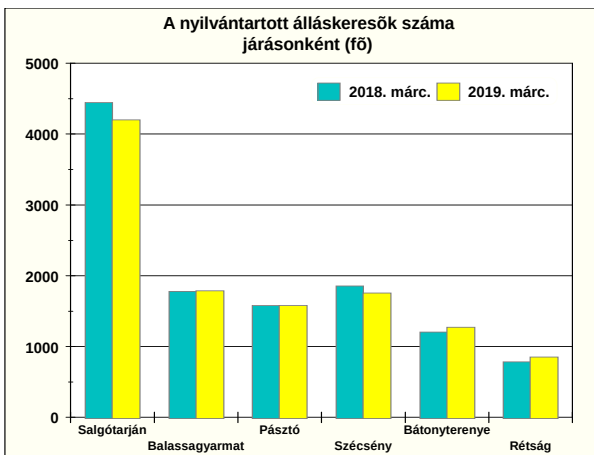
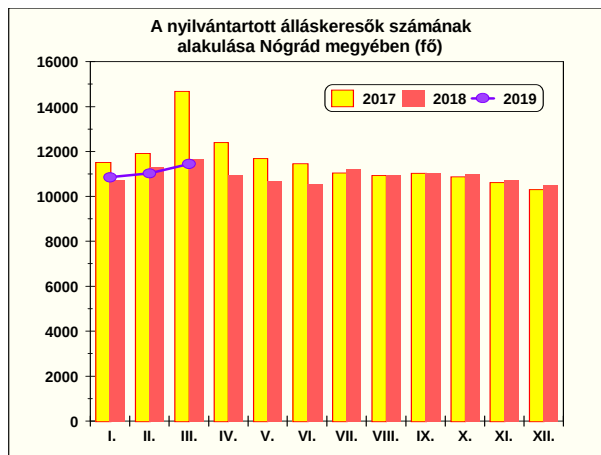
Továbbra is sok éves mélypontra az álláskeresők havi átlagos létszáma megyénkben

Nógrád megye területén 2019. I. negyedévben havonta átlagosan 11 106 álláskereső szerepelt a regisztrációban, 115 fővel, egy százalékkal kevesebben, mint 2018 azonos időszakában.

Az ügyfelek létszáma ugyanis két hónapban elmaradt az előző év adatától. A három havi átlagot tükröző adat nyilvántartásaink óta csupán a kilencvenes évek legelején volt a jelenleginél alacsonyabb.

A járási hivatalok foglalkoztatási osztályai nyilvántartásában **2019. március végén 11 444 fő álláskereső szerepelt**, számuk 206 fővel, 1,8%-kal kevesebb, mint 12 hónappal korábban. Az ügyfelek mindkét csoportjában kedvezően alakult a létszám. A pályakezdők állománya 147 fővel, míg a nem pályakezdőké 59 fővel csökkent egy év távlatában.

Az álláskeresők számának az előző évhez mért változása 2016 áprilisától 2018. júniusig folyamatosan kedvezően alakult megyénkben, júliustól januárig viszont szinte minden hónapban létszámbővülést mértünk. Februártól azonban újra kevesebben szerepelnek nyilvántartásainkban az előző év azonos időszakához képest. Az elmúlt egy évben a megye egyik felében létszámcsökkenés, másik felében létszámbővülés valósult meg.





A rövid távú létszámalakulás vizsgálata szerint az első negyedévben összesen 970 fős növekedést mértünk, az egy évvel korábbi 1 354 fővel szemben. Az országos folyamatokat követve idén is hónapról hónapra bővült a nyilvántartott ügyfelek száma, de kiugró növekedést nem mértünk.

Megyénk területén az év első hónapjában egységes volt a havonkénti létszámalakulás, amikor növekedést mutattak az adatok minden kistérségünkben. Februárban és márciusban is többnyire folytatódott ez a tendencia, de ekkor Balassagyarmat és Szécsény környékén már kisebb létszámapadást mértünk egy-egy hónapban.

Az álláskeresők száma és változása

Járás	Az álláskeresőök					Az álláskeresők aránya a gazdaságilag aktív népességhez*, %
	száma (fő)	számának változása az előző hónaphoz képest		számának változása az előző évhez képest		
	2019. március	(fő)	(%)	(fő)	(%)	
Salgótarjáni	4 201	138	3,4	-244	-5,5	14,9
Balassagyarmati	1 788	144	8,8	7	0,4	10,1
Pásztói	1 577	73	4,9	-3	-0,2	10,9
Szécsényi	1 756	-5	-0,3	-96	-5,2	20,5
Bátonyterenyei	1 272	53	4,3	67	5,6	13,3
Rétsági	850	16	1,9	63	8,0	6,7
Nógrád megye	11 444	419	3,8	-206	-1,8	12,6
Országosan	278 835	13 320	5,0	-5 730	-2,0	6,0

Forrás: * KSH MEF, 2018. évi átlagos létszám

A nyilvántartott álláskeresők aránya a gazdaságilag aktív népességben belül 2018. március végén 12,6% volt megyénkben, ami Borsod-Abaúj-Zemplén megye után a második legmagasabb mutatót jelentette az országos rangsorban. Idén kissé javult a megyék közötti pozíciónk, 2018 döntő részében ugyanis folyamatosan a legkedvezőtlenebb mutatóval rendelkezünk.

A korábban kialakult kistérségi különbségek továbbra is megmaradtak. A balassagyarmati, a pásztói és a rétsági körzetek munkaerőpiaci pozíciója megyei viszonylatban kedvezőnek számít, az országos összehasonlításban ugyanakkor az átlagon felüli mutatókkal rendelkeznek.

2019-ben is kiemelkedően magas az álláskeresők gazdaságilag aktív népességben belüli aránya a szécsényi körzetben, de a salgótarjáni és a bátonyterenyi járásban is a megyei átlagot meghaladó a mutató értéke.

2019 első negyedévet is élénk, de az előző évinél mérsékeltebb munkaerőpiaci mozgások jellemezték. A 3 hónap alatt 4,6 ezres belépési esetet regisztráltunk, 8,8%-kal kevesebbet, mint tavaly ez idő alatt. A kilépési forgalom közel 3,6 ezres nagysága ennél jóval alacsonyabb volt, s az előző évit minimálisan alulmúlta.

A belépők túlnyomó többsége elvesztette a munkahelyét, míg kisebb hányaduk egyéb okból, illetve pályakezdőként kérte a nyilvántartásba vételét. A gazdasági szektor egyes területein stagnált vagy csökkent a létszámkibocsátás, s összességében a 2018. I. negyedévi szint alatt maradt. A közfoglalkoztatottak visszaáramlása szintén kisebb ügyfélforgalmat jelentett, mint egy évvel korábban, miközben a pályakezdők beáramlása is mérsékeltebb volt, mint 2018. január-márciusban.

A 2019. január-márciusban kilépők döntő hányada (35,8%) rövidebb-hosszabb időre a nyílt munkaerőpiacon elhelyezkedett, míg a többiek egyéb okból (megyén kívüli költözés, együttműködés hiánya, anyasági ellátásra való jogosultság, nyugdíjkorhatár elérése, nappali tanulmányok folytatása) kerültek ki a regisztrációból. Minden 4-5. kilépési eset szüneteltetés miatt történt, ugyanis számos ügyfél közfoglalkoztatásba kapcsolódott be, néhányan rövid idejű munkához jutottak, illetve anyai teendőket látnak el a következő években.

A létszámcsökkenés ellenére az álláskeresők összetétele alig módosult az elmúlt egy évben

Az álláskeresők legtöbb csoportjában létszámcsökkenéssel találkozhattunk éves viszonylatban. Az átlagosnál intenzívebben fogyott a férfiak, a 44 év alattiak, az alacsony iskolai végzettségűek és a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők létszáma, míg a legkisebb mértékű csökkenést a nők, a 45-54 évesek és a szakmunkások körében tapasztaltuk. Az 55 évesek és idősebbek, a szakközépiskolai végzettségűek, a diplomások és az álláskeresői ellátásokra jogosultak létszáma viszont kisebb nagyobb mértékben meghaladta a 12 hónappal korábbit.

Az álláskeresők összetételére vonatkozó főbb adatok

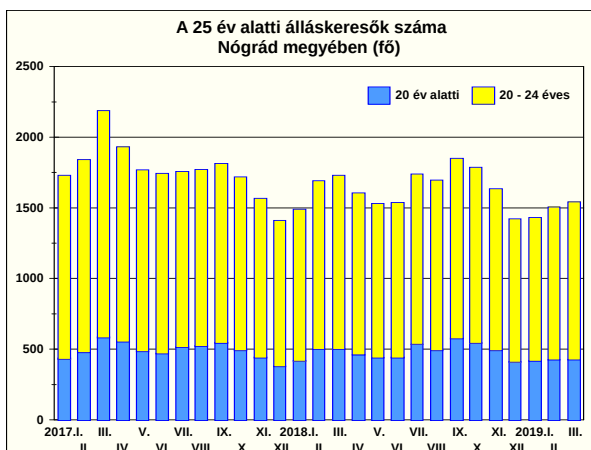
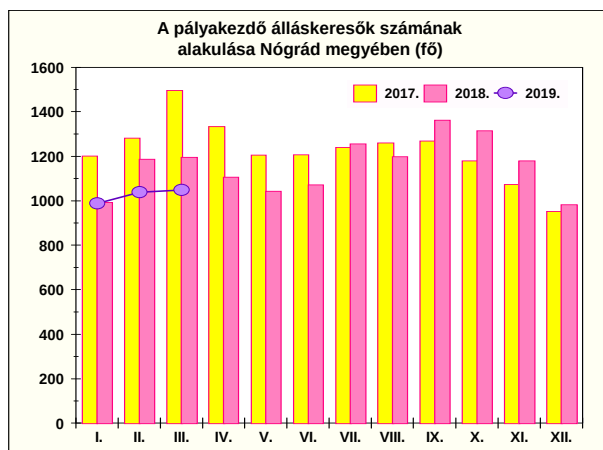
Megnevezés	2018. március		2019. március		Létszámváltozás	
	fő	megoszlás (%)	fő	megoszlás (%)	főben	%-ban
Az álláskeresők száma	11 650	100,0	11 444	100,0	-206	-1,8
Közülük						
Pályakezdő	1 195	10,3	1 048	9,2	-147	-12,3
Férfi	6 060	52,0	5 860	51,2	-200	-3,3
Nő	5 590	48,0	5 584	48,8	-6	-0,1
Alacsony iskolai végzettségű	6 291	54,0	6 077	53,1	-214	-3,4
Középfokú végzettségű	5 087	43,7	5 089	44,5	2	0,0
Diplomás	272	2,3	278	2,4	6	2,2
25 év alatti	1 730	14,8	1 542	13,5	-188	-10,9
50 év feletti	3 554	30,5	3 760	32,9	206	5,8
Tartósan, egy éven túl regisztrált	3 695	31,7	3 694	32,3	-1	0,0
Álláskeresői ellátásra jogosult	2 151	18,5	2 439	21,3	288	13,4
Foglalkoztatást helyettesítő tám-ra j.	4 327	37,1	3 923	34,3	-404	-9,3

A Nógrád megye területén regisztrált álláskeresők között 2019. március végén az alacsony iskolai végzettségűek 53,1%-ot, a férfiak 51,2%-ot, az ellátás nélküliek 44,4%-ot, a korábbi munkaviszony alapján szakmunkát végzők 31,8%-ot, az 55 évesek vagy idősebbek 24,4%-ot képviseltek, s az egyes csoportokon belül ezek voltak a legmagasabb arányok.

