



NÓGRÁD MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

Tájékoztató

***a Nógrád Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya
tevékenységéről, kiemelten a foglalkoztatás elősegítéséről,
a munkanélküliség csökkentésének lehetőségeiről,
valamint a közfoglalkoztatás szerepéről, hatásáról
Nógrád megyében***

Dr. Szabó Sándor
Kormány megbízott nevében és megbízásából:

Tamási Ildikó
főosztályvezető

Foglalkoztatási Főosztály
Salgótarján, 2017. április



Bevezetés

A foglalkoztatási szolgálat a munkaerőpiac szervezője. Küldetése a társadalmi és gazdasági fejlődést szolgáló foglalkoztatás elősegítése és a munkanélküliség megelőzése.

2015. április 1. napjától a foglalkoztatási főosztályunk és a járási hivatalok foglalkoztatási osztályai járnak el az állami foglalkoztatási szerv feladatait illetően.

A Nógrád Megyei Kormányhivatal állami foglalkoztatási szervként eljáró területi egységei évente meghatározzák kiemelt céljaikat, prioritásait, melyek 2017. évre a következők:

1. A foglalkoztatottak számának növelése az elsődleges munkaerőpiacon, különös tekintettel a munkaerőhiánnyal küzdő munkáltatók igényeinek kielégítésére
2. A munkaerőpiac igényeinek megfelelő képzések szervezése, pályaaorientáció erősítése
3. A szolgáltatási tevékenység fejlesztése mind a munkáltatók, mind az álláskeresők irányába, magas színvonalú munkaerőpiaci szolgáltatás biztosítása a területi foglalkoztatási szolgálat minden szintjén
4. A profiling kategóriák egyén központú használatával az egyén számára legmegfelelőbb szolgáltatás, támogatás nyújtása, közfoglalkoztatási programokban résztvevők foglalkoztathatóságát javító, az elsődleges munkaerőpiacon történő elhelyezkedés esélyét növelő intézkedések hatékony megvalósításának az elősegítése
5. A 25 év alatti fiatalok mielőbbi munkához juttatása
6. A hátrányos helyzetű álláskereső, kiemelten a tartósan munkanélküliek részére szervezett munkaerőpiaci programok, közfoglalkoztatási programok hatékony megvalósítása, a résztvevők foglalkoztathatóságát javító, az elsődleges munkaerőpiacon történő elhelyezkedés esélyét növelő intézkedések hatékony megvalósításának az elősegítése
7. Széleskörű, jó kapcsolat kialakítása, a meglévő kapcsolatrendszer megerősítése a munkaerőpiacon jelen lévő partnerekkel annak érdekében, hogy a munkaerőigények kielégítése a munkaadóknak és munkát keresőknek egyaránt a lehető legjobb módon valósuljon meg.
8. A munkahelyek megőrzése, a munkanélküliség megelőzése.
9. A hazai és az Európai Unió forrásainak hatékony és eredményes felhasználása a hátrányos helyzetű célcsoportok helyzetbe hozása érdekében
10. A hatósági tevékenység szakszerű ellátása. Hatékony, a hatályos jogszabályoknak és a felettes szervek által kiadott állásfoglalásoknak, módszertani útmutatóknak alárendelt szervezeti működés és működtetés. A munkaerőpiac valamennyi szegmensét érintő ügyfélbarát-, partnerközpontú ügyintézés-, teljes körű-, biztosítása a területi foglalkoztatási szolgálat minden szintjén

2017. évben az álláskereső alábbi célcsoportjait kívánjuk kiemelten kezelni:

- alacsony iskolai végzettségűek
- 25 év alatti fiatalok, 30 év alatti pályakezdő diplomások
- 50 év felettiek
- tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek / tartósan álláskereső
o foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők
- o ellátatlanok
- megváltozott munkaképességűek
- közfoglalkoztatásban résztvevők.

Horizontális célcsoportok: nők, roma származásúak.

A fenti célokat a megyei foglalkoztatási szervezet (foglalkoztatási főosztály, járási foglalkoztatási osztályok) a 2017. évi szakmai munka előterébe állítja, s a rendelkezésére álló, illetve a szervezet által elérhető támogatások, szolgáltatások alkalmazásakor ezek megvalósítása érdekében tevékenykedik.

Nógrád megye munkaerőpiacának jellemzői 2016-2017. évben**A gazdasági környezet, a foglalkoztatottság és a munkanélküliség
a KSH 2016. évi adatai tükrében¹**

Nógrád megye az ország második legkisebb területű és egyben a legkisebb lélekszámú közép fokú közigazgatási egysége. A 131 település többségben a lakosok száma nem éri el az ezer főt sem. Nógrád megye év eleji 194 ezer fős népességét a természetes népmozgalmi folyamatok 2016 során 1 150 fővel csökkentették, de a vándorlási veszteség miatt is folyamatosan apad a lakossága.

A KSH adatai szerint a társadalmi-gazdasági mutatóink többsége kedvezően alakult

A KSH által publikált adatok szerint 2016-ban térségünk gazdaságában az országgal nagyrészt megegyező irányú folyamatok zajlottak.

- Az ipari termelés alakulását jellemző pozitív tendencia tavaly tovább folytatódott. Az értékesítési lehetőségek bővülésének köszönhetően 2016 folyamán a telephely szerint Nógrád megyei 4 főnél nagyobb és a megyei székhelyű, 49 főnél többet foglalkoztató ipari vállalkozásoknál is az országos átlagnál intenzívebben növekedett a termelési volumen a 2015. évi produktumhoz képest.
- Az építőipar teljesítménye 2016-ban megyénkben 14,5%-kal, országosan pedig 23,4%-kal esett vissza az előző évhez képest. Egy lakosra Nógrádban 31,3 ezer forint építőipari termelési érték jutott, ami a megyék között a legalacsonyabb.
- A megye kereskedelmi szálláshelyein 2016. során 63,5 ezer vendég 130,7 ezer vendégéjszakát töltött el. Az idegenforgalom év eleji lendülete a második negyedévtől megtorpant, s az év végére a vendégéjszakák száma a 2015. évi szinthez hasonló maradt, miközben a vendégek száma 14,3%-kal növekedett. Országosan 7-7%-kal emelkedett mindkét mutató.
- A megyei székhelyű gazdasági szervezetek 2016-ban 24,5 milliárd Ft összegű beruházást valósítottak meg, összehasonlítva áron 37%-kal kevesebbet, mint egy évvel korábban. Egy lakosra 126,8 ezer forint beruházási teljesítményérték jutott, ami az országos átlag 31%-a.
- 2016 végén megyénkben 23 497 vállalkozást tartottak nyilván, 1,2%-kal többet, mint egy évvel korábban. Az önálló vállalkozók száma 1,9%-kal nőtt, viszont a társas vállalkozásoké 1,6%-kal csökkent 2016. évben.

Nógrád megye a fontosabb gazdasági mutatók (nemzeti jövedelem, a működő gazdasági szervezetek száma, beruházások teljesítményértéke) tekintetében a megyék rangsorában folyamatosan az utolsók között van. Néhány területen azonban 2016-ban kisebb előrelépés volt tapasztalható.

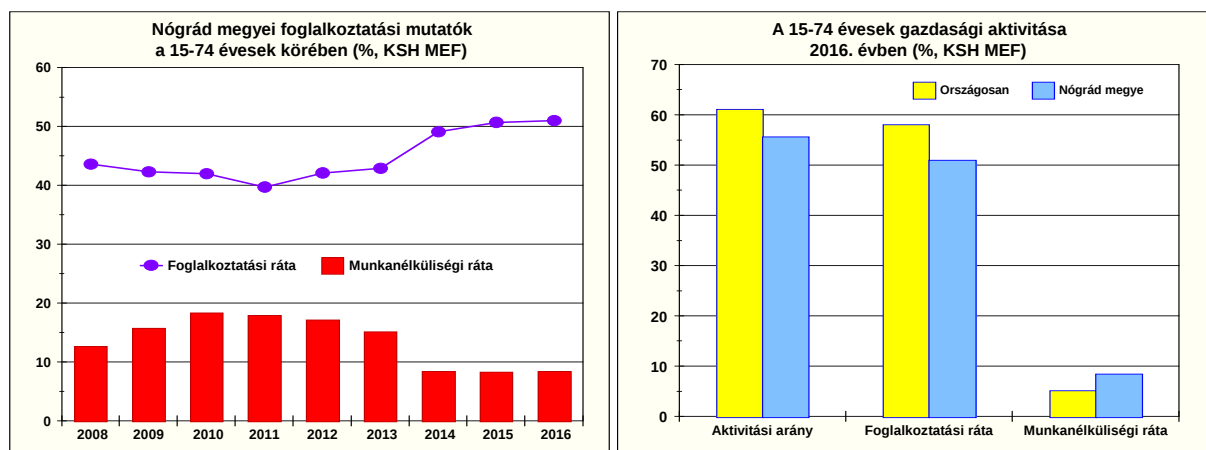
Gazdasági mutatók a KSH 2016. évi adatai alapján

Megnevezés	Nógrád megye	Országosan	Megjegyzés
Egy főre jutó GDP, ezer Ft (2015. évi adat)	1462	3454	Országosan a 20., utolsó
Egy lakosra jutó ipari termelés, e Ft	1915	2798	Országosan a 11.
Egy lakosra jutó építőipari termelés, ezer Ft	31	131	Országosan a 20., utolsó
Egy lakosra jutó beruházási teljesítményérték, ezer Ft	127	410	Országosan a 20., utolsó
Vállalkozások ezer lakosra jutó száma, db	122	173	Országosan a 19.

A területfejlesztés szempontjából kedvezményezett járáások besorolásáról szóló 290/2014. (XI.26.) kormányrendelet értelmében Nógrád megye minden térsége hátrányos helyzetű.

¹ Adatok forrása: KSH, <http://www.ksh.hu/stadat>

A versenyszférában növekedett az alkalmazottak száma megyénkben is



Nógrád megyében 2016. évben a 15-74 éves népességen belül átlagosan 75,7 ezer főt foglalkoztattak, míg a munkanélküliek száma 7 ezer főt tett ki. Mind a foglalkoztatottak, mind a munkanélküliek száma alapvetően stagnált, miközben az inaktívaké 1,8%-kal fogyott.

E korcsoportban a **foglalkoztatási ráta 51% volt, amihez 8,4%-os munkanélküliségi ráta társult.** A foglalkoztatás szintje országos viszonylatban a legalacsonyabbnak számított, miközben a munkanélküliségi ráta a harmadik legmagasabb értéket mutatta. Mindkét mutatónk meghaladta az előző évit, s - amint az alábbi tábla adatai mutatják - az országos átlagtól továbbra is jelentős térségünk elmaradása.