A létszámváltozások mértékének megfelelően módosult az egyes rétegek álláskeresőkön belüli részaránya, amely 0,1 és 2,9%-pont közötti pozitív vagy negatív irányú eltérést mutatott a 2018. márciusi adatokhoz képest.

A pályakezdő álláskeresők létszáma nyolcadával csökkent egy év alatt

Nógrád megyében **2019. március végén 1 048 fő volt a pályakezdő álláskeresők száma**, s minden 10-11. álláskereső e csoportba tartozott.





A pályakezdő álláskereső állománya az elmúlt egy évben 147 fővel, 12,3%-kal csökkent, míg országosan 8,7%-os volt a visszaesés. Éves viszonylatban a pályakezdők szinte minden csoportjában létszámcsökkenést mértünk, főként a nők, a 20-24 évesek és az alacsony iskolai végzettségűek létszáma apadt az elmúlt 12 hónapban. A szakközépiskolai bizonyítvánnyal rendelkezők száma viszont felülmúlta a 2018. márciusit.

A pályakezdők összetétele kedvezőtlenebb az országos átlagnál, s a munkaerőpiaci esélyek szempontjából továbbra is előnytelen a szakképzetlenek magas száma, aránya miatt. Az alacsony iskolai végzettségű fiatalok súlya 57% feletti, szakiskolai képesítéssel minden 7-8. pályakezdő rendelkezik, szakközépiskolába, illetve technikumba járt 17,3%-uk, gimnáziumi érettségivel keres munkát minden 9-10. ügyfelünk, míg diploma birtokában a pályakezdő álláskereső 2,2%-a szeretne elhelyezkedni. A lányok nagyobb számban (532 fő) keresnek állást, mint a fiúk (516 fő).

Az álláskereső körében az országos átlagtól alacsonyabb a fiatalok aránya

A 25 év alatti álláskereső száma és változása Nógrád megyében

Járás	A 25 év alatti álláskereső					A 25 év alattiak aránya az álláskeresőknél, %
	száma (fő)	számának változása az előző hónaphoz képest		számának változása az előző évhez képest*		
	2019. márc.	fő	%	fő	%	
Salgótarjáni	461	-5	-1,1	-111	-19,4	11,0
Balassagyarmati	243	18	8,0	-73	-23,1	13,6
Pásztói	219	20	10,1	-9	-3,9	13,9
Szécsényi	306	-12	-3,8	-25	-7,6	17,4
Bátonyterenyei	200	17	9,3	35	21,2	15,7
Rétsági	113	-4	-3,4	-5	-4,2	13,3
Nógrád megye	1 542	34	2,3	-188	-10,9	13,5
Országosan	39 533	558	1,4	-2 471	-5,9	14,2

Minden 7-8. regisztrált álláskereső a fiatal, 25 év alatti korosztályba tartozik megyénkben. Többségük pályakezdő, 34%-uk viszont már rendelkezik több-kevesebb munkaviszonnyal.

A nógrádi fiatalok álláskeresőknél belüli 13,5%-os aránya nem éri el az országos átlagot, s tizenegy megye mutatójánál is kedvezőbb.

Megyénkben **2019. I. negyedév végén a 25 év alatti ügyfelek száma 1 542 fő volt, 188 fővel, 10,9%-kal kevesebb, mint egy évvel korábban.** A fiatalok szinte minden csoportjában kedvező irányú létszámváltozás valósult meg 12 hónap távlatában, csupán a szakközépiskolában végzetek létszáma növekedett minimálisan.

Az elmúlt évben a megye öt járásában csökkent vagy stagnált a fiatalok létszáma, miközben Bátonyterenyén és környékén létszámbővülést mértünk.

A legtöbb 25 év alatti regisztrált álláskereső (461 fő) a megyeszékhelyen és térségében él, az álláskeresőknél belüli arányuk azonban a szécsényi járásban a legmagasabb (17,4%).

A fiatalok 2019. I. negyedévi 1 494 fős havi átlagos létszáma 144 fővel, 8,8%-kal alacsonyabb volt a 2018. január-márciusinál, ugyanis a negyedév minden hónapjában lényegesen kevesebb fiatalot regisztráltunk, mint 2018. azonos időszakában, miközben a beáramlásuk is tovább csökkent.

A negyedév végén a 25 év alattiak körében az alacsony iskolai végzettségűek (57,3%), a szakképzetlenek (54,5%), illetve a férfiak (51,9%) aránya volt a meghatározó. Minden 5-6. fiatal legfeljebb 18 éves, arányuk (17,4%) a tanköteles kor leszállítása és az iskolai lemorzsolódás miatt évről évre növekszik.

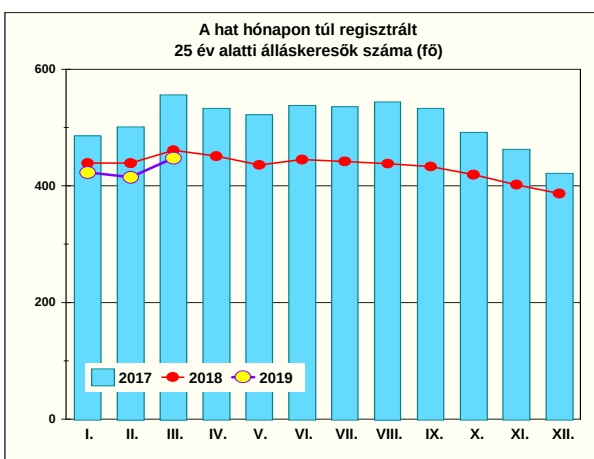
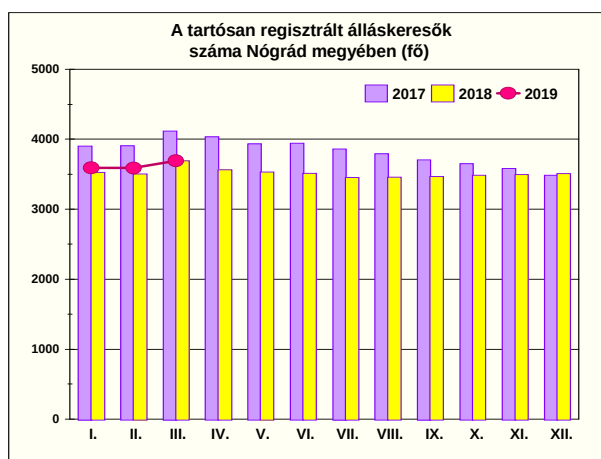


Minden 3. ügyfél tartósan regisztrált álláskeresőnek számít megyénkben

A **tartósan regisztrált álláskeresők létszáma** 2018 áprilisától 11 hónapon át 8 és 93 fő közötti eltéréssel 3 500 fő körül mozgott térségünkben, amit az utolsó egy hónap 100 főt meghaladó növekedése 3 700 fő közelébe emelt. A hátrányos helyzetű ügyfelek létszámalakulását döntően a közfoglalkoztatás befolyásolja.

Az egy éven túl regisztrált álláskeresők létszáma **2019. március végén 3 694 fő** volt Nógrád megyében, egy fő eltéréssel ugyanannyi, mint 2018. azonos időszakában. Megyei átlagban ügyfeleink 32,3%-a hosszú ideje elhelyezkedési gondokkal küzd, s ez az arány az átlagostól mérsékeltebb létszámadás hatására az elmúlt évben 0,6%-ponttal emelkedett.

A több mint egy éve állástalanok között a legnagyobb számban az alacsony iskolai végzettségűek (2 046 fő), a férfiak (1 859 fő) és a 60-62 évesek (687 fő) fordultak elő. Többségük (1 887 fő, 51%) foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult, s a negyedév végén körükben elérte a 23,5%-ot az álláskeresési segélyben részesülők aránya.



A tartós munkanélküliség a fiatalok körében is kialakult, esetükben már a hat hónap is hosszú időnek számít, hiszen a munkaerőpiacra való bejutás az idő múlásával egyre nehezebbé válik. Az Ifjúsági Garancia program 2015-ös tavaszi indítása óta azonban létszámuk csaknem felére csökkent. 2015 novemberétől pedig folyamatosan az előző évi szint alatti a számuk.

2019. március végén minden 3-4. fiatal, **448 fő legalább hat hónapja folyamatosan szerepelt a nyilvántartásban**, s körükben a szakképzetlenek (236 fő, 52,7%) voltak többségben. A tartósan állást kereső 25 év alattiak 64%-a maximum 8 általánost végzett, minden 5-6. fiatal szakiskolai képesítést szerzett, 18,8%-uk érettségit adó középiskolába járt, s egy fő diploma birtokában sem találta még meg a számára megfelelő állást.

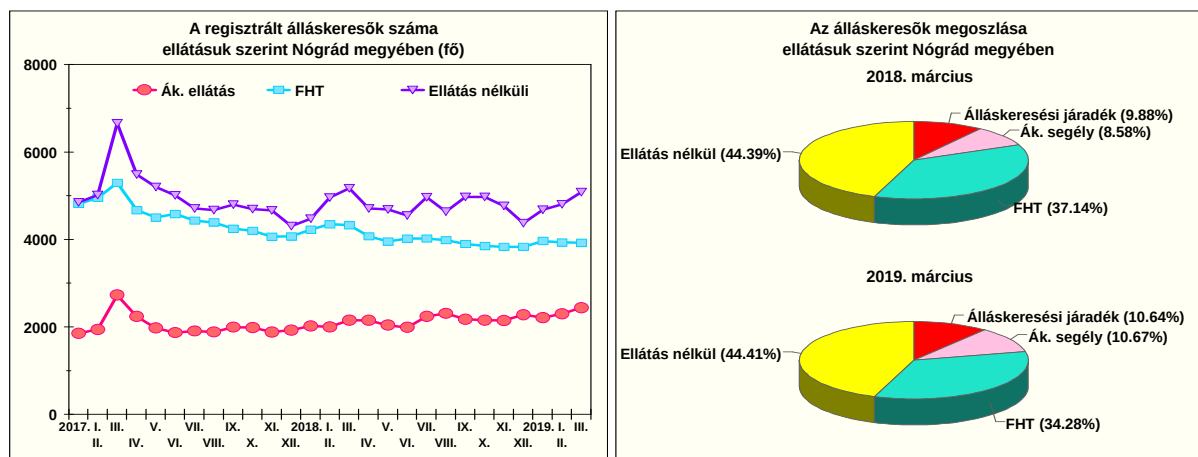
A pénzbeli ellátásban részesülők aránya magasabb, mint egy évvel korábban

A járási hivatalok segítségével munkát keresők döntő hányadának (44,4%) semmilyen pénzbeli ellátási jogosultság nem volt rögzítve a márciusi zárónapon. E csoportba tartozók 5 082 fős állománya az egy évvel korábbi létszámtól 90 fővel, 1,7%-kal maradt el.

Az ügyfelek másik legnagyobb köre (34,3%) a járási hivatalok által megállapított **foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesül**, számuk március végén **3 923 fő** volt, ami 404 fővel, 9,3%-kal csökkent év alatt. A pásztori járásban viszont nem mérséklődött az FHT-s ügyfelek száma.

Ezen támogatást igénybe vevők zöme a megyeszékhelyen és térségében él, az álláskeresőkön belüli arányuk viszont Szécsényben és környékén a legmagasabb (43%).

Az FHT-ben részesülők összetétele lényegesen kedvezőtlenebb, mint az összes álláskeresőé, főként a leghátrányosabb helyzetű álláskeresők tartoznak e csoportba. Körükben az alacsony iskolai végzettségűek aránya 62% feletti, 48,1%-uk tartósan regisztrált, 17,5%-uk 55 éves vagy idősebb.



A járási hivatalok foglalkoztatási osztályai által megállapított **álláskeresői ellátásokra 2 439 fő volt jogosult**, 288 fővel többen, mint egy évvel korábban. A munkaviszonyt vesztek között jogszerző idővel rendelkezők számának növekedése az álláskeresői járadékban részesülők számát (1 218 fő) 5,8%-kal bővítette az eltelt 12 hónapban, miközben a legidősebb korosztályba tartozók egyre gyarapodó létszáma az álláskeresői segélyen lévők számának (1 221 fő) további 22%-os bővülését vonta maga után.

Idén is a másodlagos munkaerőpiac kereslete volt a meghatározó az év első hónapjaiban

2019. január-márciusban 4 885 főre vonatkozó állásigény jelent meg Nógrád megyében, ami az előző év azonos időszakához képest 1 757 fős 26,5%-os csökkenést jelent. A jelentős visszaesés a közfoglalkoztatás területét érintette, az elsődleges munkaerőpiac kereslete ugyanakkor stagnált.

Az év első hónapjaiban az elhelyezkedés lehetősége minden járásban kedvezőtlenebb volt, mint egy évvel korábban. A legtöbb új álláshelyet (1 638 fő) a salgótarjáni közvetítőink rögzítették, míg a megye további területein bejelentett álláshelyek száma 480 és 727 fő között változott, s mindenhol a másodlagos munkaerőpiac kereslete dominált.

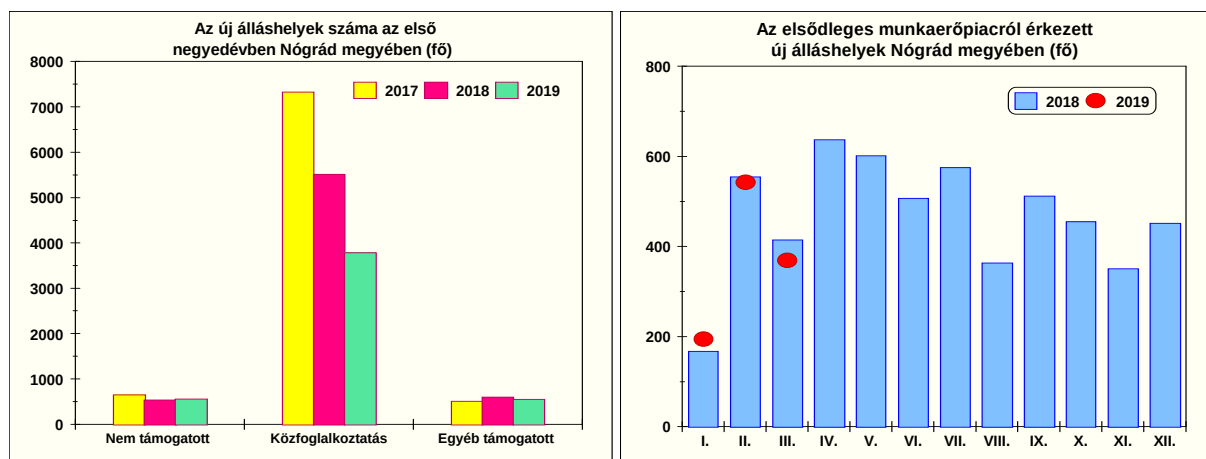
Az **elsődleges munkaerőpiac létszámigénye** március végére elérte az **1 105 főt**, ami szinte ugyanannyi, mint az egy évvel korábbi. Ezek fele csak támogatással volt betölthető, számos munkáltató ugyanis élt a támogatási lehetőségek egyre szélesedő körével, s létszámfelvétel esetén igyekeztek kihasználni a munkaerőköltség csökkentésének lehetőségét.

A három hónap során bejelentett 555 fős nem támogatott álláshelyek száma 22 fővel, 4,1%-kal meghaladta a 2018. január-márciusit, míg a döntően bérjellegű támogatással társuló álláshelyek (550 fő) körében 52 fős, 8,6%-os visszaesés történt.

Egy-egy ágazatban 1-230 fő közötti munkaerő-kereslet jelent meg, s a legtöbb területen stagnáltak vagy csökkentek az igények 2018. január-márciusához képest, míg a szállításban jelentős növekedés valósult meg. A megye gazdaságában meghatározó szereppel bíró ágazatok közül az építőipar 230 főnek, a kereskedelem 182 főnek, míg a feldolgozóipar összesen 176 főnek kínált munkalehetőséget. A közigazgatás, oktatás, egészségügy területén idén is visszafogott, de az előző évit meghaladó volt a szakemberek iránti kereslet, összesen 104 fő.

A munkáltatók döntően egy-két fős létszámfelvételt tudnak megvalósítani, de idén is akadt néhány vállalkozás, amely az átlagnál nagyobb létszámnövelést tervezett. A bátonyterenyi járás kivételével minden térségben akadt egy-egy munkáltató, aki 10-20 fő közötti létszámfelvételi szándékával kereste meg szervezetünket, de 140 fő külföldi munkavállalót is keresett 3 vállalkozás.

A 2019. I. negyedévben rögzített új álláshelyek közül 3 780 közfoglalkoztatáshoz kapcsolódott - ami az összes álláshely 77,4%-át jelentette. A másodlagos munkaerőpiac létszámigénye 1 727 fővel, 31,4%-kal csökkent a 2018. első negyedévi munkaerő-kereslethez képest.



Az álláshelyek jellegéből adódóan a munkáltatók főként képesítéshez nem kötött álláshelyeket kínáltak az álláskeresőknél. A szakképzettek közül elsősorban a fém- és villamosipari, az építőipari, a kereskedelmi és vendéglátóipari foglalkozásúak, valamint az irodai adminisztrátorok voltak keresettek.

Az eltelt három hónapban 3 770 álláshelyet zártak le a közvetítők, s így a negyedév végén Nógrád megyében 3 581 álláshely állt rendelkezésre az elhelyezkedni szándékozók részére. A felkínálható állások 70%-a a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódott, melyek túlnyomó többségére már megtörtént az álláskereső közvetítése.

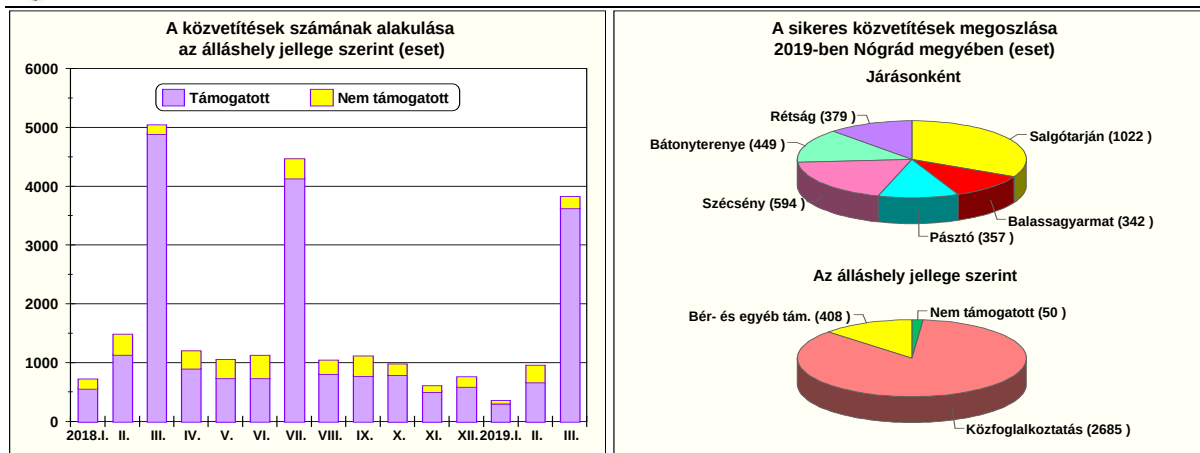
A lezárt közvetítések több mint négyötöde sikerrel végződött

A közvetítők a munkáltatók és az álláskeresők igényeit összehangolva igyekeznek betölteni a feltárt és bejelentett álláshelyeket. **A járási hivatalok foglalkoztatási osztályai 2019. január-márciusban 5 135 alkalommal közvetítették az ügyfeleket a betölthető álláshelyekre.**

Az I. negyedév folyamán kiadott közvetítőlapok az állásajánlatok jellege szerint

Megnevezés	Elsődleges munkaerőpiac			Közfoglalkoztatás	Megye összesen
	Nem támogatott	Támogatott	Összesen		
2018. (db)	646	568	1 214	6 032	7 246
2019. (db)	556	511	1 067	4 068	5 135
Változás (%)	-13,9	-10,0	-12,1	-32,6	-29,1

Az álláshelyek számának visszaesése kihatott a közvetítések számára is, melyek közel 30%-kal elmaradtak az egy évvel korábbtól. A legintenzívebb, csaknem kétezer fős csökkenés a másodlagos munkaerőpiaci állások vonatkozásában történt. A nyílt piaci munkaerőigényekre kezdeményezett közvetítések kevésbé, mindössze nyolcadával apadtak, melyek egyrészt a megfelelő álláskereső hiányára, másrészt a folyamatban lévő támogatási kérelmek elbírálására vezethetők vissza.



A márciusban nagy számban kiadott közvetítőlapok zöme a zárónapig nem érkezett vissza, ezért azok nem zárhatók le, eredményük így nem ismert. **A három hónap során lezárt 3 836 közvetítés 82%-a (3 143 eset) munkaviszony létesítéssel végződött.** Járásonként ez az arány 72,8 és 92,8% között változott.

A közvetítéssel elhelyezkedők 98,4%-a támogatás mellett került vissza a munkaerőpiacra rövidebb-hosszabb ideig, melyben a közfoglalkoztatás volt a meghatározó (2 685 eset). Bér jellegű és egyéb támogatás mellett pedig 408 munkaviszony létesítéssel járó lezárt eredményes közvetítésünk volt. A hat járásunkban idén 50 normál, nem támogatott álláshelyre történt közvetítés végén rögzíthettek létszámfelvételt a közvetítők, melyből 24 a rétsági, 7 a szécsényi térségben realizálódott.

Az I. negyedévben lezárt közvetítések 18%-a (693 eset) végződött sikertelenül, melyből a megghiúsult esetek száma mindössze 122 volt, a munkáltatók részéről 250 elutasítás történt, míg az álláskereső 321 esetben nem éltek a felajánlott lehetőséggel.