A 15-74 éves népesség gazdasági aktivitása a KSH adatai alapján

Megnevezés	Nógrád megye			Országosan		
	2015. év	2016. év	Változás* 2016-2015.	2015. év	2016. év	Változás* 2016-2015.
Aktivitási arány (%)	55,3	55,6	0,4	59,9	61,1	1,1
Foglalkoztatási ráta (%)	50,7	51,0	0,3	55,9	58,0	2,1
Munkanélküliségi ráta (%)	8,3	8,4	0,1	6,8	5,1	-1,7

Alapadatok forrása: <http://www.ksh.hu/stadat>, * A változás %-pontban értendő.

A KSH által megfigyelt szervezeteknél **alkalmazásban állók havi átlagos száma 2016. január-decemberben 33,4 ezer fő volt**, szinte ugyanannyi, mint 2015. évben. A stagnáló létszám két ellentétes irányú folyamat végeredménye. A versenyszférában ugyanis 0,4%-kal növekedett a létszám, miközben a költségvetési szférában 2,4%-os volt a visszaesés.

2016. évben az alkalmazásban állók negyede a feldolgozóiparban dolgozott a megyében, míg a második legnagyobb foglalkoztató a gazdasági szektorban a kereskedelem volt 7,6%-os részesedéssel. A további kiemelt ágazatok - mezőgazdaság, építőipar, szállítás, szálláshelyszolgáltatás, vendéglátás - súlya 3% alatt maradt. A költségvetési szféra adott munkát az alkalmazásban állók felének, ezen belül az egészségügy, a közigazgatás és az oktatás a dolgozók száma alapján felállított ágazati sorrend.

A nógrádi dolgozók továbbra is kevesebbet keresnek az országos átlagnál. A teljes munkaidőben alkalmazottak bruttó átlagkeresete a megyében közel 198 ezer Ft, míg a nettó több mint 131 ezer Ft volt adókedvezmények nélkül. A dolgozók havi átlagkeresete - mind a bruttó, mind a nettó - intenzívebben emelkedett az elmúlt egy évben, mint országos átlagban, így valamelyest mérséklődött a különbség a nógrádi és az országos keresetek között, amely 263 ezer Ft, illetve 175 ezer Ft volt.

A regisztrált álláskeresőkre és a munkaerő-keresletre vonatkozó 2016. évi adatok

Sok éves mélyponton az álláskeresők havi átlagos létszáma megyénkben

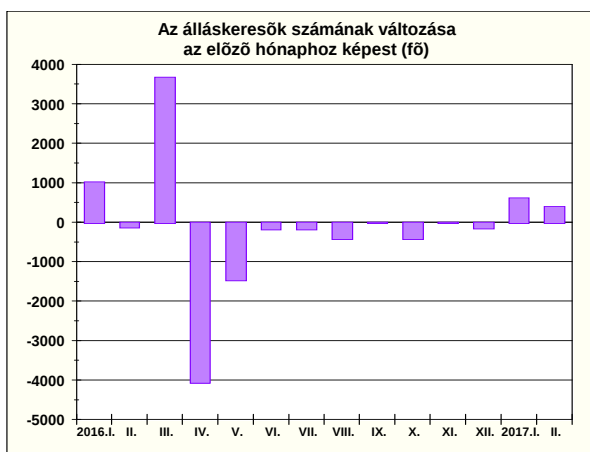
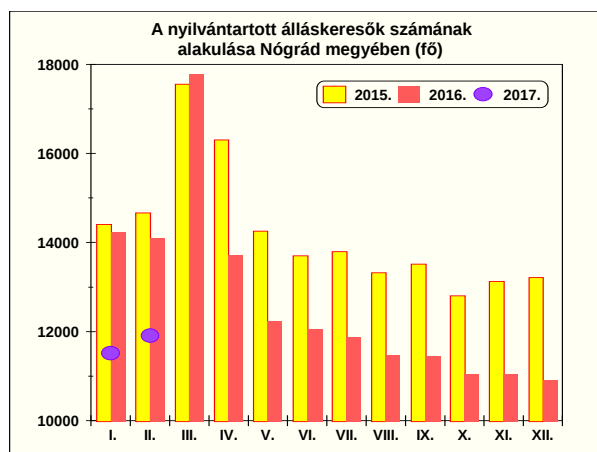
Nógrád megye területén 2016. évben havonta átlagosan 12 660 álláskereső szerepelt a nyilvántartásokban, 1 559 fővel, 11%-kal kevesebben, mint 2015-ben. Március kivételével ugyanis az ügyfelek létszáma rendre elmaradt az előző év adatától. A tizenkét havi átlagot tükröző adat nyilvántartásaink óta csupán a kilencvenes évek legelején, illetve 2002-ben volt a jelenleginél alacsonyabb.

Az álláskeresők száma és változása

Járás	Az álláskeresőök					Az álláskeresők aránya a gazdaságilag aktív népességhez*, %
	száma (fő)	számának változása az előző hónaphoz képest		számának változása az előző évhez képest		
	2016. dec.	(fő)	(%)	(fő)	(%)	
Salgótarjáni	4 356	-19	-0,4	-1 123	-20,5	16,6
Balassagyarmati	1 641	19	1,2	-419	-20,3	9,7
Pásztói	1 471	-39	-2,6	-367	-20,0	11,4
Szécsényi	1 649	-18	-1,1	-180	-9,8	22,4
Bátonyterenyei	1 025	-54	-5,0	-57	-5,3	11,7
Rétsági	758	-32	-4,1	-167	-18,1	7,1
Nógrád megye	10 900	-143	-1,3	-2 313	-17,5	13,1
Országosan	273 498	-9	0,0	-63 980	-19,0	6,1

Forrás: * KSH MEF, 2015. évi átlagos létszám

A járási hivatalok foglalkoztatási osztályai nyilvántartásában 2016. december végén 10 900 fő álláskereső szerepelt, számuk 2 313 fővel, 17,5%-kal kevesebb, mint 2015 decemberében volt. Az ügyfelek mindkét csoportjában kedvezően alakult a létszám. A pályakezdők állománya 383 fővel, míg a nem pályakezdőké 1 930 fővel csökkent egy év távlatában. 2015 végétől országosan 19%-os létszámcsökkenés valósult meg, de a salgótarjáni, a balassagyarmati és a pásztói járásokban ennél is intenzívebb volt a létszámfogyás.



A rövid távú létszámalakulás vizsgálata szerint 2016. januárban és márciusban a korábbi években tapasztaltnál intenzívebb létszámbővülés történt, februárban viszont kissé mérséklődött az ügyfelek száma. Áprilistól decemberig folyamatos volt a létszámapadás, s ehhez hasonló kedvező tendenciával szervezetünk fennállása óta nem találkoztunk. Az utolsó 9 hónapban döntően az új közfoglalkoztatási programok segítették elő a kiáramlást, de az önállóan, illetve a bérjellegű támogatások mellett munkát találók száma is kedvezően alakult, illetve júniustól folyamattossá vált a tanfolyamok indítása is.



Az álláskeresők számának mozgását 2016 során is döntően a másodlagos munkaerőpiac határozta meg. Mind az álláskeresővé váltak, mind az elhelyezkedők többségének munkáltatói az önkormányzatok és intézményeik voltak.

2016 végén a nyilvántartott álláskeresők aránya a gazdaságilag aktív népességen belül 13,1% volt a megyében, ami 2,1-szerese a hazai átlagnak. 2015 tavaszától a legmagasabb mutatóval rendelkezünk az országos rangsorban.

A korábban kialakult kistérségi különbségek továbbra is megmaradtak. A balassagyarmati, a pásztori és a rétsági körzetek munkaerőpiaci pozíciója megyei viszonylatban kedvezőnek számít, az országos összehasonlításban ugyanakkor az átlagon aluli mutatókkal rendelkeznek.

2016-ban is a megyei átlagot meghaladó volt az álláskeresők aránya a gazdaságilag aktív népességen belül a salgótarjáni és a szécsényi körzetekben, míg a szintén hátrányos helyzetű bányaterenyei járásban az átlagostól elmaradó érték a tömeges közfoglalkoztatásnak köszönhető.

2016 évet is élénk, de az előző évinél mérsékeltebb munkaerőpiaci mozgások jellemezték. Az év során közel 22 ezer belépési esetet regisztráltunk, miközben a kilépési forgalom nagysága elérte a 23,5 ezret. A belépők száma 11,7%-kal, míg a kilépőké 5,6%-kal maradt el az egy évvel korábbtól.

A belépők túlnyomó többsége elvesztette a munkahelyét, míg kisebb hányaduk egyéb okból, illetve pályakezdként kérte a nyilvántartásba vételét. A gazdasági szektor egyes területein stagnált vagy csökkent a létszámkibocsátás, s összességében a 2015. évi szint alatt maradt. Emellett folyamatos volt a közfeladatokat ellátók visszaáramlása és a pályakezdk beáramlása, de mindkét ügyfélköré mérsékeltebb volt, mint 2015. január-decemberben.

A 2016-ban kilépők közel kétötöde a közfoglalkoztatásba kapcsolódott be, további 29,4%-uk önállóan vagy segítségünkkel helyezkedett el, minden 6. ügyfél együttműködés hiánya miatt törlésre került, míg a többiek regisztrációja egyéb okból (képzés, megyén kívüli költözés, nyugdíjkorhatár elérése, nappali tanulmányok folytatása stb.) ért véget vagy szünetelt átmenetileg.

Az álláskeresők összetétele alig módosult az elmúlt évben

Az álláskeresők összetételére vonatkozó főbb adatok

Megnevezés	2015. december		2016. december		Létszámváltozás	
	fő	megoszlás (%)	fő	megoszlás (%)	főben	%-ban
Az álláskeresők száma	13 213	100,0	10 900	100,0	-2 313	-17,5
Közülük						
Pályakezdk	1 575	11,9	1 192	10,9	-383	-24,3
Férfi	7141	54,0	5 841	53,6	-1 300	-18,2
Nő	6072	46,0	5 059	46,4	-1 013	-16,7
Alacsony iskolai végzettségű	6 988	52,9	5 703	52,3	-1 285	-18,4
Középfokú végzettségű	5 913	44,8	4 941	45,3	-972	-16,4
Diplomás	312	2,4	256	2,3	-56	-17,9
25 év alatti	2 040	15,4	1 667	15,3	-373	-18,3
50 év feletti	3 881	29,4	3 204	29,4	-677	-17,4
Tartósan, egy éven túl regisztrált	4 335	32,8	3 875	35,6	-460	-10,6
Álláskeresői ellátásra jogosult	1 872	14,2	1 762	16,2	-110	-5,9
Foglalkoztatást helyettesítő tám-ra j.	5 497	41,6	4 499	41,3	-998	-18,2

Az álláskeresők szinte minden csoportjában létszámcsökkenéssel találkozhattunk éves viszonylatban. Az átlagosnál intenzívebben fogyott a férfiak, a 20-44 évesek, az általános iskolai végzettséggel rendelkezők, a gimnáziumban érettségizettek és a diplomások, valamint az ellátás nélküliek és a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosultak létszáma, míg a legkisebb mértékű csökkenést az álláskeresői segélyben részesülők körében tapasztaltuk. A 60 év felettiek és a két évnél hosszabb folyamatos regisztrációval rendelkezők létszáma viszont minimálisan meghaladta a 12 hónappal korábbit. A nyugdíj előtt álló ügyfelek elhelyezkedésére ugyanis minimális az esély.