Az álláskereső ötöde vált foglalkoztatottá megyénkben 2019. I. negyedévben

Ügyfeleink közül 2019-ben 3 329 fő jutott munkához, 960 fővel kevesebben, mint 2018. I. negyedév folyamán. Az önállóan állás találók, illetve a nem támogatott álláshelyre kiközvetített ügyfelek száma 52 fővel, míg a támogatás mellett munkához jutóké 908 fővel csökkent. Ez utóbbi visszaesés szinte teljes egészében a közfoglalkoztatásra kerültek számának csökkenéséből adódott.

A munkaviszonyt létesítő álláskereső létszáma járásonként elég tág határok között változott, de egy térségben sem érte el az előző évi szintet. A legtöbb munkába álló lakóhelyén közfoglalkoztatást végzett.

A foglalkoztatottá váltak számának alakulása Nógrád megyében az I. negyedévben

Megnevezés	2018		2019		Változás	
	fő	megoszlás (%)	fő	megoszlás (%)	2017-2016. (fő)	2017/2016. (%)
Foglalkoztatottá váltak száma összesen	4 289	100,0	3 329	100,0	-960	-22,4
Ebből						
Nem támogatott munkahelyre	976	22,8	924	27,8	-52	-5,3
Támogatott munkahelyre ebből:	3 313	77,2	2 405	72,2	-908	-27,4
- Közfoglalkoztatás	2 874	67,0	1 995	59,9	-879	-30,6
- Nyílt munkaerőpiac	439	10,2	410	12,3	-29	-6,6

*Az elhelyezkedési esetek nem halmozódnak, adott személy az év során csak egyszer kerül a statisztikába.

A nyilvántartott álláskereső érintett létszámából foglalkoztatottakká váltak aránya Nógrád megyében 2019. I. negyedévben 20,4 % volt, ami 4,3%-ponttal alacsonyabb, mint egy évvel korábban. A nyílt munkaerőpiacon támogatással vagy anélkül elhelyezkedők 8,2%-os aránya változatlan maradt, a csökkenés tehát teljes mértékben a közfoglalkoztatottak arányát érintette.



Az álláskeresőket ellátása

2019. január-márciusban közel 4,5 ezer fő kapott álláskeresőket ellátást

A jelenleg hatályos szabályozás szerint a passzív álláskeresőket ellátásoknak kétféle formája van, az álláskeresőket járadék és a nyugdíj előtti álláskeresőket segély.

Nógrád megyében **2019. január-márciusban 4 457 fő részesült álláskeresőket ellátásokban.** Többségük (3 051 fő) a kedvezőbb összegű járadékra volt jogosult, míg a többieknek (1 406 fő) a kisebb összegű segélyből kellett boldogulniuk. Részükre 310,8 millió Ft-ot utalt szervezetünk.

Az idősebb ügyfeleink körében történt létszámbővülés következtében az előző év azonos időszakához képest az ellátottak száma 5,3%-kal, míg a kifizetett összeg nagysága 2,4%-kal növekedett.

Az álláskeresőket ellátásához kapcsolódó 2019. I. negyedévi létszám adatok (Fő)

Megnevezés	Salgó- tarján	Balassa- gyarmat	Pásztó	Szécsény	Bátony- terenye	Rétság	Megye
Állásk. járadék	997	464	472	348	383	387	3 051
Állásk. segély	453	201	216	163	213	160	1 406
Összesen	1 450	665	688	511	596	547	4 457

Az ellátási ügyintézők a 3 hónap során 3 305 fő részére állapították meg a járadékot vagy a segélyt, számuk 143 fővel, 4,9%-kal több volt a 2018. I. negyedévinél.

Három hónap alatt 2 890 db ellátást megszüntető határozat készült, 43,3%-a a jogosultsági idő kimerítése miatt. Minden 5-6. ügyfél pedig újra munkába állt önállóan vagy közvetítésünk segítségével, mielőtt lejárt volna a járadékfolyósítási idejük.

A munkaerő-piaci feszültségek csökkentése érdekében nyújtott támogatások, szolgáltatások

Álláskereső ügyfeleink többsége az elhelyezkedés reményében tartja a kapcsolatot szervezetünkkel, így irányukban elsődleges feladatunknak a munkahelykeresés segítését, a munkaerő-közvetítést tekintjük. Mind az állást kereső, mind az állást kínáló partnerek körében jelentős szerepet szánunk az aktív foglalkoztatáspolitikai eszközöknek, melyek jelentős segítséget nyújtanak a foglalkoztatás bővítése, a képzettségi szint emelése, az alkalmazkodóképesség javítása terén egyaránt. Az álláskereső ügyfelek érdekében végzett tevékenységek között fontos szerepet töltenek be továbbá azok az ún. humánszolgáltatások, melyek az egyéni lehetőségek, képességek feltárásában, a munkavállalási motivációk megerősítésében, orientálásban nyújtanak segítséget.

Az álláskeresőket elhelyezkedését különféle forrásokból számos támogatási lehetőség segíti

A megye számára adott forrásokat, foglalkoztatáspolitikai eszközöket, az uniós programok nyújtotta lehetőségeket a kiemelt célcsoportok munkaerőpiaci esélyeinek javítására, foglalkoztatásának segítésére fordítjuk 2019-ben is, hasonlóan a korábbi évekhez.

Idén tovább folytatódnak az előző években a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program (GINOP) intézkedése keretében megkezdett programok, melyek a GINOP 5.2.1-14 Ifjúsági Garancia munkaerőpiaci program, a GINOP 5.1.1-15 „Út a munkaerőpiacra” és a GINOP 6.1.1-15 „Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése” címet viselik. A Terület- és Településfejlesztési Operatív Program (TOP) keretében a 2017-ben indult négy program további felfutása is várható. Ezen túl a Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási és közfoglalkoztatási alaprész 2019. évi keretei is az álláskeresőket tartós vagy átmeneti munkába helyezését segítik. Ebben az évben is működik a „Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” központi munkaerőpiaci program, szükség esetén pedig működtetjük a GINOP-5.3.10 „Létszámleépítések megelőzése és kezelése” című munkaerőpiaci programot is.



Az előzőeken túl a foglalkoztatási osztályok aktívan részt vesznek a GINOP 5.1.5-16 – „Nem állami szervezetek munkaerőpiaci szolgáltatásainak támogatása” című projekt „Együtt a munkavállalásért Nógrád megyében” megnevezésű program megvalósításában is.

A Nógrád Megyei Kormányhivatal rendelkezésére álló források 2019. március végén

Megnevezés	2019. évi előirányzat	Ebből: új támogatásokra
	Ezer Ft	
NFA decentralizált FA	418 623	289 529
NFA központi FA	246 975	133 965
Közfoglalkoztatás keretei összesen	5 532 368	4 265 820
GINOP 5.1.1-15	1 612 244	923 838
GINOP 5.2.1-14	1 348 277	761 177
GINOP 6.1.1-15	359 926	277 235
TOP 5.1.1-15	301 000	272 515
TOP 6.8.2-15	148 000	111 601
TOP 5.1.2-15 M2	286 000	267 335
TOP 5.1.2-15 SZVZ	286 000	252 838
GINOP 5.3.10	3 750	3 750
Bérgarancia Alap	47 000	47 000
Összesen	10 590 163	7 606 603

Uniós forrásból finanszírozott munkaerőpiaci programok

Az Ifjúsági Garancia program támogatásai tovább segítik a fiatalok munkaerőpiaci integrációját

A 2015 tavaszán indult és 2021-ig tartó **GINOP 5.2.1-14 jelű munkaerőpiaci programba** (IGP-MEP) minimum 6 651 fő nógrádi fiatal bevonása várható. A program célja az első másfél évben a legalább 6 hónapja álláskereső fiatalok teljes körének megszólítása volt, ami 2016 őszén 4 hónapra módosult. 2019. évi tervünkben 352 fő képzésbe vonása és 810 fő foglalkoztatási célú támogatása szerepel, melyhez, illetve az áthúzódó támogatások finanszírozására 1,35 milliárd Ft áll rendelkezésünkre.

2018 végére a programba vont személyek száma elérte a 4 174 főt, amit az idén 1 162 fővel szeretnénk növelni, ebből 80 fő bevonása január-márciusban már megvalósult. A bevont 15-24 évesek 81,7%-a a regisztrálást követő hat hónapon belül a program alanya lett, minden ötödik-hatodik fiatal már tartósan álláskeresőnek számít, s akad közöttük néhány inaktív ügyfél is.

A program számos támogatási lehetőséget kínál a fiatalok minden rétegének, illetve az őket foglalkoztatóknak. Az elsődleges munkaerőpiacon történő elhelyezkedés esélyét növelő támogatásaink segítségével 2015 áprilisától 3 261 fő foglalkoztatása kezdődött el (ebből 149 fő 2019. január-márciusban), döntő többségük legalább középfokú végzettséggel rendelkezik.

A program kezdetétől a vállalkozóvá válás támogatása 71 főt ösztönzött az önfoglalkoztatás megvalósítására, további 150 fő pedig megyén kívül létesített munkaviszonyt, akinek lakhatási költségeit csökkenti a támogatásunk.

Munkaerőpiaci képzésbe 2015-2018-ban 1 413 fő kapcsolódott be, többségük sikeres vizsgát tett, illetve nyelvvizsgát szerzett. Az új szakmával eddig 174 fő tudott elhelyezkedni támogatásaink mellett. 2019 elején 200 fiatal volt valamelyik tanfolyamunk hallgatója. Idén új tanfolyam még nem indult.

Az Ifjúsági Garancia Rendszerbe vont 25 év alattiak közül az előzőeken túl 1 168 fő sorsa rendeződött. Önállóan, illetve közvetítésünk segítségével 414 fő talált munkát, 548 fő közfoglalkoztatásba kapcsolódott be, a GINOP 5.2.4 Gyakornoki programba 158 főt, a GINOP 5.2.2 és a GINOP 5.1.9 Álláskereső és fiatalok vállalkozóvá válásának ösztönzése programba pedig 42 főt irányítottunk, míg 6 fő visszakerült az oktatási rendszerbe.



**A GINOP 5.2.1-14 Ifjúsági Garancia és a GINOP 5.1.1-15 „Út a munkaerőpiacra”
munkaerőpiaci programok főbb adatai 2015-2019-ben**

Munkaerőpiaci program	Bevont létszám (fő)	Támogatások esetszáma (eset)			
		Képzés	Bérjellegű támogatás	Vállalkozóvá válás tám.	Lakhatási támogatás
GINOP 5.2.1-14	4254	1413	3261	71	150
GINOP 5.1.1-15	5569	1402	3893	317	139

Az ügyfelek többféle támogatásban is részesülhetnek, az esetszámok a halmozódást mutatják.

A GINOP 5.1.1-15 „Út a munkaerőpiacra” programba idén is 1 400 fő feletti létszám vonható be

A 2015. októberben indult **GINOP 5.1.1-15 „Út a munkaerőpiacra”** programba 2020 végéig legalább 8 100 fő bevonását tervezzük, melyből eddig 5 569 fő (270 fő 2019-ben) realizálódott. A bevont ügyfelek közül a legtöbb személy a bevonáskori státusza szerint alacsony iskolai végzettségű volt, őket az 50 év feletti és a hat hónapon túl regisztrált álláskeresőket követik.

Az álláskereső elhelyezését elsősorban a bérjellegű támogatások segítik, melyeket többféle konstrukcióban nyújtunk a foglalkoztatóknak. 2015-2018-ban 3 647 fő munkába helyezését sikerült elérni, 2019-ben pedig közel ezer fő elhelyezését szeretnénk támogatni. Idei tervünkben márciusig 246 fő realizálódott. Az önfoglalkoztatás megvalósítása mellett döntő ügyfeleink közül a program kezdetétől 317 fő részesült kedvező elbírásban, 16 fő 2019-ben. A megyén kívüli álláskeresőt ösztönző lakhatási támogatást 139 fő részére ítélték meg a járási hivatalok foglalkoztatási osztályai a program kezdetétől, közülük 8 főnek idén.

A programban fontos szerepet szánunk a foglalkoztathatóságot elősegítő képzéseknek. Ez évi tervünkben számos tanfolyam indítása szerepel 422 fő bevonásával. A 2015-től beiskolázottak száma meghaladta az 1,4 ezer főt, közülük 225 fő képzése 2019-ben fejeződik be, akik sikeres vizsga esetén többek között szociális gondozó, szakács, pénzügyi-számviteli ügyintéző, fodrász, villanyszerelő, pék képesítést kapnak, illetve angol vagy német középfokú nyelvvizsgát szereznek.

A TOP programok felfutása 2018-ban kezdődött

A Terület- és Településfejlesztési Operatív Program (TOP) keretében megyénkben négy program valósul meg, melyeknek elsődlegesen a gazdaságfejlesztést és a foglalkoztatás bővítését kell szolgálniuk, s melyekbe több mint 2 700 fő bevonása várható 2016-2021 között. A TOP-5.1.1 „Nógrád megyei foglalkoztatási paktum” a Nógrád Megyei Önkormányzat konzorcium vezetésével, a TOP-6.8.2 „Foglalkoztatási együttműködés Salgótarjánban” a Salgótarján Megyei Jogú Város Önkormányzatának koordinációjával valósul meg. A TOP-5.1.2 Helyi foglalkoztatási együttműködések "M2 vonzástérség" és a "Nógrádi Szabad Vállalkozási Zóna" programjai esetében a Nógrádi Fejlesztési Ügynökség a főpályázó. A programok a megye minden járására kiterjednek.

A programok foglalkoztatási célú támogatásaira, a képzésekre és a szolgáltatásokra 2019 folyamán több mint egymillárd forint áll rendelkezésre, melyből 110 fő képzését és 919 fő elhelyezkedési, vállalkozóvá válási támogatását lehet biztosítani, illetve fedezetet nyújt az áthúzódó támogatásokra is.

A TOP munkaerőpiaci programok főbb adatai 2017-2019-ben

Munkaerőpiaci program	Bevont létszám (fő)	Támogatások esetszáma (eset)		
		Képzés	Bérjellegű tám.	Vállalkozóvá válás
TOP - 5.1.1	225	1	108	36
TOP - 6.8.2	273	4	240	5
TOP - 5.1.2 - M2	192	2	175	15
TOP - 5.1.2 - SZVZ	358	2	333	22

A létszámbevonások 2017 júniusától folyamatosak a TOP-5.1.1 és a TOP-6.8.2 programokba, melyekbe azóta 225, illetve 273 fő lépett be. A két programba 2019. március végéig bevont hátrányos helyzetű személyek közül eddig öt fő képzése kezdődött el, 348 főt bér- vagy bérköltség támogatással segítettünk munkához, 41 fő vállalkozóvá válási támogatásban részesül, illetve 70 fő támogatás nélküli elhelyezéséhez járultunk hozzá.

2017. novemberben a TOP-5.1.2 programok is a megvalósítás szakaszába léptek. A balassagyarmati és rétsági járásokban (M2 vonzásterület) 192 fő, míg a megye további négy térségében működtetett programba (SZVZ) 358 fő lépett be. Közülük 4 fő támogatott képzés részt vevője lett, 37 fő vállalkozást indított, 508 fő pedig bér- vagy bérköltség támogatás mellett elhelyezkedett, illetve egy fő támogatás nélküli elhelyezéséhez járultunk hozzá.

Az alacsony iskolai végzettségűek továbbra is lehetőséget kapnak képzettségi szintjük növelésére

A **GINOP-6.1.1-15 „Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése”** című kiemelt projekt célja, hogy ösztönözze az alacsony iskolai végzettséggel, munkaerőpiacon keresett kompetenciával vagy szakképesítéssel nem rendelkező felnőtt lakosság, kiemelten a közfoglalkoztatottak részvételét az oktatásban, képzésben, és lehetőséget biztosítson számukra a munkaerőpiaci szempontból releváns képzettség, ismeretek, készségek, kompetenciák megszerzésére.

A program megvalósítása 2015 decemberében indult és 2019 decemberében fejeződik be. A négy év alatt a tervek szerint 4 460 fő kerül képzésbe Nógrád megyében, melyből 2018 végéig 3 539 fő realizálódott. A tervteljesítés érdekében az év során több mint ezer fő képzését kívánjuk elindítani.

Ezen képzések zöme az önkormányzatok kisegítő feladataihoz kapcsolódik és a hosszabb idejű közfoglalkoztatás keretében valósul meg, de a járási startmunka és az országos közfoglalkoztatási programokhoz is több tanfolyam kapcsolódik.

A projekt keretében az elmúlt három hónapban 21 tanfolyamon 335 fő közfoglalkoztatott és 17 fő munkaviszonyban álló személy kezdte meg a tanulmányokat. Közülük 132 fő szakképesítést szerezhet.

Az idén indult képzéseken részt vevők legnagyobb számban bio-és zöldhulladék hasznosítás, komposztálás, illetve építő- és anyagmozgató gép kezelője munkakör ellátásához szükséges ismereteket tanulnak. Ezen túl igény mutatkozott munkavállalói kulcskompetenciák fejlesztésére, digitális írástudás elsajátítására, illetve 7-8. osztályos felzárkóztató képzésekre is. Az elektrotechnikai-termék összeállító operátor tanfolyam pedig munkáltatói kezdeményezésre indult.

A közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó képzések Nógrád megyében 2016-2019. évben

Megnevezés	OKJ-s	Egyéb szakmai	Egyéb	Összesen
Tanfolyam, db	151	102	21	274
Létszám, fő	2 154	1 414	318	3 886

A programban március végére a megye minden járására kiterjedő képzések résztvevőinek száma 3 886 fő volt. Közülük 3 405 fő képzése sikeresen véget is ért, akik 44%-a nem szakképesítést adó tanfolyamokra járt, viszont az adott munkakör betöltéséhez szükséges alapvető ismereteket pár hónap alatt elsajátították. Első vagy újabb szakképesítéshez pedig 1 907 fő jutott.



A Nemzeti Foglalkoztatási Alap Foglalkoztatási Alaprészének felhasználása

Hazai források is rendelkezésünkre állnak a 2019. évi céljaink megvalósításához

Az NFA Nógrád megyére decentralizált kerete esetében a 2019. évben új támogatásokra fordítható összege 289,5 millió Ft. E forrás az álláskeresők vállalkozóvá válását elősegítő támogatás (75,3%), a munkaerőpiaci szolgáltatás nyújtásának támogatása (4,7%), a lakhatási támogatás (6,9%), a munkahelymegőrző támogatás (3,8%), a foglalkoztatást bővítő bértámogatás (1,7%) között került felosztásra, illetve terveink között szerepel a pályaválasztási kiállítás és az állásbörze költsége (4,5%), valamint az eszközök működtetéséhez kapcsolódó költségek finanszírozása és minimális tartalékot is képeztünk (3%). Az előző évről áthúzódó támogatásokra pedig 129 millió Ft szolgál, így a 2019. évi teljes keretünk megközelíti a 419 millió Ft-ot.

Márciusban pályázatot hirdettünk vállalkozóvá válást elősegítő tőkejuttatási támogatás igénybevételére. Emellett kérelem benyújtása alapján igényelhető a legfeljebb 6 hónap időtartamra, havonta a kötelező legkisebb munkabér összegéig terjedő vissza nem térítendő támogatás is meghatározott feltételekkel. A rendelkezésre álló forrás (218 millió Ft) a támogatás összegétől függően minimum 72 főt segíthet vállalkozása elindításban. A személyenként legfeljebb 3 millió Ft-ig terjedő tőkejuttatási támogatásra a negyedév végéig egy fő pályázott, s mellé kérelmezte a bértámogatást is.

Munkahelyhiányos térségünkben adódóan az ügyfelek egy része megyén kívül keres elhelyezkedési lehetőséget, őket lakhatási támogatással segíthetjük. A támogatásra vonatkozó jogszabály 2017. évi kedvező irányú változása miatt megyénk több járásában is elérhetővé vált a támogatás, melyet legalább 45 főnek szeretnénk nyújtani a haza forrásból. Ebben az évben 10 fő megyén kívül állást találó ügyfelünk lakhatási költségeit csökkentettük támogatásunkkal, akik a munkaviszony létesítése után adták be kérelmüket, további 40 fő támogatása pedig 2018-ban kezdődött.

Az év első negyedében nem került sor hagyományos vissza nem térítendő munkahelymegőrző támogatás megítélésére. Hét főhöz kapcsolódó támogatás viszont még 2018. évben indult.

Bértámogatás megítélésére az NFA keretünkben 2019-ben még nem került sor, az előző évről áthúzódó támogatással érintettek létszáma 6 fő volt.

A munkaerőpiaci szolgáltatás nyújtásának támogatására, a szolgáltatási kapacitás bővítése érdekében 2018. évben két külső támogatott szolgáltatóval volt érvényes hatósági szerződésünk. Az eredmények tükrében mindkét támogatási szerződés 2019. szeptemberéig meghosszabbításra került. Az ütemezetten történő szolgáltatás havi átlagban meghatározott létszám bevonásával valósul meg a 17 fős külső kapacitás igénybevétele mellett.

A magasabb szintű szolgáltatások folyamatossága érdekében 2019-ben új pályázati kiírás várható mind a munkaerőpiaci szolgáltatás nyújtásának támogatása, mind a Foglalkozási Információs Tanácsadó (FIT) szolgáltatás támogatása esetében.

A vásárolt munkaerőpiaci szolgáltatások támogatására a 2019. évi teljes keretünkben 92,6 millió forint áll rendelkezésre.

A munkáltatók ismét pályázhatnak munkahelyteremtő beruházás támogatására

A Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprésze központi kerete terhére 2019-ben két ciklusban, március 18-tól április 22-ig és augusztus 1-től szeptember 5-ig lehet **munkahelyteremtő beruházásra** pályázni (NFA-2019-KKV).



A pályázat célja a mikro-, kis-, és középvállalkozások (KKV-k) fejlődésének, gazdaságban betöltött szerepének, piaci pozíciójuk javítása érdekében az – új munkahelyek létrehozását eredményező – munkahelyteremtő beruházások támogatása.

A pályázati felhívástól eltelt rövid időben egyelőre nem érkezett pályázat szervezetünkhöz, de fokozott érdeklődést tapasztalunk a támogatás iránt mind a helyi, mind a megyén kívüli foglalkoztatók részéről.