A Nógrád megye területén regisztrált álláskeresők között 2016. december végén a férfiak 53,6%-ot, az alacsony iskolai végzettségűek 52,3%-ot, az ellátás nélküliek 42,6%-ot, a korábbi munkaviszony alapján szakmunkát végzők 32%-ot, a 35-44 évesek 22,3%-ot képviseltek, s az egyes csoportokon belül ezek voltak a legmagasabb arányok.

A létszámváltozások mértékének megfelelően módosult az egyes rétegek álláskeresőkön belüli részaránya, amely 0,1 és 2,8%-pont közötti pozitív vagy negatív irányú eltérést mutatott a 2015. decemberi adatokhoz képest. A nemenkénti összetétel a nők részesedésének némi növekedését mutatja, de a legfiatalabb és a legidősebb korcsoportokba tartozók súlya is emelkedett az elmúlt évben. Az iskolai végzettség tekintetében az általános iskolát sem végzők helyzete tovább romlott, s a szakközépiskolában tanultak aránya is minimálisan meghaladta a 2015. decemberit.

A hátrányos helyzetű álláskeresői csoportokra jellemző főbb tendenciák az alábbiak:

- Nógrád megyében 2016. december végén 1 192 fő volt a pályakezdő álláskeresők száma, 383 fővel kevesebb, mint egy éve, s minden 9-10. álláskereső e csoportba tartozott. Körükben továbbra a szakképzetlenek súlya (58,7%) a meghatározó.
- A 25 év alatti ügyfelek száma az év végén 1 667 fő volt, az egy évvel korábbinál 18,3%-kal alacsonyabb. A fiatalok többsége pályakezdő, s közöttük a tanköteles kor leszállítása miatt évről évre növekszik a legfeljebb 18 évesek aránya.
- A munkát keresők között lassan, de folyamatosan növekszik az idősebb, 50 éven felüli korosztályhoz tartozók átlagos aránya (28,7%), akiket nem csak az életkoruk, hanem egészségi állapotuk is akadályozza az elhelyezkedésben.
- A nők december végi 5 059 fős létszáma 83,3%-a volt az egy évvel korábbinak. Körükben az idősebb korcsoportba tartozók, az alacsony iskolai végzettségűek és 12 hónapon túl regisztráltak aránya magasabb az átlagosnál.
- Az alacsony iskolai végzettségűek 2016. év végi létszáma intenzívebben, havi átlagos létszáma pedig kevésbé fogyott, mint az összes álláskeresőé. Az álláskeresőkön belüli arányuk az országos átlagot meghaladó, 50% feletti. Az év végén 5 703 fő tartozott e csoportba, 18,4%-kal kevesebben, mint 12 hónappal korábban.
- Megyei átlagban ügyfeleink több mint harmada hosszú ideje elhelyezkedési gondokkal küzd. A tartósan regisztrált álláskeresők létszáma az év végén 3 875 fő volt, 460 fővel, 10,6%-kal kevesebb, mint 2015 decemberében.
- Az álláskeresők több mint kétötöde (41,3%) foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesül, s ez az arány az elmúlt egy évben alig változott. Az FHT-ben részesülők összetétele lényegesen kedvezőtlenebb, mint az összes álláskeresőé, főként a leghátrányosabb helyzetűek tartoznak e csoportba.

Az utóbbi hátrányos helyzetű csoportok létszámalakulását döntően a közfoglalkoztatás, illetve az ahhoz kapcsolódó képzés befolyásolja, havonkénti számuk a programok indulása, illetve vége idején jelentős ingadozást mutat.



Évről évre növekszik a versenyszféra kereslete

Az ezer lakosra jutó vállalkozások száma szerinti országos rangsorban Nógrád az utolsó előtti helyet foglalja el. A regisztrált 23,5 ezer vállalkozás között a társas vállalkozások aránya csupán 18,8%, szemben az országos 32%-kal. Ezen vállalkozások száma folyamatosan csökken mind megyei, mind hazai viszonylatban, s közülük jó néhány nem is működik.

A rendelkezésre álló adatok szerint Nógrád megyében 10 vállalkozás tartozik a nagyvállalati körbe, vagyis náluk a dolgozók létszáma meghaladja a 250 főt. Az 50-249 fővel tevékenykedők száma is csupán 40, míg a 10-49 főt alkalmazóké 213. A mikrovállalkozások súlya meghaladja a 94%-ot.

A megyében működő vállalkozások közül a foglalkoztatásban betöltött szerepük alapján a feldolgozóipari tevékenységet folytatók vannak túlsúlyban. Egy-egy nagy cég a mezőgazdaság, a kereskedelem és a szállítás területén található még.

A legnagyobb vállalkozások helyzete jó ideje stabil, közülük többen növelni tudják munkaerőpiaci részesedésüket. Az elmúlt években a megye több térségében (salgótarjáni, balassagyarmati, bányaterenyei, rétsági) történt nagyobb létszámfelvételt eredményező beruházás, fejlesztés, melyek folyamatosan segíthetik az elhelyezkedést.

Az utóbbi időben megfigyelhető, hogy a munkaerőhiány enyhítésére a vállalkozások a távolabbi települések álláskeresőit is alkalmazzák, s céges buszjáratokkal biztosítják a dolgozók utazását. Sok esetben ugyanis még járáson belül is nehézkes a tömegközlekedés a megye aprófalvas szerkezete miatt.

A vállalati kapcsolattartás során 2016-ban 250 új munkáltatóval sikerült felvenni a kapcsolatot, túlnyomórészt Salgótarján és Balassagyarmat térségében. A látókörünkbe került vállalkozások szinte mindegyike 20 főnél kevesebb létszámmal tevékenykedik. A foglalkoztatási osztályok szolgáltatásait azonban csak töredékük kereste a továbbiakban.

Jelenleg nincs információnk egy-egy térség munkaerőpiaci helyzetét javító új munkáltató megjelenéséről, sem jelentősebb beruházásokról. A rétsági járásban végrehajtott fejlesztések nyomán néhány cégnél várható nagyobb, 30-35 főt elérő létszámfelvétel.

2016. év folyamán három munkáltató jelzett csoportos létszámleépítést, összesen 86 főt érintően, míg az előző évben bejelentési kötelezettséggel járó elbocsátásra nem került sor. A megye meghatározó foglalkoztatója elleni csődeljárás befejeződött, felszámolása elkezdődött, ahol több mint ezer fő álláshelye szűnt meg. A beáramlási adatokban azonban nem jelent meg kiugró adatként a leépítés hatása, mivel a dolgozók más megyei kereskedelmi egységeknél találtak munkát, illetve 130 fő továbbra is a cég alkalmazásában áll. A közeljövőben megvalósuló, nagyobb létszámot érintő elbocsátásról nincs információnk.

2016 folyamán 21 618 főre vonatkozó állásigény jelent meg Nógrád megyében, ami az előző évhez képest 710 fős 3,4%-os növekedést jelent. Az elhelyezkedés lehetősége a járások kétharmadában kedvezően alakult, Salgótarján és Pásztó körzetében ugyanakkor kisebb-nagyobb visszaesés történt. A megye minden járásában a másodlagos munkaerőpiac kereslete dominált.

A 2016. évben rögzített új álláshelyek közül 15 270 közfoglalkoztatáshoz kapcsolódott - ami az összes álláshely 70,6%-át jelentette -, további 3 400 fő foglalkoztatásához pedig egyéb támogatást igényeltek a munkáltatók. A 2015. évi munkaerő-kereslethez képest a közfoglalkoztatás esetében stagnált a létszámgigény, míg a bérjellegű támogatással társuló álláshelyek körében 25%-os volt a bővülés. Az egyéb támogatáshoz kötött állás kínálat viszont 15,8%-kal csökkent.



A nem támogatott álláshelyek száma is kedvezően alakult, a 12 hónap során bejelentett 2 948 fős munkaerőigény 446 fővel, 17,8%-kal haladta meg a 2015. január-decemberit. Ezen belül a külföldi munkavállalók iránti egyébként minimális kereslet alig emelkedett, így a bővülés szinte teljes mértékben a normál álláshelyeket érintette.

A gazdasági szektorból érkező munkaerőigények száma meghaladta a 2015. évi felvételi szándékokat, miközben a költségvetési szféra (nem közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó) kereslete is némi növekedést mutatott.

A járási hivatalok valamely támogatásának, szolgáltatásának igénybevételével ügyfeleink közül 2016 folyamán 18 080 fő jutott munkához, 407 fővel kevesebben, mint 2015. évben. Az önállóan állás találok, illetve a nem támogatott álláshelyre kiközvetített ügyfelek száma 389 fővel, míg a támogatás mellett munkához jutóké 18 fővel csökkent.

Várható változások Nógrád megye munkaerőpiacán 2017. évben

A munkáltatók körében végzett felmérések és a vállalati kapcsolattartás során szerzett információk alapján a vállalkozások optimistán tekintenek az idei évre. Kisebb-nagyobb fejlesztéseiknek köszönhetően pozitív tendenciában, de nem jelentős létszámbővítésben reménykednek. A versenyszférában tapasztalható kedvező irányú elmozdulás tovább erősödhet, bár az álláskeresők magas száma ellenére megyénkben is megjelent a munkaerőhiány, amely megfelelő intézkedések nélkül tompíthatja a foglalkoztatás növekedését.

A közfoglalkoztatás 2017. évben is meghatározó szerepet tölt be a hátrányos helyzetű álláskeresők munkához, jövedelemhez jutása terén. Az álláskeresők számának alakulását 2017-ben is döntően a másodlagos munkaerőpiac kereslete, illetve kibocsátása határozza meg.