Központi munkaerőpiaci program keretében munkásszállás építéséhez támogatás nyújtható

A Nemzetgazdasági Minisztérium 2018 őszén újra meghirdette a **„Munkásszállások kialakítása”** központi munkaerőpiaci programot, amely keretében 2019. május 15-ig kérelmet nyújthat be helyi önkormányzat, valamint önkormányzati társulás munkásszállás építéséhez vagy munkásszállás céljából igénybe vehető ingatlan felújításához. A kormány célja, hogy a munkaerő mobilitását ezúton is elősegítse, növelve ezzel a lakhatási lehetőségeket a munkaerőhiánnyal sújtott térségekben. Megyénkből egy pályázat érkezett Szécsény városából, mely elbírálás alatt áll.

2019-ben is folytatódik a „Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” program

A **„Közfoglalkoztatásból a versenyszférába”** segítő központi munkaerőpiaci program célja, hogy a kellő motivációval, szakképzettséggel rendelkező, munkára kész és képes személyek ne a közfoglalkoztatásban vegyenek részt, hanem a versenyszférában helyezkedjenek el. A közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra visszalépők arányának növelésére 2016-ban egy új támogatás került bevezetésre, az elhelyezkedési juttatás (EHT).

Jelentősen ösztönözheti a nyílt piaci álláskeresőket az elhelyezkedési juttatás összegének 2018. évi emelése, amely a versenyszférában való elhelyezkedés esetén megegyezik a kérelem benyújtásának időpontjában érvényes foglalkoztatást helyettesítő támogatás összegének kétszeresével, ami jelenleg 45 600 Ft. Az elhelyezkedési juttatás összege a mezőgazdasági idénymunkában való részvétel esetén napi 2 000 Ft.

A 2016. februártól működő programban 2018 végéig 717 fő igényelte a támogatást. A foglalkoztatási osztályok az elmúlt 3 évben 615 fővel kötöttek hatósági szerződést, s részükre közel 71 millió Ft támogatást ítélték meg.

A Pénzügyminisztérium a 2019. évi támogatásokra 49 millió Ft-ot biztosított megyénk részére a Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprész központi keretéből.

Januárban-márciusban 23 fő kérelmezte az EHT-t. A foglalkoztatási osztályok az elmúlt három hónapban 22 fővel kötöttek hatósági szerződést, s részükre kétfélmillió Ft támogatás folyósítása várható.

A program keretében 11 fő munkaerőpiaci tanácsadó segíti a közfoglalkoztatottak elsődleges munkaerőpiacon történő elhelyezkedését. Részükre csoportos és egyéni tájékoztatókat, tanácsadásokat tartanak, illetve keresik a potenciális munkáltatókat.



Közfoglalkoztatási programok

A közfoglalkoztatás 2019-ben is meghatározó lesz megyénkben

Az előző évről áthúzódó támogatási lehetőségek túlnyomórészt február végéig biztosították 4-5 ezer fő képzését, foglalkoztatását. A képzéshez kapcsolódó közfoglalkoztatás keretében azonban 183 fő márciustól júliusig a tanfolyamok végeztével folyamatosan lép ki a programokból.

A Belügyminisztérium által felügyelt közfoglalkoztatás továbbra is három területen valósul meg: folytatódnak a járási mintaprogramok, valamint az önkormányzatok által szervezett hagyományos közfoglalkoztatási és az országos közfoglalkoztatási programok. A közfoglalkoztatottak egy része az új programokban is foglalkoztatásra kerül, ezért nekik nem kellett újra regisztrációt kérni. A többiek pedig ütemezetten, megfelelő előkészítés után hívták be a foglalkoztatási osztályok, hogy elkerüljék a tömeges jelentkezést, illetve csökkentsék az ügyfelekkel történő hosszas ügyintézési időt.

A **járásai programokra** 2015-től megyénk teljes területéről pályázhatnak, ugyanis minden járásunk valamilyen szempont szerint hátrányosnak tekinthető. 2019. évben a Belügyminisztérium döntése szerint azok a települések, amelyek adóerő-képessége a 110 000,- Ft/fő mértéket és lakosságszáma a 700 főt meghaladja, közfoglalkoztatási támogatásban nem részesülhetnek. Nógrád megyében 2019-ben érintett település Szügy.

A 2019-2020. évi programok kapcsán 54 önkormányzat élt az ajánlott lehetőséggel, akik összesen 80 kérelmet nyújtottak be az értékteremtő közfoglalkoztatás három programelemére (Mezőgazdasági, Helyi sajátosságokra épülő, Szociális jellegű programelem).

Az előző évhez képest ismét jelentősen csökkent a programok száma, ami egyrészt a létszámfeltöltési problémákkal, másrészt a szigorúbb tervezési szempontrendszerrel, továbbá az adminisztratív többletmunkával hozható összefüggésbe. A programok megvalósítására 2019. március elejétől 2020. február végéig kerül sor 1,9 milliárd forint támogatás mellett, melyből több mint 1,4 ezer főnek biztosíthatnak munkát a BM döntése szerint, illetve fedezhetik a beruházási és dologi költségeket.

A **hosszabb időtartamú** közfoglalkoztatásra megyénk 2 104 fő 12 havi foglalkoztatására kapott mintegy 2,2 milliárd Ft keretet 2019. évre és 455 millió Ft-ot a 2020-ra áthúzódó költségekre. A Belügyminisztérium a kedvezményezett települések és az adóerő-képesség figyelembe vételével alakította ki a támogatás mértékének szempontjait településre lebontva, így megyénkben 70-100%-os támogatás adható.

A foglalkoztatók részéről felmerülő igények jelentősen meghaladják a BM által biztosított létszámot, ezért a támogatást maximum augusztus végéig állapítjuk meg. A későbbiekben a programok folytatására, illetve hosszabbítására is lehetőség nyílik majd a Belügyminisztérium további keret kiegészítésével és az időközben keletkező pénzügyi maradványok felhasználásával.

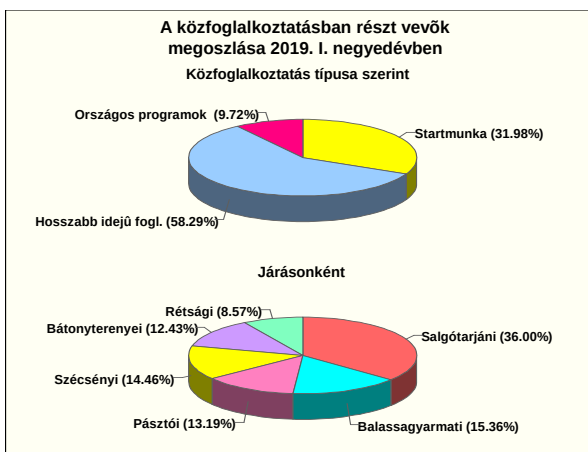
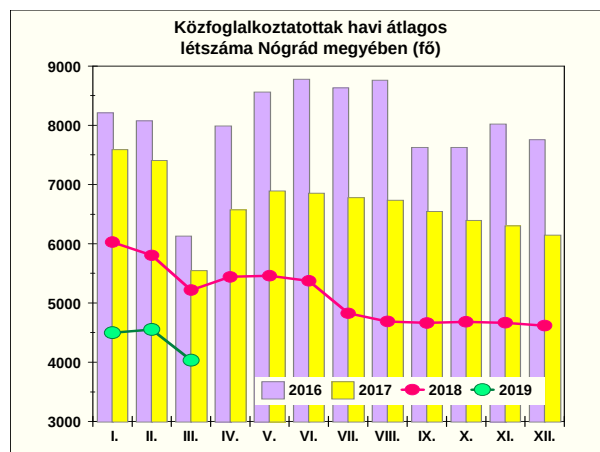
Az **országos programokba** idén is három megyei foglalkoztató (Ipoly Erdő Zrt, Nógrád Megyei Rendőr-főkapitányság, Nógrád Megyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság) kapcsolódik be, akik havi átlagban 131 fő (ebből 107 fő nógrádi) foglalkoztatására pályáztak 12 hónapra. Erre az időszakra mindösszesen 182,1 millió Ft keret áll rendelkezésre, amiből 151,8 millió Ft 2019. évet érinti.

Ezen túl a megyén kívüli országos közfoglalkoztatók is számos álláskeresőnek adnak majd munkát, azonban az állandósulni látszó létszámfeltöltési problémák miatt az előző évinél kisebb létszámmal tervezik a foglalkoztatást.

A közfoglalkoztatás keretében 2019-ben támogatásra tervezett átlagos létszám (fő)

Járás	Kistérségi start programok	Hagyományos hosszabb idejű	Országos programok	Összesen
Salgótarjáni	714	786	59	1 559
Balassagyarmati	85	531	6	622
Pásztói	126	513	6	645
Szécsényi	159	618	9	786
Bátonyterenyei	306	215	17	538
Rétsági	51	268	10	329
Nógrád megye	1 441	2 931	107	4 479

Az idén induló programokba a szerződések adatai szerint közel 4,5 ezer fő kapcsolódhat be a megyei foglalkoztatóknál. A létszámcserek, illetve a kilépők pótlása révén az érintett létszám azonban ennél magasabb szintű lesz. A programok zökkenőmentesen elindultak, létszámuk egyre növekszik azok folyamatos feltöltésének köszönhetően.



A közfoglalkoztatásban részt vevő személyek havi átlagos létszáma 2019 elején 4,5 ezer fő volt, az összes érintett létszám pedig elérte az 5,3 ezer főt, ami az egy évvel korábbinál 20,3%-kal kevesebb. A hagyományos, hosszabb idejű foglalkoztatás keretében 3,4 ezer fő, a kistérségi minta-programokban 1,9 ezer fő, míg az országos közfoglalkoztatás keretében kissé több mint félezer fő volt érintett (csaknem 500 fő több programban is részt vett az ismételt bevonás következtében).

Az elmúlt hónapokban a közfoglalkoztatás keretében dolgozók több mint fele (58,2%) alacsony iskolai végzettségű volt, szakmunkásvizsgával 22,2%-uk rendelkezett, a gimnáziumi, illetve szakközépiskolai érettségit/képesítést szerzők 18,6%-os arányt, míg a diplomások egy százalékot képviseltek. A közfoglalkoztatottak 65%-a a nők, 35%-a pedig a férfiak köréből került ki.

Egyre hangsúlyosabbá válik a közfoglalkoztatásból történő kivezetés

A gazdasági folyamatok kedvező alakulása és a munkaerőhiány megjelenése miatt megfogalmazódott az a kormányzati szándék, amely a közfoglalkoztatásban lévők számának fokozatos csökkentését tervezi. Ez a folyamat elkezdődött, s nem csak országosan, hanem megyénkben is.

A közfoglalkoztatásban részt vevők havi átlagos száma Nógrád megyében 2015-ben 8,2 ezer fővel érte el a csúcspontját. A 2016. évi lassú csökkenés után 2017-ben intenzívebb visszaesés történt körükben, s a havi átlagos létszámuk 6,6 ezer főre módosult. A 2018. évi adat pedig már csak 5,1 ezer főt mutatott.



A közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő kivezetés érdekében az 1139/2017 (III.20.) Kormányhatározat az egyes munkaerőpiaci intézkedésekről dokumentumban meghatározott feladatok végrehajtására kiemelt figyelmet fordít szervezetünk. Ezek közül kiemeljük az alábbiakat:

- A 25 év alattiakat elsősorban az Ifjúsági Garancia Rendszer programba vonjuk be, melyre intézkedést tettünk, s melynek megvalósítását folyamatosan figyelemmel kísérjük. Az elhelyezés érdekében a fiatalok igényeihez igazodó programot ajánlunk. 25 év alatti személyt csak akkor lehet közfoglalkoztatásba közvetíteni, ha azt az érintett kifejezetten kéri, amennyiben élethelyzetében ez jelent megoldást. Figyelmükbe ajánljuk az IGR-be való visszalépés lehetőségét, mellyel az elsődleges munkaerőpiacra történő belépését segítjük.
- Az év során jelentkező piaci álláshelyek esetében igyekszünk leválogatni a jelenleg közfoglalkoztatottak közül azokat az ügyfeleket is, akik ajánlhatók a munkáltatóknak. Mellé támogatási lehetőséget kínálunk a foglalkoztatóknak.
- Az állásbörzéinken megjelenő munkáltatók által kínált, szakképzettséget igénylő munkakörök betöltése érdekében meghívást kapnak a jelenleg közfoglalkoztatottak közül azok, akik rendelkeznek a foglalkoztatók által meghatározott szakmai képesítéssel.
- Az EHT program keretében igénybe vehető támogatásokról, azok módosításáról (pl. segítő személy támogatása) kiemelten tájékoztatjuk mind a foglalkoztatókat, mind a közfoglalkoztatottakat.
- A TOP programok kiemelt célcsoportja a közfoglalkoztatotti kör, a civil konzorciumi partnerek megkezdtek a kiemelt foglalkozást ezzel a célcsoporttal.
- A GINOP 6.1.1 képzéseink között egyre nagyobb számban szerepelnek a piaci igényekre alapuló, szakképesítést adó tanfolyamok, melyek jelentősen elősegítik a nyílt munkaerőpiacon történő elhelyezkedést.
- A várhatóan önállóan elhelyezkedni képes, illetve a szakképzettséggel rendelkező munkakereső abban az esetben kerülhet bevonásra a közfoglalkoztatási programba, ha a járási hivatal közvetítési kísérlete három alkalommal - a munkáltató oldalán felmerülő okból - sikertelen volt, vagy 3 hónapig nem tudott a járási hivatal az álláskereső számára megfelelő állást felajánlani.

Nógrád megyében a közfoglalkoztatásnak azonban továbbra is kiemelt szerepe van/lesz, mivel a munka világából tartósan kiszorultak egy részének az elsődleges munkaerőpiac továbbra sem tud megfelelő munkát biztosítani.

Szolgáltatások

Szolgáltatásaink mind az álláskeresőket, mind a munkáltatókat szolgálják

A megfelelően kiválasztott, álláskereső igényeihez igazodó humánszolgáltatások az aktív munkaerőpiaci eszközök alkalmazásával kiegészítve jelentősen hozzájárulhatnak az ügyfelek álláskeresővel töltött idejének csökkenéséhez.

A NMKH Foglalkoztatási Főosztályán a Foglalkozási Információs Tanácsadó, az Álláskereső Klub és az EURES szolgáltatásai folyamatosan biztosítottak, míg az állami foglalkoztatási szervként eljáró járási hivatalok foglalkoztatási osztályai ügyfelei számára mindezek havi ütemezés szerint érhetők el.

A humánszolgáltatások jelentős részét a foglalkoztatási osztályok munkavállalási tanácsadói biztosítják, de a vásárolt szolgáltatás keretében külső szakemberek, mentorok segítségét is igénybe vesszük az álláskereső elhelyezkedése és az üres álláshelyek betöltése, továbbá a programok sikeres végig vitele érdekében. Ennek köszönhetően 2019-ben 29 fő külső szakember segíti az álláskeresőket.

A három hónap során szervezetünk dolgozói és a külső tanácsadók 15,4 ezer esetben 9,4 ezer főt részesítettek valamilyen egyéni vagy csoportos tanácsadásban, illetve tájékoztattak képzési lehetőségekről, szolgáltatásokról, ellátási formákról, támogatási lehetőségekről.



A legtöbb ügyfél hasznos munkaerőpiaci információhoz jutott, de számosan igényelték álláskeresői vagy munkavállalási tanácsadást egyéni, illetve csoportos formában. Az érdeklődők ezen túl segítséget kaptak önéletrajzuk feltöltésében a Virtuális Munkaerőpiac Portálra.

A szolgáltatásokhoz kapcsolódó főbb adatok 2019. I. negyedévben

Megnevezés	Salgó- tarján	Balassa- gyarmat	Pásztó	Szécsény	Bátöny- terenye	Rétság	Megye összesen
Szolgáltatás esetszáma, eset	7 633	1 924	2 031	1 785	765	1 261	15 399
Szolgáltatással érintettek, fő	4 464	1 040	1 316	1 191	648	782	9 441

Folyamatos az álláskeresői kategorizálása

A **profiling** (kategorizálás) olyan ügyfélszolgálati munkát támogató, egységes elveken alapuló eszközrendszer, amely célja, hogy az ügyfelek mielőbbi elhelyezkedésük érdekében objektív tényezőik alapján, a szükségleteikhez mérten szabályozott módon juthassanak hozzá a számukra megfelelő szolgáltatásokhoz és támogatásokhoz. A profiling rendszer három kategóriával dolgozik. Az ügyintéző az egyéni cselekvési terv (ECST) összeállításának folyamatában a kategóriához tartozó, az ügyfél számára indokolt munkaerőpiaci szolgáltatások, a munkaerőpiaci programok, képzések, közül határozza meg az(oka)t, mely(ek) az ügyfél minél előbbi elhelyezkedését segítik elő.

Az ügyfelek besorolását, az ECST elkészítését a szakterületükre széleskörűen rálátó, nagy tapasztalattal rendelkező, felkészült ügyintézők, humánszolgáltatásban dolgozó tanácsadók végzik. Az ügyintéző az egyéni cselekvési terv összeállításának folyamatában a kategóriához tartozó, az ügyfél számára indokolt munkaerőpiaci szolgáltatások, a munkaerőpiaci programok, képzések közül határozza meg az(oka)t, mely(ek) az ügyfél minél előbbi elhelyezkedését segítik elő.

Nógrád megyében az eddig elvégzett kategorizálás alapján az álláskeresői megoszlását a következő táblázat mutatja.

Ügyfélcsoportok Nógrád megyében 2019. március végén, fő

Járás	Önállóan elhelyezkedni képes	Az elsődleges munkaerőpiacon támogatással elhelyezhető	Közfoglalkoz- tatásban elhelyezhető	Folyamatban	Összesen
Salgótarjáni	409	2 103	1 673	16	4 201
Balassagyarmati	208	1 083	414	83	1 788
Pásztói	133	1 049	387	8	1 577
Szécsényi	82	679	987	8	1 756
Bátönyterenyi	411	514	346	1	1 272
Rétsági	139	535	175	1	850
Nógrád megye	1 382	5 963	3 982	117	11 444

A Nógrád Megyei Kormányhivatal rehabilitációs tevékenysége

A megváltozott munkaképességű személyek ellátása a rehabilitációs hatóság komplex minősítése keretében megállapított rehabilitációs javaslatától függően rehabilitációs ellátás vagy rokkantsági ellátás lehet.

A NMKH Salgótarjáni Járási Hivatal Foglalkoztatási, Családtámogatási és Társadalombiztosítási Főosztály Rehabilitációs Ellátási és Szakértői Osztály szervezeti keretén belül működő Rehabilitációs Csoport ügyfélkörét döntően a rehabilitációs ellátásban részesülők teszik ki, akik foglalkoztathatósága rehabilitációval helyreállítható (B1), vagy tartós foglalkozási rehabilitációt igényel (C1).



A rehabilitációs ellátásban részesülők létszáma több mint ötödével csökkent egy év alatt

Az ügyfél együttműködési kötelezettsége mindaddig fennáll, ameddig rehabilitációs ellátásban részesül. **Nógrád megye területén 2019 elején 676 személynek volt együttműködési kötelezettsége, számuk március végére 619 főre módosult.**

Az első negyedév folyamán 75 fő jelentkezett hivatalunknál az előírásoknak megfelelően, s mindenki elkészült a rehabilitációs terv. A kilépők száma ugyanekkor 132 fő volt.

A rehabilitációs csoport kollégái a megye teljes területén kihelyezett ügyfélszolgálatot tartanak az együttműködési kötelezettség teljesítése érdekében, ahol foglalkozási rehabilitációs tanácsadást is nyújtanak. Szolgáltatást kérőként 699 fővel ápolják a kapcsolatot. Az év első három hónapjában két szakemberünk ügyfélforgalma meghaladta az ezer esetet.

A rehabilitációs célú munkaközvetítés a rehabilitációs szolgáltatások egyik legfontosabb formája. Rehabilitációs tevékenységünk eredménye, sikere elsősorban az elhelyezett ügyfelek számával mérhető. Január-márciusban 111 főre vonatkozó munkaerőigényt nyújtottak be a foglalkoztatók, melyekre eddig 68 fő közvetítése történt meg. A visszajelzések alapján 2 fő kivételével már mindenki munkába is állhatott.

A közérdekű munka végrehajtása Nógrád megyében

Csökkent a közérdekű munkára jelentkezők létszáma

A közérdekű munka végrehajtásáról az állami foglalkoztatási szerv gondoskodik. A járási hivatalok foglalkoztatási osztályai a foglalkoztatói nyilvántartás alapján az elkövető egészségi állapotának és munkára való alkalmasságának figyelembevételével jelölik ki a foglalkoztatót a közérdekű munka végrehajtására. Alapvetően az önkormányzatok és intézményeik fogadják az elkövetőket, s döntően egyszerű, szakképesítést nem igénylő feladatokat bízunk rájuk.

Nyilvántartásaink óta a járási hivatalok illetékes szerveinek 3 053 fő 5 431 ügyével kellett foglalkozniuk, melyek zöme még 2019 előtt keletkezett.

Az év elejétől március végéig 40 fő kereste fel az ügyintézőket 52 ügyben, tehát néhány személy több büntetést is szeretett volna átváltani közérdekű munkára. Az előző év azonos időszakához képest az ügyfelek száma 27,3%-kal, míg az ügyek száma 18,8%-kal csökkent.

A közérdekű munkához kapcsolódó adatok Nógrád megyében

Megnevezés	2019-ben összesen		Ebből: 2019. évi	
	Ügyek száma, db	Elkövetők száma, fő	Ügyek száma, db	Elkövetők száma, fő
Büntetés típusa				
Kiszabott közérdekű munka	267	188		
Pénzbírság megváltása	2 598	1 679	35	28
Helyszíni bírság megváltása	2 555	1 178	17	12
Közigazgatási bírság megváltása	11	8		
Összesen	5 431	3 053	52	40

Az elkövetők legnagyobb hányada Salgótarjánban, illetve vonzáskörzetében él, így az idén keletkezett ügyek 44%-át itt kellett nyilvántartásba venni, s a szükséges intézkedéseket megtenni. A legkevesebben a rétsági járásban keresték fel ügyfélszolgálatunkat.

Salgótarján, 2019. április 15.