A gazdasági élet szereplőinek helyzetében tehát látványos javulás nem várható, ezért munkaerő-keresletük a megszokott szintű lesz. A támogatási lehetőségek bővülése viszont segíti majd az ügyfelek tartós vagy átmeneti munkához jutását az elsődleges munkaerőpiacon. 2017-ben is a közfoglalkoztatás mozgatja meg a legtöbb álláskeresőt.

Az álláskeresők létszáma továbbra is minden járásunkban kevesebb, mint 12 hónapja

A **nyilvántartott álláskeresők** év eleji 10 900 fős létszáma február végére **11 908 főre** növekedett. A januári 614 fős és a februári 394 fős létszámbővülés hátterében is főként a közfoglalkoztatási programokban foglalkoztatottak visszaáramlása állt.

Az álláskeresők számának az előző évhez mért változása 2016 áprilisától folyamatosan csökkenést mutat. Február végén 2 190 fővel, 15,5%-kal kevesebben szerepeltek nyilvántartásainkban, mint az előző év azonos időszakában. A különböző ismérvek éves szintű vizsgálata szerint az álláskeresők szinte minden rétegére a kedvező irányú létszámváltozás volt a jellemző. Az ügyfelek száma mind a hat járásunkban fogyott az elmúlt egy évben. A legintenzívebb, az országos átlagot is meghaladó visszaesés Pásztó és Rétság térségében történt.

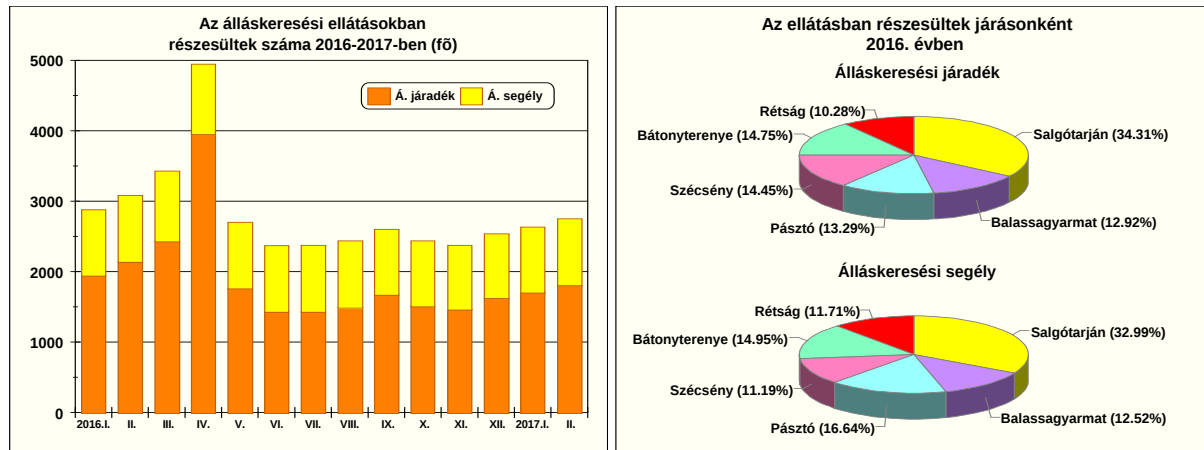
A **nyilvántartott álláskeresők aránya** a gazdaságilag aktív népességen belül február végén **14,4%** volt megyénkben, ami az országos rangsorban továbbra is a legmagasabb mutatót jelentette.

Az év első két hónapjában **1 431 főre vonatkozó munkaerőigényt** fogadtak a foglalkoztatási osztályok, ami 85%-a a 2016. január-februárinak. Közülük 752 a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódott, s csaknem minden második lehetőség az elsődleges munkaerőpiacról érkezett.

Az álláskeresőek ellátása

2016-ban több mint tízezer fő, 2017-ben 2 ezer fő részére állapítottunk meg álláskeresői ellátást

A jelenleg hatályos szabályozás szerint a passzív álláskeresői ellátásoknak kétféle formája van, az álláskeresői járadék és a nyugdíj előtti álláskeresői segély, melyekre meghatározott feltételek mellett jogosultak az álláskeresőek.



Nógrád megyében **2016. január-decemberben 11 644 fő részesült álláskeresői ellátásokban.** Többségük (88,3%) a kedvezőbb összegű járadékokra volt jogosult, míg a többieknek a kisebb összegű segélyből kellett boldogulniuk. Részükre több mint 1,4 milliárd Ft-ot utalt szervezetünk. A legidősebb ügyfeleink átlagos számának bővülése, illetve a munkaviszonyt veszítettek számának 2016. első negyedévében tapasztalt gyarapodása következtében a 2015. évihez képest az ellátottak száma 5,1%-kal, míg a kifizetett összeg nagysága 13,1%-kal emelkedett.

Az ellátási ügyintézők 2016-ban 10 321 fő részére állapították meg a járadékot vagy a segélyt, számuk 5,4%-kal több volt a 2015. évnél. 710 fő kivételével minden munka nélkül lévő legfeljebb három hónapig számíthatott az ellátásra.

Az ügyintézők tavaly 10 636 db ellátást megszüntető határozatot hoztak, melyek felét a jogosultsági idő kimerítése miatt. Minden második-harmadik ügyfél pedig újra munkába állt önállóan vagy közvetítésünk segítségével, mielőtt lejárt volna a járadékfolyósítási idejük. Az ellátásból kilépők több mint harmada csupán egy hónapig kapott járadékot, döntő többségük ugyanis újra belépett a közfoglalkoztatási programokba, de számos munkanélküli járt sikerrel az önálló álláskeresői ellátás során is. Az ellátásból kilépők - 658 fő kivételével - átlagosan legfeljebb 3 hónapig kaptak járadékot vagy segélyt szervezetunktől.

2017-ben két hónap alatt 2 004 álláskereső ellátása kezdődött el, miközben az ellátásból kilépők száma 1 809 fő volt. **Január-februárban 3 422 fő részesült** rövidebb-hosszabb ideig az **álláskeresői ellátásokban**, közöttük a járadékosok súlya 71,4%-ot tett ki. Álláskeresői járadékra 111,4 millió Ft, míg álláskeresői segélyre 39,2 millió Ft kifizetése történt az év első két hónapjában.

Az álláskeresők egyre apadó száma miatt az előző év azonos időszakához képest több mint tizedével csökkent az ellátott ügyfelek száma, a fluktuáció ugyanakkor szinte változatlan maradt. Az ellátásokra fordított összeg csupán 82,3%-a volt a 2016. január-februárinak.



A munkaerő-piaci feszültségek csökkentése érdekében nyújtott támogatások, szolgáltatások

Álláskereső ügyfeleink többsége az elhelyezkedés reményében tartja a kapcsolatot szervezetünkkel, így irányukban elsődleges feladatunknak a munkahelykeresés segítségét, a munkaerő-közvetítést tekintjük. Mind az állást kereső, mind az állást kínáló partnerek körében jelentős szerepet szánunk az aktív foglalkoztatáspolitikai eszközöknek, melyek jelentős segítséget nyújtanak a foglalkoztatás bővítése, a képzettségi szint emelése, az alkalmazkodóképesség javítása terén egyaránt. Az álláskereső ügyfelek érdekében végzett tevékenységek között fontos szerepet töltenek be továbbá azok az ún. humánszolgáltatások, melyek az egyéni lehetőségek, képességek feltárásában, a munkavállalási motivációk megerősítésében, orientálásban nyújtanak segítséget.

Közvetítés

2016-ban 18,3 ezer közvetítést zárhattak le sikerrel a foglalkoztatási osztályok

A közvetítők a munkáltatók és az álláskeresők igényeit összehangolva igyekeznek betölteni a feltárt és bejelentett álláshelyeket. **A járási hivatalok foglalkoztatási osztályai 2016-ban 23 550 alkalommal közvetítették az ügyfeleket a betölthető álláshelyekre.**

A 2016-ban kiadott közvetítőlapok az álláshely jellege szerint járásonként (db)

Megnevezés	Salgó- tarján	Balassa- gyarmat	Pásztó	Szécsény	Bátöny- tereny	Rétság	Megye
Támogatott	6 728	3 876	2 816	2 769	3 136	2 183	21 508
Nem támogatott	120	583	314	145	192	688	2 042
Összes	6 848	4 459	3 130	2 914	3 328	2 871	23 550

Az álláshelyek jellegéből adódóan a közvetítések 91,3%-a támogatott elhelyezésre irányult. A 21 508 közvetítési esetből 2 167 bér jellegű támogatási igénnyel társuló álláshelyre történt, 31 pedig munkahelyteremtő beruházás megvalósulása nyomán létesült munkahelyre, míg a többi révén közfoglalkoztatási jogviszony létesítésére, illetve nyári diákmunka végzésére volt lehetőség.

A munkáltatók a 2015. december végén, illetve a 2016-ban kiközvetített álláskeresők között többnyire megtalálták a számukra megfelelő munkaerőt, hiszen **a 2016 során lezárt 24 061 közvetítés 76,1%-a (18 309 eset) végződött munkaviszony létesítéssel.**

A közvetítéssel elhelyezkedők 98,3%-a támogatás mellett került vissza a munkaerőpiacra rövidebb-hosszabb ideig, melyben a közfoglalkoztatás volt a meghatározó (14 898 eset). Bér jellegű és egyéb támogatás mellett pedig 3 105 munkaviszony létesítéssel járó lezárt eredményes közvetítésünk volt.

A hat járásunkban 2016-ban 306 normál, nem támogatott álláshelyre történt közvetítés végén rögzíthettek létszámfelvételt a közvetítők. A két legkedvezőbb helyzetű térségünkben (Balassagyarmat és Rétság) érkezett vissza a legszámosabb (52 és 101) ilyen típusú közvetítőlap.

2016-ban a közvetítések kevesebb, mint negyede (5 752 eset) zárult sikertelenül, melyből a meghíúsult esetek száma mindössze 451 volt, a munkáltatók részéről 2 728 elutasítás történt, míg az álláskeresők 2 573 esetben nem éltek a felajánlott lehetőséggel. A foglalkoztatók leggyakrabban az álláshely betöltve indokot jelölték meg, míg az álláskeresők általában egyéb elhelyezkedésre hivatkozva nem vállalták el a megjelölt munkakört.

A 2017. január-februári közvetítési tevékenységünk során 1 508 közvetítő lap került kiadásra, ezek 60%-a a másodlagos munkaerőpiacról érkezett álláshelyekhez kapcsolódott. Ezzel egy időben 1 724 közvetítés eredménye vált ismertté, melyek csaknem ¾-e munkaviszony létesítést eredményezett. Továbbra is a közfoglalkoztatás túlsúlya (75%) jellemző minden járásunkra.