Mellékletek

A pályakezdő állás keresők száma és változása

Járás	A pályakezdő álláskeresők					A pályakezdők aránya az álláskeresőkön belül, %
	száma (fő)	számának változása az előző hónaphoz képest		számának változása az előző évhez képest*		
		2019. márc.	fő	%	fő	
Salgótarjáni	308	-16	-4,9	-113	-26,8	7,3
Balassagyarmati	156	8	5,4	-34	-17,9	8,7
Pásztói	148	21	16,5	-7	-4,5	9,4
Szécsényi	228	-8	-3,4	-1	-0,4	13,0
Bátonyterenyei	133	7	5,6	25	23,1	10,5
Rétsági	75	-2	-2,6	-17	-18,5	8,8
Nógrád megye	1 048	10	1,0	-147	-12,3	9,2
Észak-Magyarország	6 300	277	4,6	-151	-2,3	10,0
Országosan	24 695	237	1,0	-2 354	-8,7	8,9

A 25 év alatti állás keresők száma és változása Nógrád megyében

Megnevezés	A 25 év alatti álláskeresők					A 25 év alattiak aránya az álláskeresőkön belül, %
	száma (fő)	számának változása az előző hónaphoz képest		számának változása az előző évhez képest*		
		2019. márc.	fő	%	fő	
Nem pályakezdő	525	24	4,8	-41	-7,2	4,6
Pályakezdő	1 017	10	1,0	-147	-12,6	8,9
Megye összesen	1 542	34	2,3	-188	-10,9	13,5

Az FHT-re jogosult állás keresők száma járásonként 2019. március végén (fő)

Salgótarján	Balassagyarmat	Pásztó	Szécsény	Bátonyterenye	Rétság	Megye
1618	504	514	755	372	160	3923

A feltárt és a bejelentett állás helyek mérlege 2019. I. negyedévben (fő)

Járás	2019. januári nyitó állomány	2019 során bejelentett		2019. I. negyedévi összes álláshely	2019 folyamán megszűnt álláshelyek	2019. márciusi záró állomány
		normál	támogatott			
		álláshelyek				
Salgótarján	721	72	1 566	2 359	1 142	1 217
Balassagyarmat	905	82	645	1 632	489	1 143
Pásztó	296	198	476	970	482	488
Szécsény	71	34	675	780	618	162
Bátonyterenye	222	46	611	879	501	378
Rétság	251	123	357	731	538	193
Nógrád megye	2 466	555	4 330	7 351	3 770	3 581

Az állás keresők ellátásához kapcsolódó 2019. I. negyedévi pénzügyi adatok (Bruttó kifizetés, ezer Ft)

Megnevezés	Salgótarján	Balassagyarmat	Pásztó	Szécsény	Bátonyterenye	Rétság	Megye
Állás k. járadék	66 080	46 010	37 490	24 023	27 951	30 876	232 430
Állás k. segély	32 579	15 872	10 635	1 479	10 251	7 579	78 394
Összesen	98 659	61 882	48 125	25 502	38 202	38 455	310 825



A regisztrált álláskeresők száma a tartózkodási helyük szerint, településenként 2019. március 20-án és az álláskeresők munkavállalási korú lakossághoz viszonyított aránya*

Megnevezés	Álláskeresők száma, fő			Relatív mutató*, %	Országoshoz viszonyított arány, %
	Összesen	Tartósan regisztrált	FHT-re jogosult		
Bárna	62	28	18	9,38	2,26
Cered	69	13	34	9,83	2,36
Egyházasgerge	64	25	33	14,32	3,44
Etes	96	31	35	10,21	2,46
Ipolytarnóc	26	5	8	8,39	2,02
Karancsalja	115	41	35	10,90	2,62
Karancsberény	26	14	8	4,50	1,08
Karancskeszi	157	46	35	12,81	3,08
Karancslapujtő	193	69	75	10,73	2,58
Karancsság	202	95	111	23,33	5,61
Kazár	124	33	42	10,65	2,56
Kisbárkány	2	1		1,67	0,40
Kishartyán	48	27	25	12,40	2,98
Litke	97	49	46	17,48	4,20
Lucfalva	44	3	13	10,60	2,55
Márháza	15	5	6	8,62	2,07
Mátraszele	85	25	42	13,96	3,36
Mihálygerge	23	11	6	6,34	1,52
Nagybárkány	57	7	18	12,53	3,01
Nagykeresztúr	16	4	3	8,56	2,06
Rákócziánya	40	12	10	9,55	2,30
Ságújfalu	93	18	41	13,04	3,14
Salgótarján	2 128	758	802	8,89	2,14
Sámsonháza	15	2	4	8,43	2,03
Somoskőújfalu	121	27	30	8,19	1,97
Sóshartyán	138	46	75	22,44	5,40
Szilaspogony	26	9	8	15,48	3,72
Vizslás	65	25	31	7,03	1,69
Zabar	37	10	19	12,42	2,99
Salgótarjáni járás	4 184	1 439	1 613	10,03	2,41
Balassagyarmat	535	127	127	5,21	1,25
Becske	31	5	5	7,95	1,91
Bercel	58	18	3	4,89	1,17
Cserháthaláp	14	1	3	5,69	1,37
Cserhátsurány	42	13	13	7,73	1,86
Csesztve	15	6	7	7,43	1,79
Csitár	27	9	12	9,96	2,40
Debercsény	4	2		7,41	1,78
Dejtár	108	31	25	11,11	2,67
Drégelypalánk	122	58	59	12,73	3,06
Érsekudkert	142	32	26	5,62	1,35
Galgaguta	19	4	4	4,52	1,09
Herencsény	34	12	15	9,16	2,20
Hont	31	6	11	8,86	2,13
Hugyag	126	51	57	22,74	5,47
Illy	6	2	1	5,94	1,43
Ipolyszög	46	15	15	10,31	2,48
Ipolyvece	46	19	20	8,14	1,96
Magyarnándor	46	13	12	6,01	1,44
Mohora	62	18	12	9,12	2,19
Nógrádkövesd	13	3	1	2,95	0,71
Nógrádmárcal	23	7	11	7,14	1,72
Órhalom	55	21	25	7,95	1,91



A regisztrált álláskeresők száma a tartózkodási helyük szerint, településenként 2019. március 20-án és az álláskeresők munkavállalási korú lakossághoz viszonyított aránya*

Megnevezés	Álláskeresők száma, fő			Relatív mutató*, %	Országoshoz viszonyított arány, %
	Összesen	Tartósan regisztrált	FHT-re jogosult		
Patak	42	12	7	7,19	1,73
Patvarc	42	13	11	8,03	1,93
Szanda	12	7	6	2,99	0,72
Szécsénke	6	3	1	4,44	1,07
Szügy	59	9	14	5,68	1,37
Terény	17	3	3	7,00	1,68
Balassagyarmati járás	1 783	520	506	6,79	1,63
Alsótold	6	5	1	3,41	0,82
Bér	32	15	12	12,96	3,12
Bokor	4	3	1	5,33	1,28
Buják	108	35	42	7,48	1,80
Csécse	39	8	9	6,23	1,50
Cserhátszentiván	0			0,00	0,00
Ecseg	122	50	49	14,97	3,60
Egyházasdengeleg	15	3	7	5,17	1,24
Erdőkürt	15	3	8	4,48	1,08
Erdőtarcsa	19	6	7	5,11	1,23
Felsőtold	4	4	2	5,56	1,34
Garáb				0,00	0,00
Héhalom	39	7	8	5,79	1,39
Jobbágyi	107	31	44	7,99	1,92
Kálló	132	62	70	13,88	3,34
Kisbágyon	15	4	4	5,23	1,26
Kozárd	7	2	4	6,67	1,60
Kutasó	4	2		5,97	1,44
Mátraszőlős	94	24	33	9,26	2,23
Palotás	47	15	6	4,36	1,05
Pásztó	370	86	80	6,01	1,45
Szarvasgede	20	9	2	7,35	1,77
Szirák	134	41	53	17,59	4,23
Szurdokpüspöki	61	15	14	4,77	1,15
Tar	121	47	44	9,81	2,36
Vanyarc	56	10	13	6,76	1,63
Pásztói járás	1 571	487	513	7,63	1,83
Endrefalva	232	116	120	28,19	6,78
Hollókő	15	4	4	7,50	1,80
Ludányhalászi	69	24	18	6,83	1,64
Magyargéc	110	31	48	19,06	4,58
Nagylóc	173	52	80	18,31	4,40
Nógrádmegyer	312	151	194	27,91	6,71
Nógrádsipek	45	14	12	9,45	2,27
Nógrádszakál	68	25	26	16,15	3,88
Piliny	46	12	15	11,30	2,72
Rimóc	135	43	42	12,06	2,90
Szalmatercs	59	29	28	18,32	4,41
Szécsény	349	126	107	8,77	2,11
Szécsényfelfalu	27	10	13	10,42	2,51
Varsány	125	45	50	11,55	2,78
Szécsényi járás	1 765	682	757	13,86	3,33



A regisztrált álláskeresők száma a tartózkodási helyük szerint, településenként 2019. március 20-án
és az álláskeresők munkavállalási korú lakossághoz viszonyított aránya*

Megnevezés	Álláskeresők száma, fő			Relatív mutató*, %	Országoshoz viszonyított arány, %
	Összesen	Tartósan regisztrált	FHT-re jogosult		
Bátonyterenye	729	185	191	8,67	2,09
Dorogháza	40	13	10	6,30	1,51
Mátramindszent	65	19	12	12,48	3,00
Mátranovák	101	42	33	8,99	2,16
Mátraterenye	106	37	46	9,11	2,19
Mátraverebély	176	59	63	13,45	3,23
Nemti	40	8	13	8,47	2,04
Szuha	6		1	1,83	0,44
Bátonyterenyei járás	1 263	363	369	9,0	2,18
Alsópetény	15	1	1	3,95	0,95
Bánk	19	4	4	4,43	1,06
Berkenye	12	4	1	2,80	0,67
Borsosberény	55	12	16	8,33	2,00
Diósjenő	80	26	16	4,03	0,97
Felsőpetény	8	2	1	2,01	0,48
Horpács	3	1		2,70	0,65
Keszeg	11	5	1	2,37	0,57
Kétdobony	12	2	2	4,14	0,99
Kisecset	8	3	1	7,48	1,80
Legénd	31	11	1	9,31	2,24
Nagyoroszi	89	19	17	6,21	1,49
Nézsza	40	10	8	4,85	1,17
Nógrád	37	2	5	3,59	0,86
Nógrádsáp	19	6	3	3,21	0,77
Nőtincs	16	5	4	2,03	0,49
Ósagárd	3			1,33	0,32
Pusztaberki	5	1	1	6,02	1,45
Rétság	99	22	15	5,04	1,21
Romhány	111	26	17	7,40	1,78
Szátok	76	15	32	20,11	4,83
Szendehely	45	8	5	4,02	0,97
Szente	10	4	0	4,13	0,99
Tereske	32	5	8	7,06	1,70
Tolmács	19	4	3	3,58	0,86
Rétsági járás	855	198	162	5,10	1,23
Nógrád megye	11 421	3 689	3 920	8,65	2,08
Országosan (Budapesttel)	278 835	69 541	76 646	4,16	1,00

*A regisztrált álláskeresők munkavállalási korú népességhez viszonyított aránya