Az álláskeresőket elhelyezkedését számos támogatási lehetőség segíti

A megye számára adott forrásokat, foglalkoztatáspolitikai eszközöket, az uniós programok nyújtotta lehetőségeket a kiemelt célcsoportok munkaerőpiaci esélyeinek javítására, foglalkoztatásának segítésére fordítjuk 2017-ben is, hasonlóan a korábbi évekhez.

Idén tovább folytatódnak az előző években a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program (GINOP) intézkedése keretében megkezdett programok, melyek a GINOP 5.2.1-14 Ifjúsági Garancia munkaerőpiaci program, a GINOP 5.1.1-15 „Út a munkaerőpiacra” és a GINOP 6.1.1-15 „Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése” címet viselik. Ezen túl a Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási és közfoglalkoztatási alaprész 2017. évi keretei is az álláskeresőket tartós vagy átmeneti munkába helyezését segítik. Tavasszal ismét elindult a „Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” központi munkaerőpiaci program. Ezen túl 2017-ben a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program (TOP) keretében megyénkben négy program veszi kezdetét.

A Nógrád Megyei Kormányhivatal rendelkezésére álló, illetve várható források

Megnevezés	2017. évi előirányzat	Ebből: új támogatásokra
	Ezer Ft	
NFA decentralizált FA	286 725	198 333
NFA központi FA	43 741	33 500
Közfoglalkoztatás keretei összesen	8 990 218	7 296 144
GINOP 5.1.1-15	1 810 000	1 109 002
GINOP 5.2.1-14	1 005 905	650 646
GINOP 6.1.1-15	653 184	425 600
TOP 5.1.1-15	71 000	71 000
TOP 6.8.2-15	55 000	55 000
TOP 5.1.2-15 M2	74 000	74 000
TOP 5.1.2-15 SZVZ	81 000	81 000
Bérgarancia Alap	31 000	31 000
Összesen	13 101 773	10 025 225

Uniós forrásból finanszírozott munkaerőpiaci programok

Az Ifjúsági Garancia program támogatásai tovább segítik a fiatalok munkaerőpiaci integrációját

A 2015 tavaszán indult **GINOP 5.2.1-14 jelű munkaerőpiaci program** (IGP-MEP) 2021-ig történő meghosszabbítása révén 6 148 főre emelkedett a bevonni tervezett nógrádi fiatalok létszáma. A program célja az első másfél évben a legalább 6 hónapja álláskereső fiatalok teljes körének megszólítása volt, ami 2016 őszén 4 hónapra módosult. 2017. évi tervünkben minimum 450 fő képzésbe vonása és 650 fő foglalkoztatási célú támogatása szerepel, melyhez, illetve az áthúzó támogatások finanszírozására 1 005,9 millió Ft forrás áll rendelkezésünkre.

2016 végére a programba vont személyek száma elérte a 2 936 főt, amit az idén 1 100 fővel szeretnénk növelni, ebből 395 fő január-márciusban már megvalósult. A bevont 15-24 évesek közel ¾-e a regisztrálást követő hat hónapon belül a program alanya lett, minden 4. fiatal már tartósan álláskeresőnek számít, vagyis hat hónapon túl regisztrált, s akad közöttük néhány inaktív ügyfél is.

A program számos támogatási lehetőséget kínál a fiatalok minden rétegének, illetve az őket foglalkoztatóknak. Az elsődleges munkaerőpiacon történő elhelyezkedés esélyét növelő támogatásaink segítségével 2015 áprilisától 1 261 fő foglalkoztatása kezdődött el (ebből 103 fő 2017. január-márciusban), döntő többségük legalább középfokú végzettséggel rendelkezik.



Az elmúlt csaknem két évben a vállalkozóvá válás támogatása 27 főt ösztönzött az önfoglalkoztatás megvalósítására, további 52 fő pedig megyén kívül létesített munkaviszonyt, akinek lakhatási költségeit csökkenti a támogatásunk. Munkaerőpiaci képzésbe 2015-2016-ban 690 fő kapcsolódott be, többségük sikeres vizsgát tett, illetve nyelvvizsgát szerzett. Az új szakmával eddig 65 fő tudott elhelyezkedni támogatásaink mellett. 2017 elején 284 fiatal volt valamelyik tanfolyamunk hallgatója, azóta csaknem minden második személy képzése véget ért.

A programba vont 25 év alattiak közül az előzőeken túl 232 fő sorsa rendeződött rövidebb-hosszabb ideig. Önállóan, illetve közvetítésünk segítségével 137 fő talált munkát, 81 fő közfoglalkoztatásba kapcsolódott be, 13 fő a GINOP 5.2.2 Fiatalok vállalkozóvá válása program alanya lett, míg egy fő visszakerült az oktatási rendszerbe.

**A GINOP 5.2.1-14 Ifjúsági Garancia és a GINOP 5.1.1-15 „Út a munkaerőpiacra”
munkaerőpiaci programok főbb adatai 2015-2017-ben, fő**

Munkaerő-piaci program	Bevont létszám (fő)	Támogatások esetszáma (eset)
GINOP 5.2.1-14	3 331	2 248
GINOP 5.1.1-15	2 411	2 394

Az álláskeresőket hét rétegét célzó programtól 2017-ben is jelentős sikereket várunk

A 2015. októberben indult **GINOP 5.1.1-15 „Út a munkaerőpiacra”** programba 2018 végéig legalább 4 037 fő bevonását tervezzük, melyből az elmúlt másfél évben 2 411 fő (421 fő 2017-ben) realizálódott. A bevont ügyfelek közül a legtöbb személy a bevonáskori státusza szerint alacsony iskolai végzettségű volt, őket a hat hónapon túl regisztrált álláskeresőket és az 50 év felettiek követik.

Az álláskeresőket elhelyezését elsősorban a bérjellegű támogatások segítik, melyeket többféle konstrukcióban nyújtunk a foglalkoztatóknak. 2015-2016-ban 1 325 fő munkába helyezését sikerült elérni, 2017-ben pedig több mint ezer fő elhelyezését szeretnénk támogatni. Idei tervünkben márciusig 377 fő realizálódott. Az önfoglalkoztatás megvalósítása mellett döntő ügyfeleink közül a program kezdetétől 103 fő részesült kedvező elbírásban, 23 fő 2017-ben. A megyén kívüli álláskeresőket ösztönző lakhatási támogatást 62 fő (14 fő 2017-ben) részére ítélték meg a járási hivatalok foglalkoztatási osztályai a 18 hónap alatt.

A programban fontos szerepet szánunk a foglalkoztathatóságot elősegítő képzéseknek. A 2017-es tervünkben számos tanfolyam indítása szerepel 776 fő bevonásával, melyek májustól indulhatnak. A 2015-től beiskolázottak száma meghaladta a félezer főt, közülük 289 fő képzése idén fejeződik be.

Az alacsony iskolai végzettségűek idén is lehetőséget kapnak képzettségi szintjük növelésére

A **GINOP-6.1.1-15 „Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése”** című kiemelt projekt célja, hogy ösztönözze az alacsony iskolai végzettséggel, munkaerőpiacon keresett kompetenciával vagy szakképesítéssel nem rendelkező felnőtt lakosság, kiemelten a közfoglalkoztatottak részvételét az oktatásban, képzésben, és lehetőséget biztosítson számukra a munkaerőpiaci szempontból releváns képzettség, ismeretek, készségek, kompetenciák megszerzésére.

A program megvalósítása 2015 decemberében elindult és 2018 decemberében fejeződik be. A három év alatt a tervek szerint 4 097 fő kerül képzésbe Nógrád megyében, melyhez 1 064,3 millió Ft áll rendelkezésünkre. A BM 2017 novemberéig 2 651 fő képzésbe vonását alakította megyénkre, melyből 2016 végéig 1 229 már realizálódott. A tanfolyamok folyamatosan indulnak, 11 hónap alatt 1 422 fő képzését kívánjuk elindítani. A téli időszakban pedig még 1 446 főt kell bevonni, hogy elérjük a teljes alakított létszámot.



Ezen képzések zöme az önkormányzatok kiegészítő feladataihoz kapcsolódik és a hosszabb idejű közfoglalkoztatás keretében valósul meg, de a járási startmunka és az országos közfoglalkoztatási programokhoz is több tanfolyam kapcsolódik.

A GINOP-6.1.1-15 program 2017. január-novemberi létszámbevonási terve, fő

Salgótarján	Balassa- gyarmat	Pásztó	Szécsény	Bátöny- tereny	Rétság	Megye összesen
454	199	227	206	172	143	1 422

A projekt keretében az elmúlt három hónapban 27 tanfolyamon 423 fő közfoglalkoztatott személy kezdte meg a tanulmányokat. Közülük 284 fő szakképesítést szerezhet. A legtöbben a salgótarjáni, a pásztói és a szécsényi járásokban ültek iskolapadba.

A programban március végére a megye minden járására kiterjedő képzések résztvevőinek száma 1 652 fő volt. Közülük 966 fő képzése már véget is ért, akik 57%-a nem szakképesítést adó tanfolyamokra járt, viszont az adott munkakör betöltéséhez szükséges alapvető ismereteket pár hónap alatt elsajátították. Első vagy újabb szakképesítéshez pedig 428 fő jutott.

A TOP programok 2021 végéig több mint 2 700 fő bevonásával valósulnak meg megyénkben

A paktumokra vonatkozó felhívások 2015. év végén jelentek meg a Széchenyi 2020 program keretén belül s 2016-2021 között ötéves ciklust ölelnek át. A cél, hogy a létrejövő foglalkoztatási paktumok hozzájussanak azokhoz a forrásokhoz, amelyek segítségével meg tudják valósítani akár a képzési, akár a foglalkoztatási programjaikat. Nógrád megyére mintegy 4,2 milliárd Ft támogatás jut.

Újszerű ebben a programban, hogy a megvalósításban fontos szerepet vállalnak a megyei és helyi szereplők, az érdekképviselői szervek, a munkáltatók, a civilek és az államigazgatási szervek, akik együttműködési megállapodást kötnek a pénzügyi források felhasználásának főbb elveire.

A paktum az álláskereső hátrányos helyzetű személyeket, a közfoglalkoztatottakat és az inaktívakat támogatja. A program szempontjából hátrányos helyzetűnek minősülnek az alacsony iskolai végzettségűek, a 30 év alatti diplomás pályakezdő álláskereső, az 50 év feletti, a GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek, a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők, a tartós munkanélküliséggel veszélyeztetett, legalább 3 hónapja regisztrált álláskereső, a megváltozott munkaképességű személyek és a roma nemzetiségűek.

A Terület- és Településfejlesztési Operatív Program (TOP) keretében megyénkben négy program valósul meg, melyeknek elsődlegesen a gazdaságfejlesztést és a foglalkoztatás bővítését kell szolgálniuk, s melyekbe több mint 2 700 fő bevonása várható. Többségük foglalkoztatást elősegítő támogatással létesíthet munkaviszonyt, miközben minden harmadik személy átképzéssel növelheti munkaerőpiaci esélyét.

A TOP-5.1.1 „Nógrád megyei foglalkoztatási paktum” a Nógrád Megyei Önkormányzat konzorcium vezetésével, a TOP-6.8.2 „Foglalkoztatási együttműködés Salgótarjánban” a Salgótarján Megyei Jogú Város Önkormányzatának koordinációjával valósul meg. A TOP-5.1.2 Helyi foglalkoztatási együttműködések "M2 vonzástérség" és a "Nógrádi Szabad Vállalkozási Zóna" programjai esetében a Nógrádi Fejlesztési Ügynökség a főpályázó. A programok a megye minden járására kiterjednek.

A programok foglalkoztatási célú támogatásaira, a képzésekre és a szolgáltatásokra 2017 folyamán közel 300 millió forint áll rendelkezésre, melyből több mint 200 fő képzését és közel 500 fő elhelyezkedési, vállalkozóvá válási támogatását lehet biztosítani.



A Nemzeti Foglalkoztatási Alap Foglalkoztatási Alaprészeinek felhasználása

Hazai források is rendelkezésünkre állnak a 2017. évi céljaink megvalósításához

A Nemzeti Foglalkoztatási Alap Foglalkoztatási Alaprésze Nógrád megyére decentralizált kerete esetében a 2017. évben új támogatásokra fordítható összege 198,3 millió Ft. E forrás az álláskereső vállalkozóvá válását elősegítő támogatás (50,4%), a munkaerőpiaci szolgáltatás nyújtásának támogatása (23,7%), a lakhatási támogatás (12,6%) és a munkahelymegőrző támogatás (5,%) között került felosztásra, illetve terveink között szerepel a Pályaválasztási Kiállítás költsége (3,5%), valamint az eszközök működtetéséhez kapcsolódó költségek (0,7%) finanszírozása. A foglalkoztatást bővítő bértámogatás (4%) működtetésére engedélyt kértünk és kaptunk, amely azon ügyfelek támogatott foglalkoztatásához alkalmazható, akik valamely oknál fogva nem vonhatók be az uniós programokba. Az előző évről áthúzódó támogatások finanszírozására pedig 96,3 millió Ft szolgál, így a 2017. évi teljes keretünk megközelíti a 295 millió Ft-ot.

Február végén pályázatot hirdettünk vállalkozóvá válást elősegítő tőkejuttatási támogatás igénybevételére. Emellett kérelem benyújtása alapján igényelhető a legfeljebb 6 hónap időtartamra, havonta a kötelező legkisebb munkabér összegéig terjedő vissza nem térítendő támogatás is meghatározott feltételekkel. A rendelkezésre álló forrás (100 millió Ft) a támogatás összegétől függően minimum 38 főt segíthet vállalkozása elindításban. A személyenként legfeljebb 3 millió Ft-ig terjedő tőkejuttatási támogatásra egy hónap alatt öt fő pályázott, közülük négy fő mindkét támogatást kérte.

Munkahelyhiányos térségünkben adódóan az ügyfelek egy része megyén kívül keres elhelyezkedési lehetőséget, őket lakhatási támogatással segíthetjük. A támogatásra vonatkozó jogszabály kedvező irányú változása miatt megyénk több járásában is elérhetővé válik a támogatás, melyet legalább 50 főnek szeretnénk nyújtani a haza forrásból. Ebben az évben 14 fő megyén kívül állást találó ügyfelünk lakhatási költségeit csökkentettük támogatásunkkal, akik a munkaviszony létesítése után adták be kérelmüket, további 41 fő támogatása pedig 2016-ban kezdődött.

Egy átmenetileg nehéz helyzetbe került foglalkoztatót idén 3 főhöz kapcsolódóan segítettünk a hagyományos vissza nem térítendő munkahelymegőrző támogatással. További 17 főhöz kapcsolódó támogatás pedig még 2016-ban indult.

Bértámogatás megítélésére az NFA keretünkben 2017-ben még nem került sor, az előző évről áthúzódó támogatással érintettek létszáma 15 fő volt.

A munkaerőpiaci szolgáltatás nyújtásának támogatására 2016. december elejétől 2017. május végéig vállaltunk kötelezettséget. Az ütemezetten történő szolgáltatás havi átlagban 600-700 fő bevonásával valósul meg a 8 fős külső kapacitás igénybevétele mellett.

A 2016. július elején indult Foglalkozási Információs Tanácsadó (FIT) szolgáltatás támogatásnak köszönhetően további 10 fős humán erőforrás kiegészítésére nyílt lehetőség, akik havi átlagban 800 álláskereső részére biztosítják a meghatározott szolgáltatási tevékenységeket megyénk területén. A vásárolt munkaerőpiaci szolgáltatások támogatására a 2017. évi teljes keretünkben 98,8 millió forint áll rendelkezésre.

Várhatóan mindkét jelenleg futó támogatási szerződés meghosszabbításra kerül, így biztosítva lesz a magasabb szintű szolgáltatások folyamatossága. Ehhez 47 millió Ft felhasználását terveztük.

Folytatódik a közfoglalkoztatás helyett nyílt munkaerőpiaci elhelyezkedésre ösztönző program

A Kormány célja, hogy növelje a közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra visszalépők arányát, mindez rögzítésre került Magyarország 2015-2018-as időszakra szóló Konvergencia Programjában is.

A célok elérése érdekében egy új jogintézmény került bevezetésre. 2015. november 10-én megjelent a közfoglalkoztatottak elhelyezkedési juttatásáról szóló 328/2015. (XI. 10.) Korm. rendelet. A támogatás a közfoglalkoztatottat ösztönzi a versenyszférában történő elhelyezkedésre oly módon, hogy a közfoglalkoztatási jogviszony időtartamának lejártát megelőzően történő elhelyezkedése esetén elhelyezkedési juttatásban részesül. Ennek összege megegyezik a foglalkoztatást helyettesítő támogatás havi összegével, amely támogatást addig kapja az egyén, ameddig a közfoglalkoztatási jogviszonya munkaviszony létesítése hiányában fennállt volna. A támogatás folyósítása havi bontásban utólag történik.

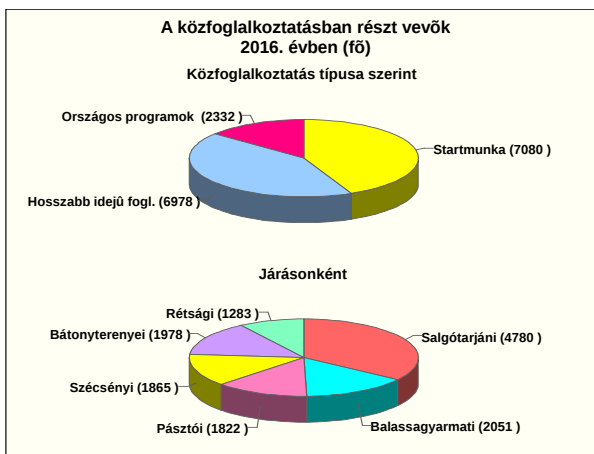
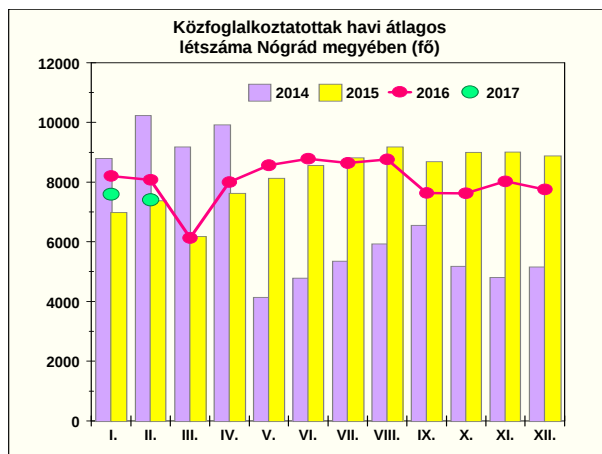
A Nemzetgazdasági Minisztérium által meghirdetett „Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” segítő központi munkaerőpiaci program 2016. február elejétől az év végéig tartott. Ez idő alatt 305 fő kérelmezte a foglalkoztatást helyettesítő támogatásnak megfelelő összegű támogatást.

Az érdeklődők száma magasabb volt a kérelmek számától, de a támogatás feltételeinek hiánya miatt az ügyfelek nem jutottak el a támogatás igényléséig. A járási hivatalok december végéig 259 fővel kötötték meg a hatósági szerződéseket.

2017. márciustól újra indult a program, melynek célja, hogy a kellő motivációval, szakképzettséggel rendelkező, munkára kész és képes személyek ne a közfoglalkoztatásban vegyenek részt, hanem a versenyszférában helyezkedjenek el, ezzel is elősegítve a teljes foglalkoztatás elérését.

Nógrád megye részére 33,5 millió Ft a 2017. évi új támogatásokra felhasználható keret nagysága, míg a 2018. évre áthúzódó keret összege 15 millió Ft.

Az eltelt hónapban **18 fő kérelmezte a foglalkoztatást helyettesítő támogatásnak megfelelő összegű támogatást**, közülük 12 fővel már a hatósági szerződéseket is megkötötték a járási hivatalok. A szécsényi és a bátonyterenyi járás kivételével minden térségben akadt legalább egy fő elhelyezkedő, közülük 13 fő a feldolgozóiparban, 2-2 fő vízellátás és a szállítás területein, míg 1 fő a pénzügyi ágazatban talált munkát.

Közfoglalkoztatási programok**A közfoglalkoztatás 2017-ben is meghatározó lesz megyénkben**



A közfoglalkoztatásban részt vevő személyek havi átlagos létszáma 2016-ban 8 015 fő volt, ami az egy évvel korábbinál 2,3%-kal kevesebb. Az összes érintett létszám pedig elérte a 13 730 főt. A hagyományos, hosszabb idejű foglalkoztatás keretében 6 978 fő, a kistérségi mintaprogramokban 7 080 fő, míg az országos közfoglalkoztatás keretében 2 332 fő volt érintett az év során.

Az elmúlt évben a közfoglalkoztatás keretében dolgozók több mint fele (57,3%) alacsony iskolai végzettségű volt, szakmunkásvizsgával 22,2%-uk rendelkezett, a gimnáziumi, illetve szakközépiskolai érettségit/képesítést szerzők 18,9%-os arányt, míg a diplomások 1,8%-ot képviseltek. A közfoglalkoztatottak 51,3%-a a nők, 48,7%-a pedig a férfiak köréből került ki.

Az előző évről áthúzódó támogatási lehetőségek túlnyomórészt február végéig biztosították 7-8 ezer fő képzését, foglalkoztatását. A képzéshez kapcsolódó közfoglalkoztatás és a szociális földprogram keretében azonban több mint 1 200 fő foglalkoztatása április végéig folytatódik.

A Belügyminisztérium által felügyelt közfoglalkoztatás továbbra is három területen valósul meg.

A **kistérségi programokra** 2015-től megyénk teljes területéről pályázhatnak, ugyanis a minden járásunk valamilyen szempont szerint hátrányosnak tekinthető.

A 2017-2018. évi programok kapcsán 94 önkormányzat élt az ajánlott lehetőséggel, akik összesen 187 kérelmet nyújtottak be az értéktérítő közfoglalkoztatás hét programelemére. Az előző évhez képest jelentős visszaesés történt, ami egyrészt a létszámfeltöltési problémákkal, másrészt a szigorúbb tervezési szempontrendszerrel, továbbá az adminisztratív többletmunkával hozható összefüggésbe. A programok megvalósítására 2017. március elejétől 2018. február végéig kerül sor 4,6 milliárd forint támogatás mellett, melyből közel 3,3 ezer főnek biztosíthatnak munkát a BM döntése szerint, illetve fedezhetik a beruházási és dologi költségeket.

A **hagyományos hosszabb idejű közfoglalkoztatás** keretén belül az idei programokban az önkormányzatok, illetve intézményeik, a civil szervezetek, az egyházak, a költségvetési szervezetek, valamint a magán-erdőgazdálkodók márciustól 12 hónapon keresztül átlagosan több mint 2,3 ezer főt foglalkoztathatnak, amihez több mint 3 milliárd Ft forrás kapcsolódik.

Az **országos programokba** három megyei foglalkoztató (Ipoly Erdő Zrt, Nógrád Megyei Rendőr-főkapitányság, Nógrád Megyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság) kapcsolódik be, akik havi átlagban 331 fő (ebből 263 fő nógrádi) foglalkoztatására pályáztak, s ehhez 2017-2018. években több mint 489 millió Ft forrást használnának fel.

Az országos hajléktalan mintaprogram a megyeszékhelyen 15 fő részvételével február végén befejeződött, megyénkben folytatása nem várható.

Az idén induló programokba a létszámcserek nélkül közel 5,9 ezer fő kapcsolódhat be a megyei foglalkoztatóknál, de a megyén kívüli országos közfoglalkoztatók is ezer főt meghaladó nógrádi állás keresőt vonhatnak be a következő hónapokban.

A közfoglalkoztatás keretében 2017-ben támogatásra tervezett átlagos létszám (fő)

Járás	Kistérségi start programok	Hagyományos hosszabb idejű	Országos (megyei foglalkoztatók adatai)	Összesen
Salgótarjáni	1 313	792	120	2 225
Balassagyarmati	195	368	45	608
Pásztói	425	309	16	750
Szécsényi	406	319	18	743
Bátonyterenyei	745	340	20	1 105
Rétsági	179	219	44	442
Nógrád megye	3 263	2 347	263	5 873



Szolgáltatások

Szolgáltatásaink mind az álláskeresőket, mind a munkáltatókat szolgálják

A megfelelően kiválasztott, álláskereső igényeihez igazodó humánszolgáltatások az aktív munkaerőpiaci eszközök alkalmazásával kiegészítve jelentősen hozzájárulhatnak az ügyfelek álláskeresővel töltött idejének csökkenéséhez.

A NMKH Foglalkoztatási Főosztályán a Foglalkozási Információs Tanácsadó, az Álláskereső Klub és az EURES szolgáltatásai folyamatosan biztosítottak, míg az állami foglalkoztatási szervként eljáró járási hivatalok foglalkoztatási osztályai ügyfelei számára mindezek havi ütemezés szerint érhetők el.

A humánszolgáltatások jelentős részét a foglalkoztatási osztályok munkavállalási tanácsadói biztosítják, de a vásárolt szolgáltatás keretében külső szakemberek, mentorok (összesen 30 fő) segítségét is igénybe vesszük az álláskereső elhelyezkedése és az üres álláshelyek betöltése, továbbá a programok sikeres végig vitele érdekében.

Az elmúlt év során szervezetünk dolgozói és a külső tanácsadók 36,6 ezer esetben 21 ezer főt részesítettek valamilyen egyéni vagy csoportos tanácsadásban, illetve tájékoztattak képzési lehetőségekről, szolgáltatásokról, ellátási formákról, támogatási lehetőségekről. 2017 első három hónapjában pedig több mint 8,4 ezer esetben 6,4 ezer fő részesült valamilyen humánszolgáltatásban.

A legtöbb ügyfél hasznos munkaerőpiaci információhoz jutott, de számosan igényeltek álláskeresői vagy munkavállalási tanácsadást egyéni, illetve csoportos formában. Az érdeklődők ezen túl segítséget kaptak önéletrajzuk feltöltésében a Virtuális Munkaerőpiac Portálra.

A szolgáltatásokhoz kapcsolódó főbb adatok 2017. I. negyedévben

Megnevezés	Salgó- tarján	Balassa- gyarmat	Pásztó	Szécsény	Bátöny- terenye	Rétság	Megye összesen
Szolgáltatás esetszáma, eset	3 927	829	1 205	923	537	1 018	8 439
Szolgáltatással érintettek, fő	2 968	709	948	683	452	624	6 384

A foglalkoztatási osztályokkal, illetve a főosztályunkkal együttműködő foglalkoztatók személyes tájékoztatására, az Információs napokra a korábbi évek hagyományához híven 2017-ben is sort kerítünk, melyre mind a hat járásban várjuk a munkáltatókat. A napirendek között szerepel a támogatási lehetőségek bemutatása, a jogszabályváltozások ismertetése és az egyéb aktuális témák megvitatása. A járási hivatalok pedig a lehetőségek, aktualitások függvényében kisebb-nagyobb állásbörzétet, munkáltatói fórumokat terveznek.

Elektronikusan terjesztett Hírleveleinkkel rendszeresen tájékoztatjuk a munkáltatókat többek között az aktuális munkaerőpiaci helyzetről, a foglalkoztatást érintő jogszabályokról és az igénybe vehető kedvezményeikről, s főként a szervezetünk által kínált támogatásokról, munkaerőpiaci programokról.

Az őszi hónapokra tervezett 18. pályaválasztási kiállítás szervezésével fő célunk, hogy komplex információt nyújtsunk pályákról, foglalkozásokról, munkaadókról, hiányszakmákról, üres álláshelyekről. Iskolarendszeren belüli és kívüli oktatási-képzési lehetőségek bemutatásával segítséget kívánunk adni a fiataloknak és álláskeresőknél a pályaválasztásban, módosításban. A rendezvényhez kapcsolódó szakmai fórumok az idén is tartalmasabbá teszik a programokat.



Folyamatos az álláskereső kategorizálása

A **profiling rendszer** és az egyéni cselekvési terv (ECST) bevezetése az uniós források felhasználásának előfeltétele. A kategorizálás (profiling) olyan ügyfélszolgálati munkát támogató, egységes elveken alapuló eszközrendszer, amely célja, hogy az ügyfelek mielőbbi elhelyezkedésük érdekében objektív tényezők alapján, a szükségleteikhez mérten szabályozott módon juthassanak hozzá a számukra megfelelő szolgáltatásokhoz és támogatásokhoz.

A profiling rendszer három kategóriával dolgozik:

1. önállóan (vagy például az NFSZ által biztosított internetes álláskereső-alkalmazás használatával) elhelyezkedni képes ügyfelek,
2. az elsődleges munkaerőpiacon való elhelyezkedést segítő eszközökkel támogatandó ügyfelek,
3. az egyéni fejlesztés kiindulásaképpen közfoglalkoztatásban elhelyezhető és/vagy szociális, mentálhigiénés, illetve egyéb szolgáltatásokkal segíthető ügyfelek.

Az ügyintéző az ECST összeállításának folyamatában a kategóriához tartozó, az ügyfél számára indokolt munkaerőpiaci szolgáltatások, a munkaerőpiaci programok, képzések, közül határozza meg az(oka)t, mely(ek) az ügyfél minél előbbi elhelyezkedését segítik elő.

Nógrád megyében az eddig elvégzett kategorizálás alapján az álláskereső megoszlását az alábbi táblázat mutatja.

Ügyfélcsoportok Nógrád megyében 2016. február végén, fő

Járás	Önállóan elhelyezkedni képes	Az elsődleges munkaerőpiacon támogatással elhelyezhető	Közfoglalkoztatásban elhelyezhető	Kitöltetlen	Összesen
Salgótarjáni	11	2 399	2 234	153	4 797
Balassagyarmati	48	977	495	278	1 798
Pásztói	294	602	518	160	1 574
Szécsényi	147	638	818	124	1 727
Bátonyterenyei	258	477	370	75	1 180
Rétsági	239	294	234	65	832
Nógrád megye	997	5 387	4 669	855	11 908

Salgótarján, 2017. április 11.



Mellékletek

A 15-74 éves népesség gazdasági aktivitása a KSH munkaerő-felmérése alapján

Megnevezés	Nógrád megye			Országosan		
	2015.	2016.	Változás 2016-2015.	2015.	2016.	Változás 2016-2015.
Foglalkoztatottak (ezer fő)	76,1	75,7	-0,4	4 210,5	4 351,6	141,1
Munkanélküliek (ezer fő)	6,9	7,0	0,1	307,8	234,6	-73,2
Gazdaságilag aktívak (ezer fő)	83,0	82,7	-0,3	4 518,3	4 586,2	67,9
Gazdaságilag inaktívak (ezer fő)	67,1	65,9	-1,2	3 019,6	2 921,3	-98,3
Aktivitási arány (%)*	55,3	55,6	0,3	59,9	61,1	1,1
Foglalkoztatási ráta (%)*	50,7	51,0	0,3	55,9	58,0	2,1
Munkanélküliségi ráta (%)*	8,3	8,4	0,1	6,8	5,1	-1,7

Alapadatok forrása: <http://www.ksh.hu/stadat>, * A változás %-pontban értendő.

Az álláskeresők száma és változása

Járás	Az álláskereső					Az álláskereső aránya a gazdaságilag aktív népességhez*, %
	száma (fő)	számának változása az előző hónaphoz képest		számának változása az előző évhez képest		
		2017. február	fő	%	fő	
Salgótarjáni	4 797	165	3,6	-811	-14,5	18,3
Balassagyarmati	1 798	66	3,8	-354	-16,4	10,6
Pásztói	1 574	34	2,2	-491	-23,8	12,2
Szécsényi	1 727	46	2,7	-174	-9,2	23,5
Bátonyterenyi	1 180	71	6,4	-127	-9,7	13,5
Rétsági	832	12	1,5	-233	-21,9	7,8
Nógrád megye	11 908	394	3,4	-2 190	-15,5	14,4
Országosan	296 516	8 209	2,8	-70 112	-19,1	6,5

Forrás: * KSH MEF, 2016. évi átlagos létszám

A 25 év alatti álláskeresők száma és változása Nógrád megyében

Megnevezés	A 25 év alatti álláskeresők					A 25 év alattiak aránya az álláskeresőkön belül, %
	száma (fő)	számának változása az előző hónaphoz képest		számának változása az előző évhez képest*		
	2017. febr.	fő	%	fő	%	
Nem pályakezdő	608	29	5,0	-1	-0,2	5,1
Pályakezdő	1 233	81	7,0	-376	-23,4	10,4
Összesen	1 841	110	6,4	-377	-17,0	15,5

A pályakezdő álláskeresők száma és változása

Járás	A pályakezdő álláskereső					A pályakezdők aránya az álláskeresőn belül, %
	száma (fő)	számának változása az előző hónaphoz képest		számának változása az előző évhez képest*		
	2017. febr.	fő	%	fő	%	
Salgótarjáni	474	43	10,0	-159	-25,1	9,9
Balassagyarmati	199	24	13,7	-76	-27,6	11,1
Pásztói	147	3	2,1	-74	-33,5	9,3
Szécsényi	248	7	2,9	-15	-5,7	14,4
Bátonyterenyei	116	1	0,9	-36	-23,7	9,8
Rétsági	97	2	2,1	-27	-21,8	11,7
Nógrád megye	1 281	80	6,7	-387	-23,2	10,8
Országosan	31 387	973	3,2	-8 947	-22,2	10,6



A regisztrált álláskeresők száma a tartózkodási helyük szerint, településenként 2017. február 20-án és az álláskeresők munkavállalási korú lakossághoz viszonyított aránya*

Megnevezés	Álláskeresők száma, fő			Relatív mutató*, %	Országoshoz viszonyított arány, %
	Összesen	Tartósan regisztrált	FHT-re jogosult		
Bárna	82	20	29	11,61	2,67
Cered	73	27	31	10,01	2,30
Egyházasgerge	97	21	53	21,60	4,96
Etes	157	64	94	16,39	3,77
Ipolytarnóc	27	5	14	8,33	1,91
Karancsalja	126	55	62	11,65	2,68
Karancsberény	38	13	15	6,46	1,49
Karancskeszti	153	42	64	12,28	2,82
Karancslapujtő	299	65	132	16,08	3,69
Karancsság	232	98	142	26,95	6,19
Kazár	149	63	70	12,48	2,87
Kisbárkány	8	1	1	6,30	1,45
Kishartyán	66	35	36	17,05	3,92
Litke	75	42	35	13,37	3,07
Lucfalva	54	17	20	12,74	2,93
Márháza	27	8	9	14,92	3,43
Mátraszele	83	41	48	13,43	3,09
Mihálygerge	36	9	18	9,21	2,12
Nagybárkány	58	21	25	12,16	2,79
Nagykeresztúr	18	11	8	9,57	2,20
Rákócziánya	52	14	23	12,29	2,82
Ságújfalu	127	27	65	17,71	4,07
Salgótarján	2 309	898	1 084	9,31	2,14
Sámsonháza	9	3	3	4,81	1,11
Somoskőújfalu	111	36	38	7,28	1,67
Sóshartyán	178	55	101	28,99	6,66
Szilaspogony	20	4	6	11,30	2,60
Vizslás	67	30	29	7,17	1,65
Zabar	45	9	18	15,63	3,59
Salgótarjáni járás	4 776	1 734	2 273	11,10	2,55
Balassagyarmat	517	126	124	4,82	1,11
Becske	30	5	5	7,69	1,77
Bercel	67	22	12	5,26	1,21
Cserháthaláp	14	2	5	5,67	1,30
Cserhátsurány	57	17	24	10,27	2,36
Csesztve	17	5	5	8,59	1,97
Csitár	24	4	5	8,51	1,96
Debercsény	2	1	1	3,28	0,75
Dejtár	93	25	30	9,56	2,20
Drégelypalánk	135	43	77	13,87	3,19
Érsekvadkert	141	26	42	5,52	1,27
Galgaguta	21	3	4	4,90	1,12
Herencsény	41	16	10	10,73	2,47
Hont	20	4	8	5,73	1,32
Hugyag	103	33	58	17,91	4,12
Illy	5		1	4,42	1,02
Ipolyszög	56	11	25	11,99	2,76
Ipolyvece	45	18	16	7,73	1,78
Magyarnándor	51	18	14	6,42	1,48
Mohora	79	13	29	11,81	2,71
Nógrádkövesd	22	4	2	4,81	1,11
Nógrádmárcal	29	8	8	8,90	2,04
Órhalom	54	18	21	7,61	1,75



A regisztrált álláskeresők száma a tartózkodási helyük szerint, településenként 2017. február 20-án
és az álláskeresők munkavállalási korú lakossághoz viszonyított aránya*

Megnevezés	Álláskeresők száma, fő			Relatív mutató*, %	Országoshoz viszonyított arány, %
	Összesen	Tartósan regisztrált	FHT-re jogosult		
Patak	30	8	6	5,03	1,15
Patvarc	30	5	15	5,64	1,30
Szanda	21	4	13	5,08	1,17
Szécsénke	8	2	2	5,93	1,36
Szügy	60	16	17	5,67	1,30
Terény	18	5	5	7,11	1,63
Balassagyarmati járás	1 790	462	584	6,61	1,52
Alsótold	9	5	1	4,62	1,06
Bér	20	4	5	8,10	1,86
Bokor	7	3	4	8,64	1,99
Buják	113	32	42	7,67	1,76
Csécse	31	13	11	4,87	1,12
Cserhátszentiván	4	3	2	4,94	1,13
Ecseg	102	41	57	12,73	2,93
Egyházasdengeleg	28	8	20	9,21	2,12
Erdőkürt	8	2	3	2,40	0,55
Erdőtarcsa	27	17	16	6,99	1,61
Felsőtold	9	3	2	11,11	2,55
Garáb	2	1		6,45	1,48
Héhalom	32	11	9	4,67	1,07
Jobbágyi	130	39	50	9,40	2,16
Kálló	130	70	81	13,83	3,18
Kisbágyon	14	5	5	4,88	1,12
Kozárd	10	2	5	9,52	2,19
Kutasó	5	2	1	7,35	1,69
Mátraszőlős	112	41	54	10,73	2,47
Palotás	42	18	9	3,87	0,89
Pásztó	374	102	126	5,91	1,36
Szarvasgede	18	5	4	6,55	1,50
Szirák	89	35	50	11,66	2,68
Szurdokpüspöki	68	18	18	5,11	1,17
Tar	145	45	75	11,65	2,68
Vanyarc	34	13	14	3,94	0,91
Pásztói járás	1 563	538	664	7,42	1,71
Endrefalva	269	149	183	31,83	7,32
Hollókő	13	4	6	6,57	1,51
Ludányhalászi	85	23	34	8,08	1,86
Magyargéc	96	43	55	16,70	3,84
Nagylóc	155	53	81	16,03	3,68
Nógrádmegyer	265	122	156	23,70	5,45
Nógrádsipek	36	7	8	7,30	1,68
Nógrádszakál	80	19	33	19,23	4,42
Piliny	68	21	35	15,96	3,67
Rimóc	128	48	47	11,03	2,54
Szalmatercs	64	28	33	20,38	4,68
Szécsény	331	94	87	8,03	1,85
Szécsényfelfalu	25	10	11	9,26	2,13
Varsány	115	43	42	10,36	2,38
Szécsényi járás	1 730	664	811	13,24	3,04



A regisztrált álláskeresők száma a tartózkodási helyük szerint, településenként 2017. február 20-án
és az álláskeresők munkavállalási korú lakossághoz viszonyított aránya*

Megnevezés	Álláskeresők száma, fő			Relatív mutató*, %	Országoshoz viszonyított arány, %
	Összesen	Tartósan regisztrált	FHT-re jogosult		
Bátonyterenye	628	146	185	7,22	1,66
Dorogháza	46	12	9	7,17	1,65
Mátramindszent	53	8	16	10,04	2,31
Mátranovák	103	26	57	9,04	2,08
Mátraterenye	111	17	31	9,38	2,15
Mátraverebély	174	61	80	13,35	3,07
Nemti	52	14	17	10,55	2,42
Szuha	12	2	2	3,48	0,80
Bátonyterenyei járás	1 179	286	397	8,23	1,89
Alsópetény	7	1	1	1,82	0,42
Bánk	24	9	6	5,70	1,31
Berkenye	12	2	1	2,75	0,63
Borsosberény	47	11	21	7,03	1,61
Diósjenő	81	20	14	4,02	0,92
Felsőpetény	15	3	3	3,75	0,86
Horpács	4	3	1	3,51	0,81
Keszeg	12	4	2	2,55	0,59
Kétdobony	11		3	3,54	0,81
Kisecset	4	1		3,81	0,88
Legénd	25	7	3	7,46	1,71
Nagyoroszi	91	23	18	6,10	1,40
Nézsza	38	13	17	4,74	1,09
Nógrád	30	14	6	2,96	0,68
Nógrádsáp	22	9	3	3,76	0,86
Nőtincs	32	8	8	4,00	0,92
Ősagárd	2	2		0,91	0,21
Pusztaberki	4		2	4,60	1,06
Rétság	112	33	28	5,51	1,27
Romhány	78	16	16	5,19	1,19
Szátok	78	6	42	21,02	4,83
Szendehely	28	6	7	2,51	0,58
Szente	10	4	4	4,12	0,95
Tereske	35	9	10	7,68	1,76
Tolmács	19	8	5	3,73	0,86
Rétsági járás	821	212	221	4,86	1,12
Nógrád megye	11 859	3 896	4 950	8,76	2,01
Országosan (Budapesttel)	296 516	78 891	91 530	4,35	1,00

*A regisztrált álláskeresők munkavállalási korú népességhez viszonyított aránya